

การประชุมส่วนราชการ

เรื่องการพัฒนาระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

26 กุมภาพันธ์ 2553

ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ์

สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

การพัฒนาระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

ส่วนที่ 1

ระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำในปัจจุบัน

ส่วนที่ 2

การจัดระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำใหม่

ส่วนที่ 3

การปรับตำแหน่งลูกจ้างประจำเข้าสู่ระบบใหม่

ส่วนที่ 4

การบริหารอัตรากำลังตามระบบใหม่

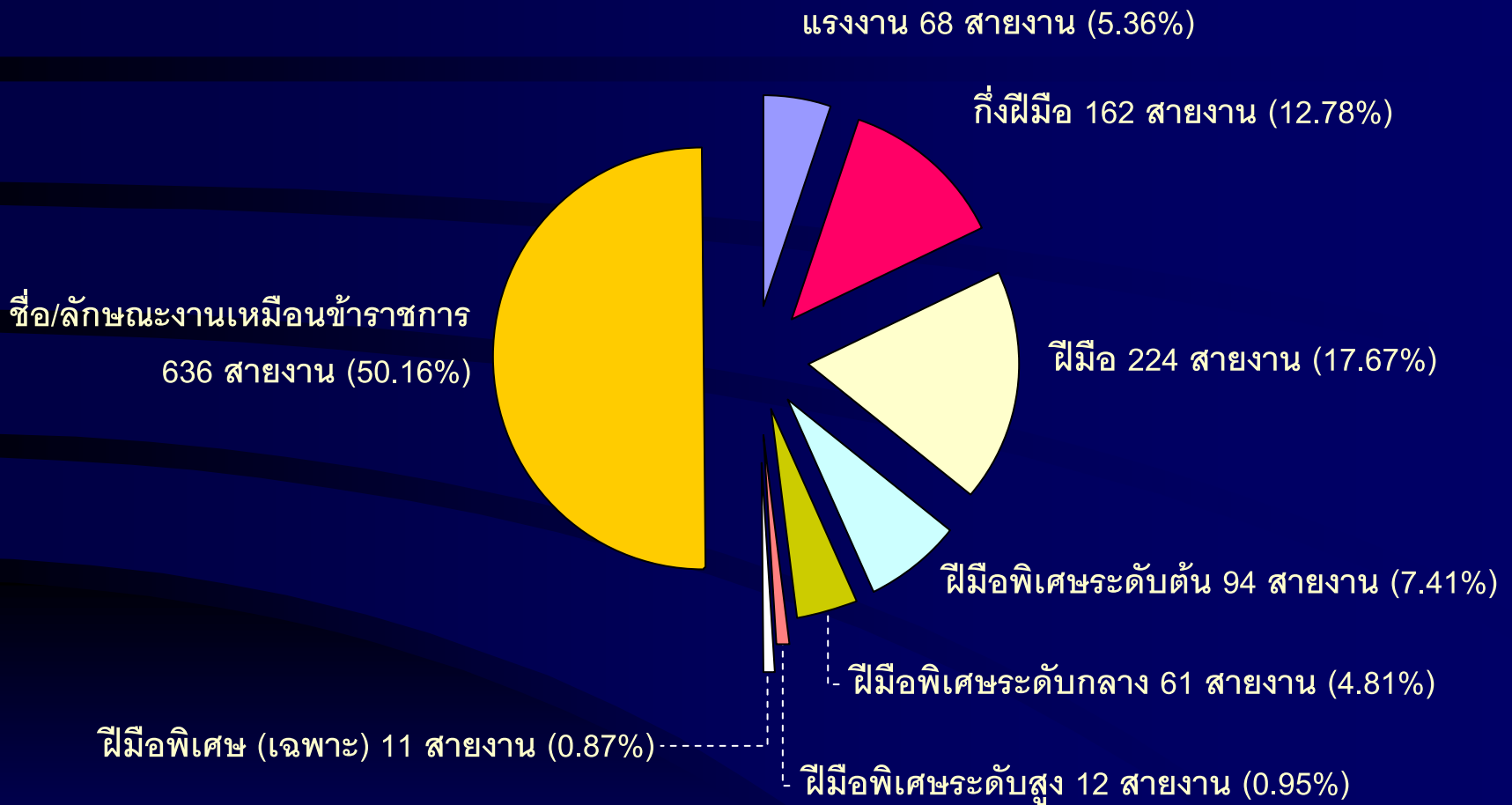
ส่วนที่ 1

ระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำในปัจจุบัน

๗ หมวด และ 1 กลุ่ม

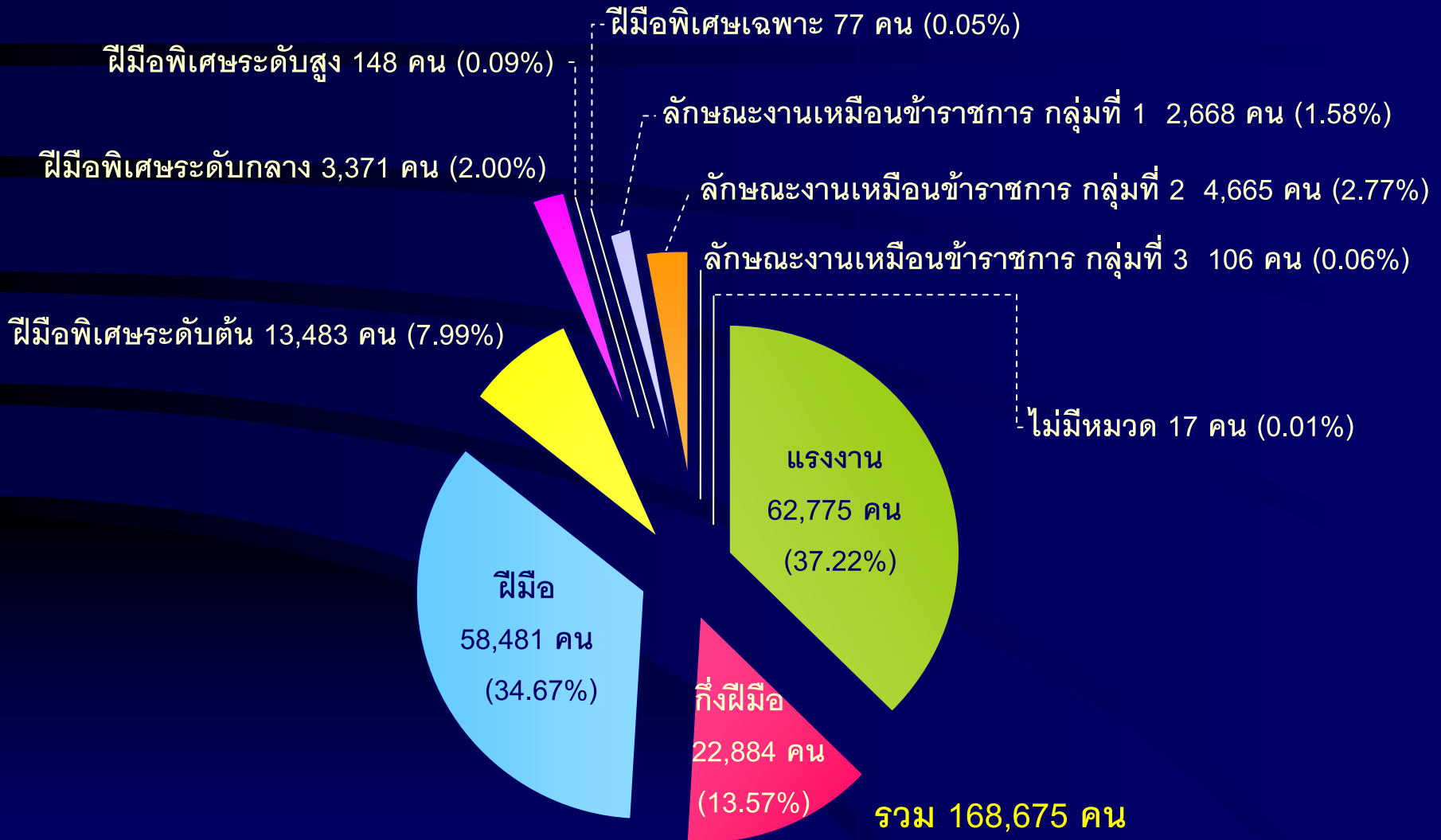
- 1) หมวดแรงงาน
- 2) หมวดกึ่งฝีมือ
- 3) หมวดฝีมือ
- 4) หมวดฝีมือพิเศษระดับต้น
- 5) หมวดฝีมือพิเศษระดับกลาง
- 6) หมวดฝีมือพิเศษระดับสูง
- 7) หมวดฝีมือพิเศษเฉพาะ
- 8) กลุ่มชื่อ/ลักษณะงานเหมือนข้าราชการ

