

ร่างหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล ในช่วงเปลี่ยนผ่าน



เรื่องที่ 1

การจัดตำแหน่งและจัดข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา เข้าประเภทตำแหน่ง
สายงาน และระดับตำแหน่ง ตามระบบจำแนก
ตำแหน่งใหม่

1. บัญชีจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

2. บัญชีจัดข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา



ตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งประเภท
วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไป

เรื่องที่ 2

หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนชำระการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนท้ายกฎ ก.พ.อ.
ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูง
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ...



ข้อกำหนด

มาตรา 18 พรบ.2547
แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับปี
2551

ปรับปรุงระบบตำแหน่งและประเภทตำแหน่ง

มาตรา 16 พรบ.
ฉบับปี 2551

ปรับปรุงอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
หรือตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
ให้สอดคล้องกับตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่

การได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งให้เป็น
ไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ.กำหนด
โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ ให้เทียบเคียง
กับบัญชีหรือกฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูง
และกฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการได้รับเงินเดือน

หลักการ

1. ไม่กระทบสิทธิและประโยชน์ของข้าราชการที่ได้รับอยู่
เดิมก่อนเข้าสู่ระบบบริหารงานบุคคลใหม่
2. กระทบต้องบประมาณเท่าที่จำเป็น



หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือน

1. รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูง ตามประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับที่ ก.พ.อ.กำหนด และตามกฎหมาย ก.พ.อ.ว่าด้วยการให้ได้รับเงินเดือน
2. ผู้ใดได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าชั้นสูง ตามประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับที่กำหนดไว้ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมจนกว่าจะมีการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง สายงานหรือระดับตำแหน่ง
3. กรณีได้รับการแต่งตั้งหลังจากวันที่ ก.พ.อ.กำหนดตำแหน่งเข้าสู่ระบบใหม่ โดยได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของแต่ละระดับ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของแต่ละระดับตามบัญชีดังกล่าว

หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือน (ต่อ)

๔. ผู้ใดได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของแต่ละระดับ

- ให้ปรับเงินเดือนปีละครั้งจนถึงขั้นต่ำของแต่ละระดับ

- เริ่มปรับครั้งแรกในวันที่ ๑ ตุลาคม ...หลังจากเลื่อนเงินเดือนตามปกติ

- ครั้งถัดไปในแต่ละปี ในวันที่ ๑ ตุลาคม หลังจากเลื่อนเงินเดือนตามปกติ

- ปรับเท่ากับครึ่งหนึ่งของความต่างระหว่างอัตราเงินเดือนของผู้นั้นกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

- แต่ละครั้งปรับได้สูงสุดร้อยละ ๑๐ ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ และให้ปรับเศษเป็นสิบบาท

- ในช่วงที่ไม่สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือน เช่น ลา สอบสวนวินัย เป็นต้น ให้ปรับเงินเดือนถึงขั้นต่ำได้

หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือน (ต่อ)

๕. กรณีแต่งตั้งวันเดียวกันกับวันที่ได้รับการปรับเงินเดือน
เข้าสู่ขั้นต่ำ ให้แต่งตั้งก่อนแล้วจึงปรับเงินเดือน

เรื่องที่ ๓

หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน



หลักการ

เพื่อให้การได้รับเงินเดือน

- มีความเหมาะสม
- เป็นธรรม
- ไม่กระทบสิทธิประโยชน์เดิม
- เป็นไปตามกฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการได้รับเงินเดือน



หลักเกณฑ์และวิธีการ

๑. ให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในขั้นต่ำของระดับ
เว้นแต่เป็นกรณีการให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์
และวิธีการรับรองคุณวุฒิและการกำหนดอัตราเงินเดือน
สำหรับตำแหน่ง
(ตามข้อ ๒(๑) ของกฎ)

๒. กำหนดการให้ได้รับเงินเดือน ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ
รับตามบัญชี เว้นแต่ตำแหน่งระดับ ๗ เดิม ในสายงาน

