

เรื่องที่ ๒.๑

ร่างกฎ ก.พ.อ.

ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้ง
ผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

พ.ศ.

หลักการ

ความถูกต้องและการรักษาสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ

เอกสารแนบ ๘



หลักเกณฑ์และวิธีการ

- แต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ระดับเดิม

รับเงินเดือน สิทธิและประโยชน์อื่นเท่าเดิม

- นำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในขณะที่ดำรงตำแหน่งที่ขาดคุณสมบัติมาพิจารณาปรับเงินเดือน ทั้งนี้ต้องไม่เกินเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

- ระยะเวลา ประสบการณ์ ผลงาน ผลการประเมินการปฏิบัติงานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้



เรื่องที่ ๒.๒

ร่างกฎ ก.พ.อ.

ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการและเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

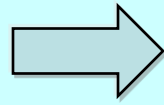
พ.ศ.

หลักการ

บรรจุกลับให้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับระดับเดิม รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม ยกเว้นกรณีรับราชการทหาร หรือไปปฏิบัติงานตามมติ ครม. ที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อสถาบันอุดมศึกษา

ปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

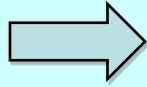
กรณีกลับจากไป
รับราชการทหาร



- บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่า
กับระดับเดิม

- ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมได้ไม่เกินร้อยละ ๓
ของฐานเงินเดือนที่ได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการ
หากเศษของเวลาที่เหลือจาก ๖ เดือน รวมกับก่อน
ออกไปรับราชการทหารไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ให้
ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นได้อีกไม่เกินร้อยละ ๓ โดย
คำนวณจากฐานเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มข้างต้นแล้ว

กรณีกลับจากไป
ปฏิบัติงานตาม
มติ ครม.



บรรจุและแต่งตั้งโดยให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมหรือ
เทียบเท่ากับระดับตำแหน่งเดิม

หากการไปปฏิบัติงานดังกล่าวเป็นประโยชน์
อย่างยิ่งต่อสถาบันอุดมศึกษาจะอนุมัติปรับเงินเดือนให้สูงกว่าเดิม
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการทำนองเดียวกับผู้ไปรับราชการทหารก็ได้

กรณีลาออกไป
ด้วยเหตุใด ๆ



การบรรจุและแต่งตั้งกลับเข้ารับราชการต้องสอดคล้องกับมติ
ครม. และ คปร. และให้คำนึงถึงประโยชน์ของสถาบันอุดมศึกษา
เป็นสำคัญ และให้บรรจุกลับในระดับตำแหน่งที่เทียบเท่ากับระดับ
ตำแหน่งเดิมและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

เรื่องที่ ๒.๓

ร่างประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

ผลการปฏิบัติราชการฯ และแนวทางการกำหนดสมรรถนะ
สำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

เป็นการประเมินค่าของผลการปฏิบัติงานโดยพิจารณาผลสัมฤทธิ์
ของงานในหน้าที่และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการตามสมรรถนะที่
สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

ผลการประเมิน

ใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่อง การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน
การพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้เงินรางวัล
รางวัลจูงใจและค่าตอบแทนต่าง ๆ

หลักการ

โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

หลักเกณฑ์และวิธีการ

๑. รอบการประเมิน ปีละ ๒ รอบ (สภาสถาบันอุดมศึกษาอาจกำหนด
ช่วงเวลาได้ตามความเหมาะสมตามลักษณะงาน)

๒. องค์ประกอบหลักของการประเมินฯ มี ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

ก. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ (ยกเว้นตำแหน่ง
ประเภทผู้บริหารที่มีวาระ ให้เป็นไปตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษา
กำหนด)

ข. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ

สภาสถาบันอุดมศึกษาอาจกำหนดองค์ประกอบการประเมินอื่น ๆ
เพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับลักษณะงานและสภาพการปฏิบัติงานใน
ตำแหน่งต่าง ๆ ได้



๓. ให้ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน กำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับ

- การมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- การกำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงาน

อย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

๔. ให้มีคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (องค์ประกอบตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด) พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษานั้น ก่อนนำเสนอต่ออธิการบดี



เรื่องที่ ๒.๔

ร่างประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการโอนเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

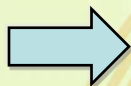
พ.ศ.