จำนวนสายงานของลูกจ้างประจำ



รวม 1,268 สายงาน

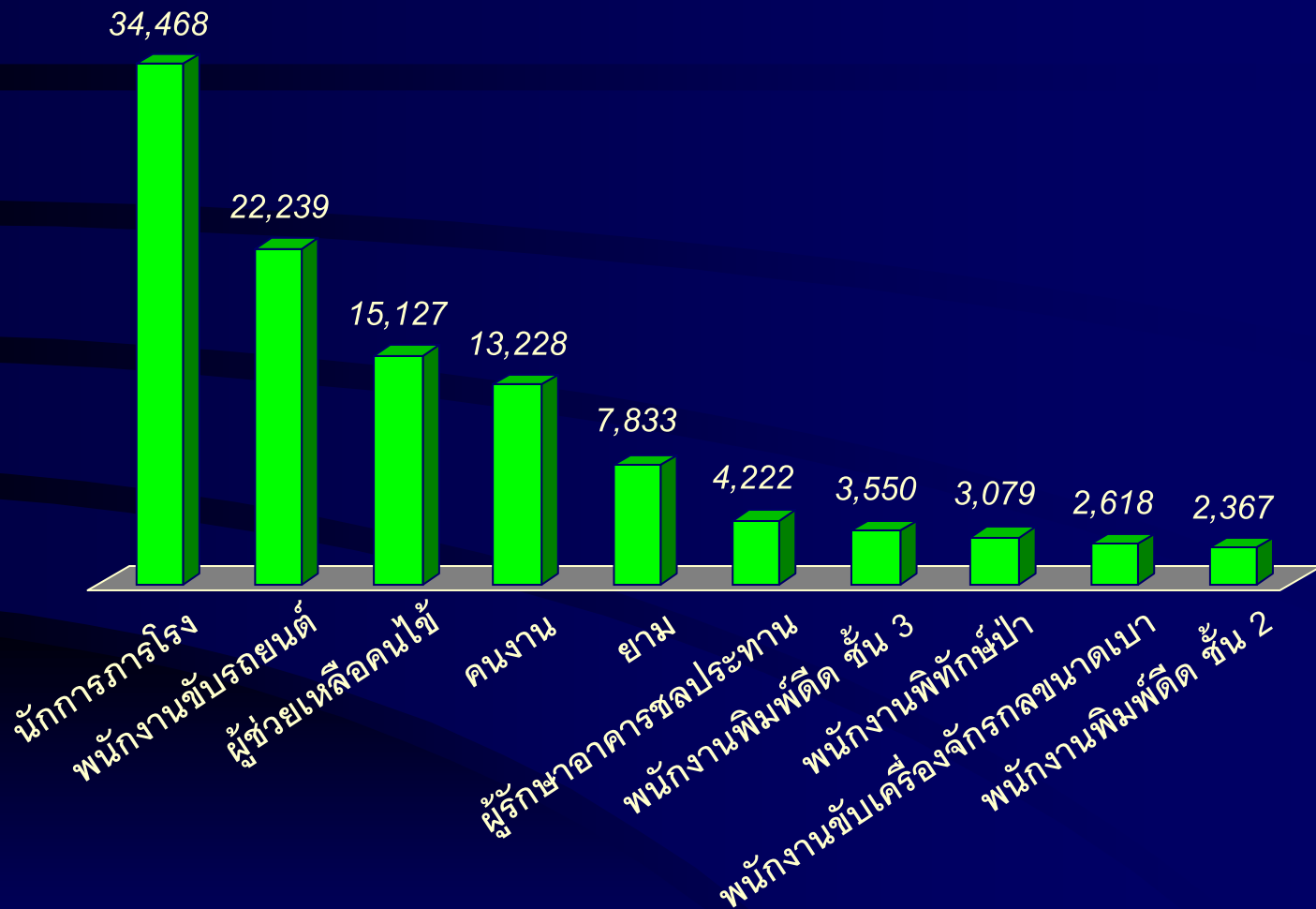
จำนวนลูกจ้างประจำ จำแนกตามหมวด



รวม 168,675 คน

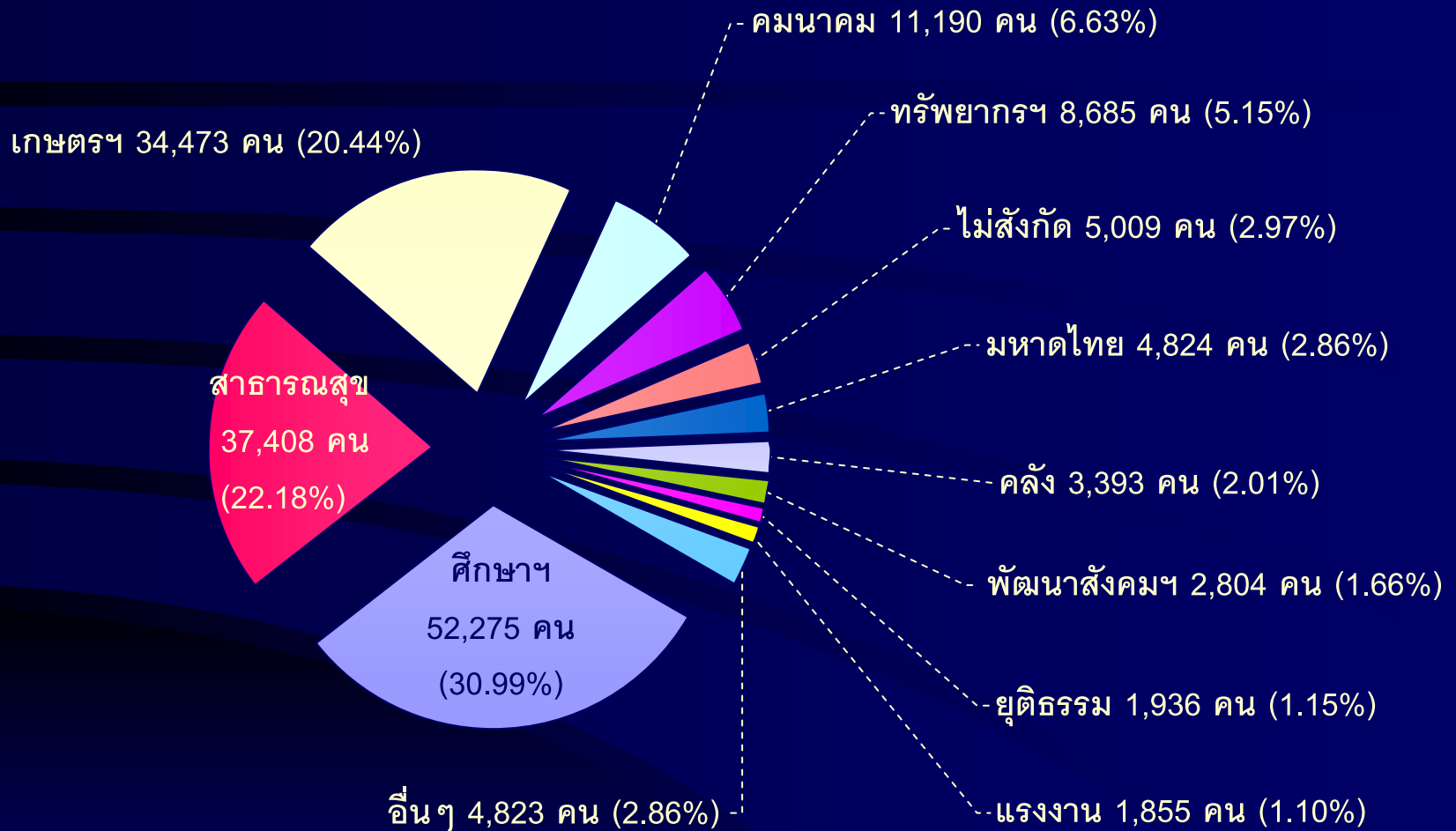
ซึ่งไม่รวมลูกจ้างประจำในกระทรวงกลาโหม

สายงานของลูกจ้างประจำ 10 อันดับที่มีจำนวนมากที่สุด



* ไม่รวมลูกจ้างประจำในกระทรวงกลาโหม *

จำนวนลูกจ้างประจำ จำแนกตามส่วนราชการ



รวม 168,675 คน

ซึ่งไม่รวมลูกจ้างประจำในกระทรวงกลาโหม

สภาพปัญหาเกี่ยวกับระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำในปัจจุบัน

1

มีจำนวนสายงาน/
ชื่อตำแหน่งมาก

2

ลักษณะงานเหมือนกัน
แต่ชื่อต่างกัน

3

ตำแหน่ง/สายงาน
คล้ายกัน แต่จัดอยู่
ในหมวด/ชั้นงาน
ที่ต่างกัน

4

มีการกำหนดหมวดลักษณะงาน
ที่เหมือนกับงานของข้าราชการ
ทำให้เกิดความซ้ำซ้อน

5

เมื่อเลื่อนระดับชั้น
ต้องย้ายหมวด

ส่วนที่ 2 การจัดระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำใหม่

หลักการ

๑ หลักความเป็นธรรมที่เทียบเคียงกันได้ภายใต้มาตรฐาน

เดียวกัน

๑ หลักการใช้คนให้เหมาะกับตำแหน่งงาน

๑ หลักการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 2 การจัดระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำใหม่ (ต่อ)