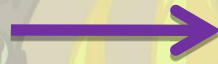
- เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี
- เจ้าหน้าที่บริหารงานพัสดุ
- เจ้าหน้าที่บริหารงานอาคารสถานที่
- เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ

รับไม่เกิน ๓๖,๐๒๐ บาท

(ตามข้อ ๓(๒)ของกฎ)

๒.๒ ก. ตำแหน่งวิชาการ

(๑) ศ. รับไม่เกิน ๖๔,๓๔๐ บาท



ผ่านประเมิน รับไม่เกิน ๖๖,๔๘๐ บาท

(๒) รศ. รับไม่เกิน ๕๙,๗๗๐ บาท



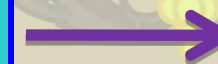
เว้นแต่กำหนดให้รับสูงกว่าชั้นสูงของ รศ.

(๓) ผศ. รับไม่เกิน ๕๐,๕๕๐ บาท



เว้นแต่กำหนดให้รับสูงกว่าชั้นสูงของ ผศ.

(๔) อ. รับไม่เกิน ๓๖,๐๒๐ บาท



เว้นแต่กำหนดให้รับสูงกว่าชั้นสูงของ อ.

(ตามข้อ ๓(๓)ของกฎ)



ข. ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

(๑) ผอ.สนอ.หรือ ผอ.สนช.
(แบ่งส่วนตามกฎหมาย)



ไม่เกิน ๕๙,๗๗๐ บาท

(๒) ผอ.กอง.หรือหัวหน้าหน่วยงาน
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง
หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ
หรือเทียบเท่า
(แบ่งส่วนตามกฎหมาย)



ไม่เกิน ๕๐,๕๕๐ บาท

ค. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

(๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

ไม่เกิน ๖๔,๓๔๐ บาท

(๒) ระดับเชี่ยวชาญ

ไม่เกิน ๕๙,๗๗๐ บาท

(๓) ระดับชำนาญการพิเศษ

ไม่เกิน ๕๐,๕๕๐ บาท

(๔) ระดับชำนาญการ

ไม่เกิน ๓๖,๐๒๐ บาท

(๕) ระดับปฏิบัติการ

ไม่เกิน ๒๒,๒๒๐ บาท

ง. ตำแหน่งประเภททั่วไป

(๑) ระดับชำนาญงานพิเศษ



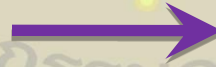
ไม่เกิน ๔๗,๔๕๐ บาท
รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๑
ซึ่งผ่านการประเมิน

(๒) ระดับชำนาญงาน



ไม่เกิน ๓๓,๕๔๐ บาท

(๓) ระดับปฏิบัติงาน



ไม่เกิน ๑๘,๑๙๐ บาท

๓. ผู้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้
ได้รับเงินเดือนเป็นการเฉพาะราย ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งวิชาการตามโครงสร้างที่ ก.พ.อ.กำหนด

(ก) รศ. ระดับ ๑๐ เดิม
รับเงินเดือน ท ๑๐ และ ท ๑๑

รับในตำแหน่ง ศ.ไม่เกิน ๖๔,๓๔๐ บาท
และไม่เกิน ๖๖,๔๘๐ ตามลำดับ

(ข) ตำแหน่ง ผศ. ระดับ ๙ เดิม

รับในตำแหน่ง รศ.ไม่เกิน ๕๙,๗๗๐ บาท

รับในตำแหน่ง รศ.ไม่เกิน ๕๙,๗๗๐ บาท

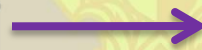
(ค) ตำแหน่ง อ.ระดับ ๙ เดิม
หรือ
ตำแหน่ง อ.ระดับ ๘ เดิม

รับในตำแหน่ง ผศ. ไม่เกิน ๕๐,๕๕๐ บาท

๓.๒ ตำแหน่งที่มีโครงสร้างตำแหน่งต่างจากที่ ก.พ.อ.กำหนด ให้ได้รับ เงินเดือนเป็นการเฉพาะราย ดังนี้

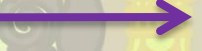
ก.อาจารย์ ๓

(๑) ตำแหน่ง อ. ๓ ระดับ ๙ เดิม



รับในตำแหน่ง รศ.ไม่เกิน ๕๙,๗๗๐ บาท

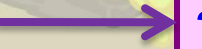
(๒) ตำแหน่ง อ. ๓ ระดับ ๘ เดิม



รับในตำแหน่ง ผศ.ไม่เกิน ๕๐,๕๕๐ บาท

ข. ครู รับเงินเดือน คศ.

