

หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล ในช่วงเปลี่ยนผ่านระบบ



เรื่องที่ 1 (ว 1430)

การจัดตำแหน่งและจัดข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา เข้าประเภทตำแหน่ง
สายงาน และระดับตำแหน่ง ตามระบบจำแนก
ตำแหน่งใหม่

1. บัญชีจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

2. บัญชีจัดข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา



ตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่ง
ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่ง
ประเภททั่วไป

เรื่องที่ 2 (ว 1431)

หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนท้ายกฎ ก.พ.อ.
ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูง
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553



ข้อกำหนด

มาตรา 18

พรบ.2547 แก้ไข
เพิ่มเติม ฉบับปี

2551

มาตรา 16

พรบ.ฉบับปี

2551

ปรับปรุงระบบตำแหน่งและประเภทตำแหน่ง

ปรับปรุงอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง หรือตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ให้สอดคล้องกับตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่ การได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ.กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ ให้เทียบเคียงกับบัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งหรือตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนแล้วแต่กรณี

หลักการ

1. ไม่กระทบสิทธิและประโยชน์ของข้าราชการที่ได้รับอยู่เดิม
ก่อนเข้าสู่ระบบบริหารงานบุคคลใหม่
2. กระทบต่องบประมาณเท่าที่จำเป็น



หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือน

1. รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูง ตามประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับที่ ก.พ.อ.กำหนด และตามกฎหมาย ก.พ.อ.ว่าด้วยการให้ได้รับเงินเดือน
2. ผู้ใดได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าชั้นสูง ตามประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับที่กำหนดไว้ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมจนกว่าจะมีการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง สายงานหรือระดับตำแหน่ง
3. กรณีได้รับการแต่งตั้งหลังจากวันที่ ก.พ.อ.กำหนดตำแหน่งเข้าสู่ระบบใหม่ โดยได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของแต่ละระดับ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของแต่ละระดับตามบัญชีดังกล่าว

หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือน (ต่อ)

4. ผู้ใดได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของแต่ละระดับ

- ให้ปรับเงินเดือนปีละครั้งจนถึงขั้นต่ำของแต่ละระดับ
- เริ่มปรับครั้งแรกในวันที่ 1 ตุลาคม ...หลังจากเลื่อนเงินเดือนตามปกติ
- ครั้งถัดไปในแต่ละปี ในวันที่ 1 ตุลาคม หลังจากเลื่อนเงินเดือนตามปกติ
- ปรับเท่ากับครึ่งหนึ่งของความต่างระหว่างอัตราเงินเดือนของผู้นั้นกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ
- แต่ละครั้งปรับได้สูงสุดร้อยละ 10 ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ และให้ปรับเศษเป็นสิบบาท
- ในช่วงที่ไม่สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือน เช่น ลา สอบสวนวินัย เป็นต้น ให้ปรับเงินเดือนถึงขั้นต่ำได้

หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือน (ต่อ)

5. กรณีแต่งตั้งวันเดียวกันกับวันที่ได้รับการปรับเงินเดือน
เข้าสู่ขั้นต่ำ ให้แต่งตั้งก่อนแล้วจึงปรับเงินเดือน

เรื่องที่ 3 (ว 1433)

หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน

หลักการ

เพื่อให้การได้รับเงินเดือน

- มีความเหมาะสม
- เป็นธรรม
- ไม่กระทบสิทธิประโยชน์เดิม
- เป็นไปตามกฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการได้รับเงินเดือน



หลักเกณฑ์และวิธีการ

1. ให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในขั้นต่ำของระดับ
เว้นแต่เป็นกรณีการให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์
และวิธีการรับรองคุณวุฒิและการกำหนดอัตราเงินเดือน
สำหรับตำแหน่ง ให้ใช้ของ ก.พ. โดยอนุโลมไปพลางก่อน
(ตามข้อ 2(1) ของกฎ)

2. กำหนดการให้ได้รับเงินเดือน ดังนี้

2.1 ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ
รับตามบัญชี เว้นแต่ตำแหน่งระดับ 7 เดิม ในสายงาน

- เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ
- เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี
- เจ้าหน้าที่บริหารงานพัสดุ
- เจ้าหน้าที่บริหารงานอาคารสถานที่

รับไม่เกิน 36,020 บาท

(ตามข้อ 3(2)ของกฎ)

ข้อ 2.3 ตามข้อ 3(3) ของกฎ เป็นไปตามบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำชั้นสูงที่ ก.พ.อ.กำหนด