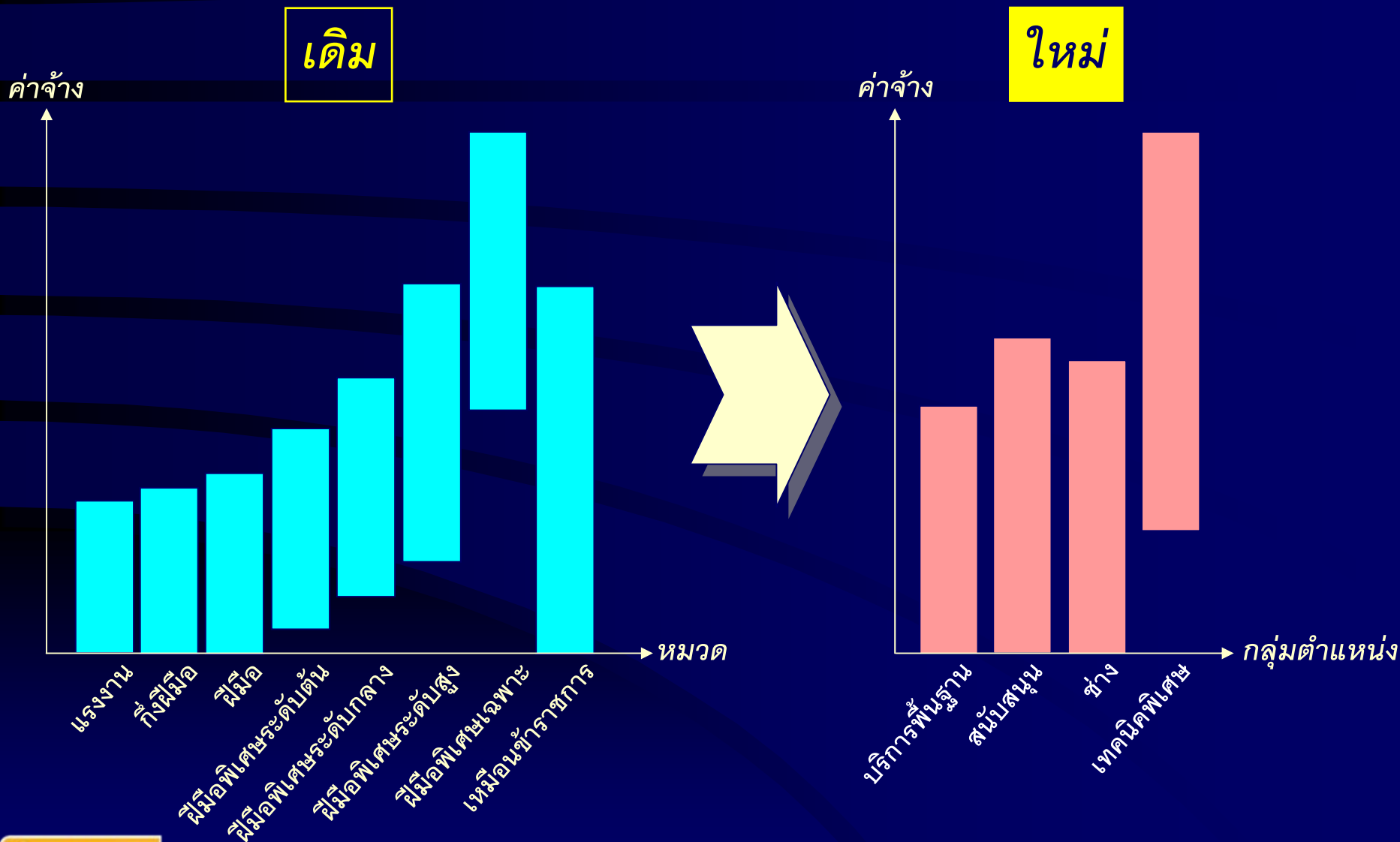
วัตถุประสงค์

◇ เพื่อให้ระบบตำแหน่งลูกจ้างมีความทันสมัยสอดคล้องกับ
แนวโน้มการปรับบทบาทของภาครัฐ สภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และ
ภาวะความรับผิดชอบในปัจจุบัน

◇ เพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการบริหารอัตรากำลัง
ลูกจ้างประจำให้เกิดความคุ้มค่า

◇ เพื่อเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจในการทำงานของ
ลูกจ้างประจำ

ส่วนที่ 2 การจัดระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำใหม่ (ต่อ)



ส่วนที่ 2 การจัดระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำใหม่ (ต่อ)

เดิม

- 1,268 สายงาน
- 8 หมวด
 - 1) แร่งงาน
 - 2) กิ่งฝีมือน
 - 3) ฝีมือน
 - 4) ฝีมือนพิเศษระดับต้น
 - 5) ฝีมือนพิเศษระดับกลาง
 - 6) ฝีมือนพิเศษระดับสูง
 - 7) ฝีมือนพิเศษเฉพาะ
 - 8) เหมือนข้าราชการ

ใหม่

- 345 สายงาน
- 4 กลุ่มงาน
 - 1) บริการพื้นฐาน (56)