(๑) ครู รับเงินเดือน คศ.๔ เดิม



รับในตำแหน่ง รศ.ไม่เกิน ๕๙,๗๗๐ บาท

(๒) ครู รับเงินเดือน คศ.๓ เดิม



รับในตำแหน่ง ผศ. ไม่เกิน ๕๐,๕๕๐ บาท

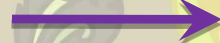
๔. กรณีใดที่ไม่อาจรับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวได้
ให้เสนอ ก.พ.อ.พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

เรื่องที่ ๔

การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษาในช่วงเปลี่ยนผ่าน
ตาม พรบ. ก.พ.อ. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑

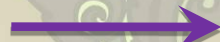
ข้อกำหนด

มาตรา ๓๕ แห่ง
พรบ.ก.พ.อ. พ.ศ. ๒๕๔๗



ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานของ
ตำแหน่งและผลงานฯ ตามข้อบังคับที่
สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ซึ่งต้อง
สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.พ.อ.กำหนด

มาตรา ๑๐ แห่ง พรบ.
ก.พ.อ.พ.ศ.๒๕๔๗



ให้สถาบันอุดมศึกษามีหน้าที่ประเมิน
ข้าราชการตามหลักเกณฑ์ฯที่ ก.พ.อ.กำหนด

หลักเกณฑ์ ก.พ.อ.ดังกล่าวฯ
อยู่ระหว่างดำเนินการ



การประเมินผลการปฏิบัติราชการใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ครั้งที่ ๒
ให้ดำเนินการตามข้อบังคับเดิม

การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามแนวทาง ก.พ.

๑. การเลื่อนเงินเดือน

กำหนดตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว

๒. ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือน
ขั้นสูง

ให้เลื่อนเงินเดือนเป็นการเฉพาะราย

๓. เลื่อนเงินเดือนครึ่งปีแรก

กำหนดกลุ่มข้าราชการมีสิทธิได้เลื่อน ๑ ขั้น
ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ
ณ ๑ มี.ค. เป็น ๒ กลุ่ม (ระดับ ๑-๘ เดิม
และระดับ ๙ เดิมขึ้นไป)

ครึ่งปีแรก ม/ส เลื่อนขั้นเงินเดือนตามปกติ เนื่อง กรม.ยังมีได้มีมติปรับระบบฯ

การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามแนวทาง ก.พ.(ต่อ)

๔. เลื่อนเงินเดือนครึ่งปีหลัง



- จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น รวมทั้งปีต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕
- วันที่ ๑ ต.ค. ให้เลื่อนได้ในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๖ ของเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ก.ย.
- (หักวงเงิน ที่ใช้เลื่อนเมื่อวันที่ ๑ เม.ย.ก่อน)

ครึ่งปีหลัง ม/ส ใช้บัญชีเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว เนื่องจาก ครม.มีมติปรับระบบฯ แล้ว และให้ ม/ส เลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๕๔

๕. ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน



ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

เรื่องที่ ๕

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่ง

ข้อกำหนด

พรฎ.การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่ง
ไม่เป็นข้าราชการ (ฉบับที่...) พ.ศ. ...

มาตรา ๓ ของ พรฎ.

รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตรา
เงินประจำตำแหน่งฯ ท้าย พรฎ.

มาตรา ๔ ของ พรฎ.

ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด
จะได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชี
อัตราเงินประจำตำแหน่งฯ ในอัตราใด
ให้เป็นไปตามที่กำหนดใน พรฎ.

