



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

เรื่อง รับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ)

และพนักงานสัญญาจ้าง (สายวิชาการ)

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลามีความประสงค์จะรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) และพนักงานสัญญาจ้าง (สายวิชาการ) จึงอาศัยอำนาจตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2550 และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์การได้มาซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 15 กรกฎาคม 2551 ข้อ 1 (1.1), ข้อ 3 ดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัครและสอบคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) และพนักงานสัญญาจ้าง (สายวิชาการ)

ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) จำนวน 10 อัตรา และพนักงานสัญญาจ้าง (สายวิชาการ) จำนวน 43 อัตรา ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

2. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) และพนักงานสัญญาจ้าง (สายวิชาการ)

ผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกและบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) และพนักงานสัญญาจ้าง (สายวิชาการ) ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

- (1) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (2) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่ ก.พ.อ.กำหนด
- (3) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น
- (4) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (5) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (6) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (7) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ

- (8) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าเป็นพนักงาน
- (9) กรณีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องมีอายุไม่เกิน 40 ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสมัคร
- (10) ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาแล้ว ณ วันที่ประกาศรับสมัคร

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือก ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.อ. (พ.ศ. 2549) ได้แก่ วัณโรคในระยะอันตราย โรคติดเชื้อเสียดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคติดเชื้อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ โรคทางจิตที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ มายื่นด้วย

## 2.2 คุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. และหรือ ก.บ.ม.กำหนด

ตามบัญชีตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่รับสมัครและสอบคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) และพนักงานสัญญาจ้าง (สายวิชาการ) รายละเอียดแนบท้ายประกาศ

## 3. วิธีการสมัครและหลักฐานประกอบการสมัคร

### 3.1 วิธีการสมัคร

ยื่นใบสมัคร ณ สถานที่รับสมัคร (ด้วยตนเอง)

### 3.2 หลักฐานประกอบการสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกตามบัญชีตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ยื่นใบสมัครที่งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ตามวันเวลาที่กำหนด พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ดังต่อไปนี้

- (1) ใบสมัครที่กรอกข้อความสมบูรณ์
- (2) สำเนาใบแสดงผลการเรียน จำนวน 1 ฉบับ
- (3) หลักฐานการผ่านงานหรือแสดงความชำนาญ
- (4) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก แว่นตา ค่าขนาด 1 นิ้ว จำนวน 3 รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน)
- (5) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
- (6) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ
- (7) ใบเปลี่ยนชื่อ – สกุล (ถ้ามี)
- (8) เอกสารในข้อ 2, 3, 5, 6, 7 ให้นำฉบับจริงแสดงในวันที่สมัครด้วย
- (9) ผู้สมัครต้องสำเร็จการศึกษาเรียบร้อยแล้ว ณ วันที่สมัคร
- (10) ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

## (10) คำธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกต้องเสียค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบวุฒิปริญญาตรี/โท/เอก 200 บาท

**เงื่อนไขในการรับสมัคร**

ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการรับสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบอันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบ ไม่มีสิทธิ์สอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบและผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เรียกค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้น

**4. กำหนดวันเวลาและสถานที่การรับสมัคร**

| ขั้นที่ | การดำเนินการ                   | วันดำเนินการ          | สถานที่                                |
|---------|--------------------------------|-----------------------|--|
| 1       | ประกาศรับสมัคร                 | 20 มี.ค. -20 เม.ย. 53 | มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา และwww.yru.ac.th |
| 3       | รับสมัคร ณ สถานที่รับสมัคร     | 29 มี.ค.-20 เม.ย. 53  | งานการเจ้าหน้าที่ (วันวันหยุดราชการ)   |
| 4       | ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ    | 23 เม.ย. 53           | มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา และwww.yru.ac.th |
| 5       | สอบข้อเขียน                    | 26 เม.ย. 53           | มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา                  |
| 6       | ประกาศผลการสอบข้อเขียน         | 30 เม.ย. 53           | มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา และwww.yru.ac.th |
| 7       | สอบสัมภาษณ์และหรือทดสอบปฏิบัติ | 3 พ.ค. 53             | มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา                  |
| 8       | ประกาศผลการสอบคัดเลือก         | 10 พ.ค. 53            | มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา และwww.yru.ac.th |
| 9       | รายงานตัวและทำสัญญา            | 14 พ.ค. 53            | มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา                  |
| 10      | เริ่มปฏิบัติงาน                | 17 พ.ค. 53            | มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา                  |

**5. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก**

มหาวิทยาลัยจะดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) และพนักงานสัญญาจ้าง (สายวิชาการ) ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เรื่องหลักเกณฑ์การได้มาซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 15 กรกฎาคม พ.ศ. 2551 ข้อ 3 โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกดังนี้

**หลักสูตรการสอบคัดเลือก****ก. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป**

- ความรู้ความสามารถด้านภาษาไทยโดยเน้นเพื่อการสื่อสาร (30 คะแนน)

- ความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษ โดยเน้นเพื่อการสื่อสาร (20 คะแนน)
- ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ขั้นพื้นฐาน (20 คะแนน)
- ความสามารถในการคิดเชิงวิเคราะห์ (20 คะแนน)
- ความรู้เหตุการณ์และสภาพสังคมปัจจุบัน (30 คะแนน)
- พื้นฐานการปฏิบัติงานในวิชาชีพ (พื้นฐานความเป็นครู) (30 คะแนน)

ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

- สอบความรู้ความสามารถตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ.อ. และหรือ ก.บ.ม.