ก. ตำแหน่งวิชาการ

ข. ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ค. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ง. ตำแหน่งประเภททั่วไป

3. ผู้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนเป็นการเฉพาะราย ดังนี้

3.1 ตำแหน่งวิชาการตามโครงสร้างที่ ก.พ.อ.กำหนด

(ก) รศ. ระดับ 10 เดิม รับเงินเดือน
อันดับ ท.11
อันดับ ท.10

รับในตำแหน่ง ศ.ไม่เกิน 66,480 บาท

รับในตำแหน่ง ศ.ไม่เกิน 64,340 บาท

(ข) รศ. ระดับ 9 เดิม รับเงินเดือน
อันดับ ท.10

รับในตำแหน่ง ศ.ไม่เกิน 64,340 บาท

(ค) ตำแหน่ง ผศ. ระดับ 9 เดิม

รับในตำแหน่ง รศ.ไม่เกิน 59,770 บาท

(ง) (1) ตำแหน่ง อ.ระดับ 9 เดิม
(2) ตำแหน่ง อ.ระดับ 8 เดิม

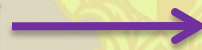
รับในตำแหน่ง รศ.ไม่เกิน 59,770 บาท

รับในตำแหน่ง ผศ.ไม่เกิน 50,550 บาท

3.2 ตำแหน่งที่มีโครงสร้างตำแหน่งต่างจากที่ ก.พ.อ.กำหนด ให้ได้รับ เงินเดือนเป็นการเฉพาะราย ดังนี้

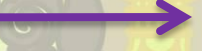
ก.อาจารย์ 3

(1) ตำแหน่ง อ. 3 ระดับ 9 เดิม



รับในตำแหน่ง รศ.ไม่เกิน 59,770 บาท

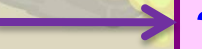
(2) ตำแหน่ง อ. 3 ระดับ 8 เดิม



รับในตำแหน่ง ผศ.ไม่เกิน 50,550 บาท

ข. ครู รับเงินเดือน คศ.

(1) ครู รับเงินเดือน คศ.4 เดิม



รับในตำแหน่ง รศ.ไม่เกิน 59,770 บาท

(2) ครู รับเงินเดือน คศ.3 เดิม



รับในตำแหน่ง ผศ. ไม่เกิน 50,550 บาท

4. กรณีใดที่ไม่อาจรับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว
ให้เสนอ ก.พ.อ.พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

เรื่องที่ 4 (ว 1434)
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษาในช่วงเปลี่ยนผ่าน
ตาม พรบ. ก.พ.อ. (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551

ข้อกำหนด

มาตรา 35 แห่ง
พรบ.ก.พ.อ. พ.ศ. 2547

ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานของ
ตำแหน่งและผลงานฯ ตามข้อบังคับที่
สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ซึ่งต้อง
สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.พ.อ.กำหนด

มาตรา 10 แห่ง พรบ.
ก.พ.อ. พ.ศ. 2547

ให้สถาบันอุดมศึกษามีหน้าที่ประเมิน
ข้าราชการตามหลักเกณฑ์ฯที่ ก.พ.อ.กำหนด

หลักเกณฑ์ ก.พ.อ. ดังกล่าวฯ

ให้ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
ครั้งที่ 1

การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน 1 ต.ค.53

1. การเลื่อนเงินเดือน

ก.พ.อ.กำหนดตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว

2. ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูง

ให้เลื่อนเงินเดือนเป็นการเฉพาะราย

การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน(ต่อ)

3. เลื่อนเงินเดือนครึ่งปีหลัง

- จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน 2 ชั้น รวมทั้งปี ต้องไม่เกินร้อยละ 15
- วันที่ 1 ต.ค. ให้เลื่อนได้ในวงเงินไม่เกินร้อยละ 6 ของเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 ก.ย.
- (หักวงเงิน ที่ใช้เลื่อนเมื่อวันที่ 1 เม.ย.ก่อน)

ครึ่งปีหลัง ม/ส ใช้บัญชีเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว เนื่องจาก ครม.มีมติปรับระบบฯ แล้ว และให้ ม/ส เลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ ตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย.54

4. ผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือน

ผู้มีอำนาจส่งบรรจุและแต่งตั้ง

เรื่องที่ 5 (ว 1435)

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่ง

ยังคงรับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตรา
เงินประจำตำแหน่งฯ ท้าย พ.ร.บ. เงินเดือนและ
เงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.2538 (กำหนดระดับซี)

ก.พ.อ. กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขการได้รับเงินประจำตำแหน่ง
พร้อมทั้งตารางเทียบตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่ง