 - 2) สนับสนุน (143)
 - 3) ช่าง (138)
 - 4) เทคนิคพิเศษ (8)

ส่วนที่ 2 การจัดระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำใหม่ (ต่อ)

1. กลุ่มงานบริการพื้นฐาน

- สายงานด้านพื้นฐานทั่วไปและสถานที่
- สายงานด้านการเกษตร
- สายงานด้านงานเรือ
- สายงานด้านการเขียน การพิมพ์ และเอกสารข้อมูล
- สายงานอื่น

ส่วนที่ 2 การจัดระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำใหม่ (ต่อ)

2. กลุ่มงานสนับสนุน

- สายงานด้านการเงิน ธุรการและการพิมพ์
- สายงานด้านข้อมูล สถิติ วิจัยและการศึกษา
- สายงานด้านการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ การสอน และการแสดง
- สายงานด้านการสาธารณสุข
- สายงานด้านการเกษตร ทรัพยากร วิทยาศาสตร์ และอุตสาหกรรม
- สายงานด้านงานเรือ
- สายงานเฉพาะในพระราชฐาน
- สายงานด้านการป้องกันปราบปราม และความปลอดภัย
- สายงานอื่น

ส่วนที่ 2 การจัดระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำใหม่ (ต่อ)