กำหนด (100 คะแนน)

- สอบสัมภาษณ์ (50 คะแนน)
- สอบปฏิบัติ เฉพาะตำแหน่งที่กำหนดให้มีการสอบปฏิบัติ (50 คะแนน)

**หมายเหตุ** หลักฐานที่ต้องนำมาในวันสอบคัดเลือก

1. บัตรประชาชนหรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งปรากฏเลขบัตรประจำตัวประชาชน 13 หลักชัดเจน
2. บัตรประจำตัวสอบที่ออกให้โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

6. เกณฑ์การตัดสิน

- 6.1 ได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไปไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
- 6.2 ได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งในแต่ละข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
- 6.3 การประกาศรายชื่อให้เรียงตามลำดับคะแนนรวมของทั้งสองภาคโดยคิดสัดส่วนคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปต่อคะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเป็น 40 ต่อ 60

7. อัตราค่าจ้าง มหาวิทยาลัยตั้งอัตราค่าจ้างขั้นต้น ดังนี้

| วุฒิ  | พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) | อาจารย์สัญญาจ้าง |
|-------|---------------------------------|------------------|
| ป.เอก | 19,670                          | 13,110           |
| ป.โท  | 14,550                          | 9,700            |
| ป.ตรี | -                               | 7,940            |

8. การประกาศรายชื่อและการบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) และพนักงานสัญญาจ้าง (สายวิชาการ)

มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา จะประกาศรายชื่อเฉพาะผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกไปเมื่อครบกำหนด 1 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันใหม่แล้วแต่กรณี

## 9. การจัดทำสัญญาจ้าง

ให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกกรายงานตัวทำสัญญาจ้างที่งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ตามวันเวลาที่กำหนด เพื่อบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ) และพนักงานสัญญาจ้าง (สายวิชาการ) ตั้งแต่วันที่ 17 พฤษภาคม 2553 ผู้ที่ไม่มารายงานตัวและทำสัญญาจ้างตามวันเวลาที่กำหนดโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรให้ถือว่าสละสิทธิ์

ทั้งนี้ หากมีปัญหาใดๆ ในเชิงปฏิบัติให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการ และต้องอยู่ภายใต้นโยบายและประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2553



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไกรสร ศรีไตรรัตน์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

## เอกสารแนบท้ายประกาศ

## บัญชีตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ)

## และพนักงานสัญญาจ้าง(สายวิชาการ)

| สาขา                             | วุฒิ   | คุณสมบัติ   | พนักงานมหาวิทยาลัย | อาจารย์สัญญาจ้าง |
|----------------------------------|--------|---|--------------------|------------------|
| 1) การบัญชี                      | เอก/โท | ระดับ ป.เอก ทางด้านการบัญชี/การเงิน หรือระดับ ป.โท ทางด้านการบัญชี/การเงิน หรือระดับ ป.โท ทางด้านบริหารธุรกิจและระดับ ป.ตรี ทางด้านการบัญชี และเป็นผู้ที่ต้องมีประสบการณ์ด้านการสอนในสถาบันอุดมศึกษา ไม่น้อยกว่า 5 ปี | -                  | 2                |
| 2) คอมพิวเตอร์ธุรกิจ             | เอก/โท | ทางด้านการจัดการเทคโนโลยี วิทยาการคอมพิวเตอร์/มัลติมีเดีย/พาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์/คอมพิวเตอร์ธุรกิจ/เทคโนโลยีการสื่อสารและระบบเครือข่าย   | -                  | 1                |
| 3) นิเทศศาสตร์                   | เอก/โท | ทางด้านนิเทศศาสตร์/วารสารศาสตร์/การสื่อสารมวลชน/วิทยุกระจายเสียงและโทรทัศน์   | -                  | 1                |
| 4) จิตวิทยาและการแนะแนว          | เอก/โท | ทางด้านจิตวิทยาคลินิก/จิตวิทยาอุตสาหกรรม/จิตวิทยาเด็กพิเศษ/จิตวิทยาสังคม  | 1                  | -                |
| 5) หลักสูตรและการสอน             | เอก/โท | ทางด้านหลักสูตรและการสอน  | -                  | 1                |
| 6) การศึกษาปฐมวัย                | เอก/โท | ทางด้านการศึกษาปฐมวัย   | 1                  | -                |
| 7) การประเมินและวิจัยทางการศึกษา | เอก/โท | ทางด้านการวิจัยและวัดผลการศึกษา   | -                  | 1                |
| 8) ฟิสิกส์                       | เอก/โท | ทางด้านฟิสิกส์/การจัดการพลังงานหรือเทคโนโลยี/พลังงาน  | -                  | 2                |
| 9) เคมี                          | เอก/โท | ทางด้านเคมีศึกษา/เคมีอินทรีย์/เคมีอนินทรีย์/เคมีเชิงฟิสิกส์   | -                  | 3                |
| 10) ชีววิทยา                     | เอก/โท | ทางด้านจุลชีววิทยา  | 1                  | 2                |
|                                  | เอก/โท | ทางด้านชีววิทยา   | -                  | 1                |