1. ตำแหน่งวิชาการ
2. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ
 - ระดับชำนาญการ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ
3. ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร



ตำแหน่งวิชาการ

ตำแหน่ง ผศ.
ระดับ 6-7 เดิม
(อัตรา 3,500 บาท)



การจะได้รับในอัตรา 5,600 บาท จะต้องได้รับเงินเดือน
ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของตำแหน่งประเภทวิชาชีพ
เฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง รศ.
ระดับ 7-8 เดิม
(อัตรา 5,600 บาท)



การจะได้รับอัตรา 9,900 บาท จะต้องได้รับเงินเดือน
ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของตำแหน่งประเภทวิชาชีพ
เฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

-ระดับชำนาญการ (ดำรงตำแหน่ง
ระดับ 6 และยังไม่มียศได้รับ
เงินประจำตำแหน่งอยู่เดิม)



การจะได้รับในอัตรา 3,500 บาท
- ต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ
ไม่น้อยกว่า 2 ปี และ ผ่านการประเมิน

-ระดับชำนาญการพิเศษ (ดำรง
ตำแหน่ง ระดับ 7 และมีสิทธิ
ได้รับในอัตรา 3,500 บาท อยู่เดิม)



การจะได้รับในอัตรา 5,600 บาท
- ต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ
พิเศษ ไม่น้อยกว่า 1 ปี



ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ผอ.กอง หรือเทียบเท่า

(ดำรงตำแหน่งระดับ 7 และยังไม่
มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง
อยู่เต็ม)



การจะได้รับในอัตรา 5,600 บาท

- ดำรงตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกองระดับ 7-8 เต็ม มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- ตำแหน่งที่เทียบเท่า (ซึ่งเป็นระดับ 7,8 เต็ม) ดำรงตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า 1 ปี และ ผ่านการประเมิน



ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร(ต่อ)

ผอ.สนอ. หรือเทียบเท่า
ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ 8 และ
ได้รับเงินประจำตำแหน่งอยู่เดิม
ในอัตรา 5,600 บาท



การจะได้รับในอัตรา 10,000 บาท

- ต้องดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า 1 ปี

และ

- ผ่านการประเมิน

เรื่องที่ 6 (ว 1436)

การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง

หลักการ

1. เพื่อให้ความเป็นธรรมในสิทธิประโยชน์เดิมเกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพื่อการแต่งตั้งในครั้งแรกของแต่ละบุคคล
2. เพื่อให้การแต่งตั้งเป็นไปโดยถูกต้อง

แนวทางดำเนินการ

- ข้าราชการที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมสำหรับแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง
- เมื่อปรับระบบบริหารงานบุคคลใหม่มีผลทำให้ข้าราชการมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งต่างไปจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่



อนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการดังกล่าวได้ในครั้งแรกของแต่ละบุคคล

1. ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

(1.1) ผอ.สนอ. หรือ
เทียบเท่า

(1) ระดับ 8 หรือเทียบเท่า
ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ
(2) ไม่ต่ำกว่าระดับ 7 หรือ
เทียบเท่าไม่น้อยกว่า 2 ปี

(1.2) ตำแหน่งผู้อำนวยการ
กอง หรือเทียบเท่า

(1) ระดับ หรือเทียบเท่าไม่น้อย
กว่า 1 ปี หรือ
(1) ไม่ต่ำกว่าระดับ 6 หรือ
เทียบเท่าไม่น้อยกว่า 3 ปี

2. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

(2.1) ระดับชำนาญการ

- (1) ระดับ ๕ หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า 2 ปี **หรือ**
- (2) ไม่ต่ำกว่าระดับ 4 หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า 4 ปี

(2.2) ระดับชำนาญการพิเศษ

- (1) ระดับ 7 หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า 1 ปี **หรือ**
- (2) ไม่ต่ำกว่าระดับ 6 หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า 3 ปี

2. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (ต่อ)

(3) ระดับเชี่ยวชาญ



(1) ระดับ 8 หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

(2) ไม่ต่ำกว่าระดับ 7 หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า 2 ปี

(4) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ



(1) ระดับ ๙ หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

(2) ไม่ต่ำกว่าระดับ 8 หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า 2 ปี

3. ตำแหน่งประเภททั่วไป

(1) ระดับชำนาญงาน

(1) ระดับ 4 หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
(2) ไม่ต่ำกว่าระดับ 3 หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า 4 ปี

(2) ระดับชำนาญงานพิเศษ

(1) ระดับ 6 หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
(2) ไม่ต่ำกว่าระดับ 5 หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า 4 ปี