หลักการ

1. โอนเงินเดือนตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
2. เม็ดเงินคิดจากร้อยละของฐานในการคำนวณที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละช่วงเงินเดือนของแต่ละประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

ปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

สาระสำคัญ



❖ กำหนดค่ากลาง ช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ตามหลักการเดียวกับข้าราชการพลเรือนสามัญ (ดั่งแนบท้ายประกาศ)

❖ การเลื่อนเงินเดือนให้เลื่อนปีละสองครั้ง คือ วันที่ ๑ เมษายน และวันที่ ๑ ตุลาคม ทั้งนี้ ไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร

❖ แต่ละคนแต่ละครั้งไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้แจ้งเป็นรายบุคคล รวมทั้งกรณีที่ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน



❖ เงินเดือนสูงสุดหรือใกล้เคียงเงินเดือนสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ.กำหนด ให้ได้รับเป็น**ค่าตอบแทนพิเศษโดยคิดเป็นร้อยละของฐานในการคำนวณ**ที่กำหนดไว้ตามช่วงเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง (เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังฯ)

❖ ผู้ได้รับยกเว้นให้ได้รับ**เงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่ง** ให้ได้รับการ**เลื่อนเงินเดือนเป็นการเฉพาะราย** โดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งที่กำหนดให้ได้รับเงินเดือน

เรื่องที่ ๒.๕

ร่างประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง มาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และ
การตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

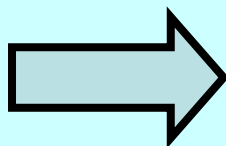
พ.ศ.

หลักการ

สอดคล้องกับการจำแนกตำแหน่งและการให้ได้รับเงินเดือนตาม
ระบบบริหารงานบุคคลใหม่

ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

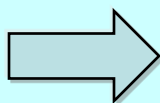
- การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง
- การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง
- การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง



ให้ทำได้กรณีตำแหน่งว่างมีเงิน
และตำแหน่งที่มีคนครอง

กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง

๑. การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง
ในตำแหน่งประเภทเดียวกัน



ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรง
กับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง



ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน

ให้ดำรงตำแหน่งในระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ

กรณีได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของตำแหน่งระดับเริ่มต้นดังกล่าว

กรณีตำแหน่งว่างมีเงิน

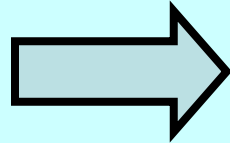
๑. การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง
๒. การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง
๓. การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง



เพื่อรับโอน ย้าย หรือบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
กลับเข้าราชการ (กรณีไปรับราชการทหารและ
กรณีไปปฏิบัติงานตามมติ ครม.)

ให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งได้ไม่สูงกว่าระดับ
ตำแหน่งสูงสุดของแต่ละประเภทตำแหน่งและ
สายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การตัดโอนตำแหน่ง



ให้ทำได้ทุกกรณี

เว้นแต่กรณีตัดโอนตำแหน่งระหว่าง
สถาบันอุดมศึกษา หรือกับส่วนราชการอื่น
หากจะต้องตัดโอนอัตราเงินเดือนของ
ตำแหน่งไปด้วย ให้ดำเนินการตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานงบประมาณ
กำหนด

เรื่องที่ ๒.๖

ร่างประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และมีใช้ข้าราชการการเมือง และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น มาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ.

เอกสารแนบ ๑๓

หลักการ

❖ สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี และมติคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.)

❖ ต้องรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่าระดับตำแหน่งไม่สูงกว่าเดิม และรับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม



❖ กรณีที่มีได้ดำรงตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน ให้กำหนด**หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่ง**เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งและเงินเดือนของตำแหน่ง โดยต้องมี**คุณภาพไม่ต่ำกว่าหลักเกณฑ์และวิธีการ**ในการเข้าสู่ตำแหน่งที่ **ก.พ.อ.กำหนด**



เรื่องที่ ๒.๗

ร่าง ประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและ
ผลงานทางวิชาการให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์
ได้รับเงินเดือนขั้นสูง

พ.ศ.

ปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับระบบบริหารงานบุคคลใหม่

โดยเปลี่ยนคำว่า “ได้รับเงินเดือนระดับ ๑๑” เป็น “ได้รับเงินเดือนขั้นสูง”

เอกสารแนบ ๑๔



เรื่องที่ ๒.๘

ร่างประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง ยกเลิกประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
ที่ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ. รับรอง พ.ศ. ๒๕๕๒
พ.ศ.

เหตุผลที่ยกเลิก

ก.พ.อ.ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
ที่ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งแล้ว

เรื่องที่ ๒.๙

ร่างประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่ง
และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.

หลักการ

เพื่อให้สภาสถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับ
ให้การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถ
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น เป็นไปตามหลักประเมินค่างานและ
หลักสมรรถนะ

ให้สถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

- คณะกรรมการประเมินค่างาน
- คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
- คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ (ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษและชำนาญการพิเศษขึ้นไป ให้เป็นบุคคลภายนอกสถาบันฯตามบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ.กำหนด)

การกำหนดระดับตำแหน่ง

ต้องวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานและประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์ของแต่ละประเภทตำแหน่ง เพื่อกำหนดว่าควรมีตำแหน่งระดับใดในหน่วยงานใด พร้อมทั้งกำหนดสมรรถนะที่ต้องการสำหรับตำแหน่ง

การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

หลักเกณฑ์การประเมิน พิจารณาองค์ประกอบ ดังนี้

- ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
- ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- สมรรถนะทางการบริหาร หรือ ผลงาน(รวมทั้งจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ)

วิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

มี ๒ วิธี คือ วิธีปกติ และวิธีพิเศษ

(๑) วิธีปกติ

(ก) มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(ข) ต้องได้รับเงินเดือนถึงค่ากลางของตำแหน่งที่ครองอยู่ เว้นแต่

การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งระดับถัดไปจากระดับเริ่มต้นของ

ตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือ

เชี่ยวชาญเฉพาะต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับ

ที่จะแต่งตั้ง

- (๒) วิธีพิเศษ อาจเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นก็ได้ ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะแต่งตั้งเฉพาะกรณีตำแหน่ง
- ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและชำนาญงานพิเศษ
 - ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ

บทเฉพาะกาล

ในวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ

๑. การวิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่อยู่ระหว่างดำเนินการ และยังไม่แล้วเสร็จ ให้เป็นไปตามประกาศฉบับนี้
๒. การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นที่อยู่ระหว่างดำเนินการ (กำหนดระดับตำแหน่งเสร็จแล้ว)
 - วิธีการแต่งตั้งให้ดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ.ฉบับเดิมต่อไป จนแล้วเสร็จ
 - การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศฉบับนี้

เรื่องที่ ๒.๑๐

ร่างประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง วิธีการพิจารณากลับรองการเสนอขอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ก่อนนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณา
โปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

พ.ศ.

ปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ.เรื่อง มาตรฐานการกำหนด
ระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

เมื่อสภาสถาบันอุดมศึกษาอนุมัติการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งระดับ
เชี่ยวชาญพิเศษ ก่อนนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ
แต่งตั้ง ให้ ก.พ.อ. พิจารณากลับกรอง ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. กระบวนการประเมินค่างานฯ และกระบวนการประเมินเพื่อแต่งตั้ง
บุคคลฯ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างานฯ และคณะกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานฯ เป็นไปตามวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด



๓. สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติอนุมัติกำหนดกรอบตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในชื่อตำแหน่งและวันที่แต่งตั้งที่ถูกต้อง

๔. ไม่ปรากฏว่ามีการดำเนินการที่มีชอบด้วยกฎหมายอย่างชัดเจนในประการอื่น

หาก ก.พ.อ.พิจารณาแล้วเห็นว่าการดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น ให้เสนอรัฐมนตรีพิจารณาสั่งการต่อไป