ก.พ.อ. กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข การได้รับเงินประจำตำแหน่ง



๑. ตำแหน่งวิชาการ
๒. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ
 - ระดับชำนาญการ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ
๓. ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร



ตำแหน่งวิชาการ

ตำแหน่ง ผศ.
ระดับ ๖-๗ เดิม
(อัตรา ๓,๕๐๐ บาท)



การจะได้รับในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท จะต้องได้รับเงินเดือน
ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของตำแหน่งประเภทวิชาชีพ
เฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง รศ.
ระดับ ๗-๘ เดิม
(อัตรา ๕,๖๐๐ บาท)



การจะได้รับอัตรา ๙,๙๐๐ บาท จะต้องได้รับเงินเดือน
ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของตำแหน่งประเภทวิชาชีพ
เฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ

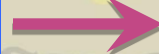
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

-ระดับชำนาญการ (ดำรงตำแหน่ง
ระดับ ๖ และยังไม่มียศได้รับ
เงินประจำตำแหน่งอยู่เดิม)



การจะได้รับในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท
- ต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ
ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ ผ่านการประเมิน

-ระดับชำนาญการพิเศษ (ดำรง
ตำแหน่ง ระดับ ๗ และมีสิทธิ
ได้รับในอัตรา ๓,๕๐๐ บาท อยู่เดิม)



การจะได้รับในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท
- ต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ
พิเศษ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี



ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ผอ.กอง หรือเทียบเท่า

(ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ และยังไม่
มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง
อยู่เต็ม)



การจะได้รับในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท

- ดำรงตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกองระดับ ๗-๘ เต็ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - ตำแหน่งที่เทียบเท่า (ซึ่งเป็นระดับ ๗,๘ เต็ม) ดำรงตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- และ ผ่านการประเมิน



ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร(ต่อ)

ผอ.สนอ. หรือเทียบเท่า
ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ ๘ และ
ได้รับเงินประจำตำแหน่งอยู่เดิม
ในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท



การจะได้รับในอัตรา ๑๐,๐๐๐ บาท
- ต้องดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๑ ปี
และ
- ต้องผ่านการประเมิน

เรื่องที่ ๖

การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง



หลักการ

๑. เพื่อให้ความเป็นธรรมในสิทธิประโยชน์เดิมเกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพื่อการแต่งตั้งในครั้งแรกของแต่ละบุคคล
๒. เพื่อให้การแต่งตั้งเป็นไปโดยถูกต้อง

แนวทางดำเนินการ

- ข้าราชการที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมสำหรับแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง
- เมื่อปรับระบบบริหารงานบุคคลใหม่มีผลทำให้ข้าราชการมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งต่างไปจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่



อนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการดังกล่าวได้ในครั้งแรกของแต่ละบุคคล

๑. ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

(๑) ผอ.สนอ. หรือเทียบเท่า

(๑) ระดับ ๘ หรือเทียบเท่า
ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ
(๒) ไม่ต่ำกว่าระดับ ๗ หรือ
เทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง
หรือเทียบเท่า

(๑) ระดับ ๗ หรือเทียบเท่าไม่น้อย
กว่า ๑ ปี หรือ
(๒) ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือ
เทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

(๑)ระดับชำนาญการ

(๑) ระดับ ๕ หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๒)ระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) ระดับ ๗ หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๒) ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (ต่อ)

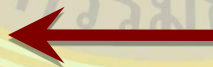
(๓) ระดับเชี่ยวชาญ



(๑) ระดับ ๘ หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๒) ไม่ต่ำกว่าระดับ ๗ หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๔) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ



(๑) ระดับ ๙ หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๒) ไม่ต่ำกว่าระดับ ๘ หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓. ตำแหน่งประเภททั่วไป

(๑) ระดับชำนาญงาน

(๑) ระดับ ๔ หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
(๒) ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๒) ระดับชำนาญงานพิเศษ

(๑) ระดับ ๖ หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
(๒) ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๔ ปี