| สาขา                                    | วุฒิ   | คุณสมบัติ   | พนักงาน<br>มหาวิทยาลัย | อาจารย์<br>สัญญาจ้าง |
|---|--------|---|------------------------|----------------------|
| 11) คณิตศาสตร์                          | เอก/โท | ทางด้านคณิตศาสตร์/การสอนคณิตศาสตร์<br>สถิติ/และสถิติประยุกต์  | 2                      | 4<br>เอก/โท//ตรี     |
| 12) สุขศึกษา                            | เอก/โท | ทางด้านสุขศึกษา/สาธารณสุขศาสตร์/การ<br>ส่งเสริม/สุขภาพ/พลศึกษา/วิทยาศาสตร์<br>สุขภาพ  | -                      | 2                    |
| 13) วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการ<br>อาหาร | เอก/โท | ทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการ<br>อาหาร/วิทยาศาสตร์การอาหาร/เทคโนโลยี<br>การอาหาร/อุตสาหกรรมเกษตร/วิศวกรรม<br>อาหาร/เทคโนโลยีทางอาหาร/วิศวกรรมแปรร<br>ูปอาหาร หรือสาขาที่เกี่ยวข้องกับการ<br>วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร | -                      | 1                    |
| 14) วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม              | เอก/โท | ทางด้านวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม/การจัดการ<br>สิ่งแวดล้อม/วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม/<br>สิ่งแวดล้อมทั่วไป  | -                      | 2                    |
| 15) คอมพิวเตอร์                         | เอก/โท | ทางด้านวิศวกรรมคอมพิวเตอร์/วิทยาการ<br>คอมพิวเตอร์  | 1                      | 1                    |
|   | เอก/โท | ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ/การจัดการ<br>เทคโนโลยีสารสนเทศ   | -                      | 2                    |
|   | เอก/โท | ทางด้านเทคโนโลยีมัลติมีเดีย/นิเทศศิลป์/<br>คอมพิวเตอร์เพื่อการออกแบบดิจิทัล/ศิลปะ<br>การออกแบบ  | 1                      | -                    |
| 16) ประวัติศาสตร์                       | เอก/โท | ทางด้านประวัติศาสตร์  | -                      | 1                    |
| 17) ปรัชญาและศาสนา                      | เอก/โท | ทางด้านปรัชญา/ปรัชญาและศาสนา หรือมี<br>ประสบการณ์ในการสอนสาขาปรัชญาและ<br>ศาสนาในระดับอุดมศึกษา   | 1                      | 1                    |
| 18) ภูมิศาสตร์                          | เอก/โท | ทางด้านภูมิศาสตร์/พัฒนาสังคม/พัฒนา<br>สังคมและสิ่งแวดล้อม/การจัดการ<br>สิ่งแวดล้อม  | -                      | 2                    |
| 20) รัฐประศาสนศาสตร์                    | เอก/โท | ทางด้านรัฐศาสตร์/รัฐประศาสนศาสตร์   | -                      | 2                    |

| สาขา                         | วุฒิ   | คุณสมบัติ  | พนักงาน<br>มหาวิทยาลัย | อาจารย์<br>สัญญาจ้าง |
|------------------------------|--------|--|------------------------|----------------------|
| 19) การพัฒนาชุมชน/สังคมวิทยา | เอก/โท | ทางด้านพัฒนาสังคม/สังคมศาสตร์เพื่อการ<br>พัฒนา/สังคมวิทยา/หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง<br>กับการพัฒนาสังคม  | -                      | 2                    |
| 20) รัฐประศาสนศาสตร์         | เอก/โท | ทางด้านรัฐศาสตร์/รัฐประศาสนศาสตร์  | -                      | 2                    |
| 21) ภาษาไทย                  | เอก/โท | ทางด้านการสอนภาษาไทย/ภาษาและ<br>วรรณคดีไทย/การใช้ภาษาไทย/ภาษาศาสตร์/<br>ภาษาศาสตร์ประยุกต์(กรณีภาษาศาสตร์,<br>ภาษาศาสตร์ประยุกต์ ในระดับ ป.ตรี ต้อง<br>สำเร็จการศึกษาสาขาภาษาไทย | 1                      | 4<br>เอก/โท//ตรี     |
| 22) ภาษาอังกฤษ               | เอก/โท | ทางด้านการสอนภาษาอังกฤษ/อังกฤษธุรกิจ/<br>การแปล  | 1                      | 4<br>เอก/โท//ตรี     |
| 23) นิติศาสตร์               |        | ทางด้านนิติศาสตร์  | -                      | 1                    |
| รวม                          |        |  | 10                     | 43                   |

หมายเหตุ กรณีอัตราจ้างที่รับวุฒิปริญญาตรีต้องมีประสบการณ์ในการสอนไม่น้อยกว่า 1 ปี