3. กลุ่มงานช่าง

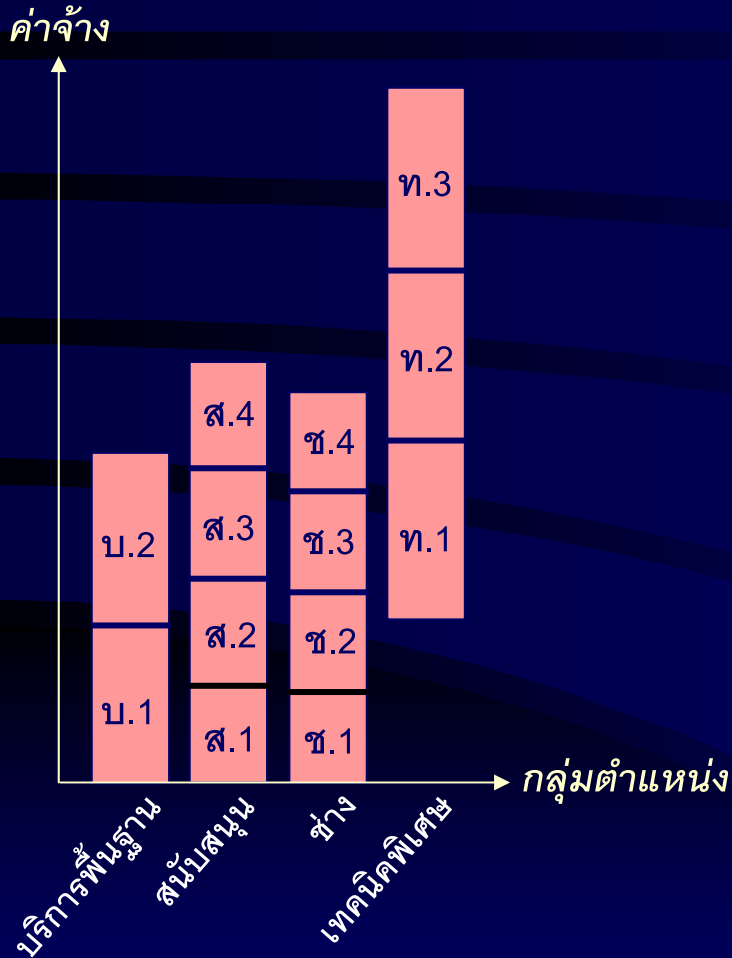
- สายงานด้านแบบและแผนที่
- สายงานด้านไฟฟ้า สื่อสาร และอิเล็กทรอนิกส์
- สายงานด้านการก่อสร้าง เครื่องยนต์ เครื่องกล และโลหะกรรม
- สายงานด้านการต่อเรือและเครื่องเรือ
- สายงานด้านขับเครื่องจักรกลและล้อเลื่อน
- สายงานด้านอุตสาหกรรมเหมืองแร่ และแหล่งน้ำ
- สายงานด้านศิลปวัตถุ ทัศนกรรม และงานฝีมือ
- สายงานด้านการสอนงานช่าง
- สายงานอื่น

ส่วนที่ 2 การจัดระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำใหม่ (ต่อ)

4. กลุ่มงานเทคนิคพิเศษ

- สายงานด้านศิลปหัตถกรรมไทย
- สายงานด้านเครื่องกล
- สายงานด้านการบิน

ส่วนที่ 2 การจัดระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำใหม่ (ต่อ)



- ◎ กลุ่มงานบริการพื้นฐาน (บ.1-2) / หน.
ให้บริการเป็นหลักหรือเป็นงานพื้นฐานทั่วไป
- ◎ กลุ่มงานสนับสนุน (ส.1-4) / หน.
ช่วยปฏิบัติหรือสนับสนุนผู้ปฏิบัติภารกิจหลัก
- ◎ กลุ่มงานช่าง (ช.1-4) / หน.
ปฏิบัติงานช่างในการสร้าง ใช้ ซ่อม ประกอบ เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์
- ◎ กลุ่มงานเทคนิคเฉพาะ (ท.1-3) / หน.
ปฏิบัติงานที่ต้องใช้เทคนิคพิเศษ

ผลของการพัฒนาระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำใหม่

1. ทางก้าวหน้าชัดเจนยิ่งขึ้น

2. มีโอกาสเลื่อนสู่ชั้นงาน/ตำแหน่งที่สูงขึ้นโดยไม่ต้องเปลี่ยนหมวดลักษณะงาน

3. มีแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

4. มีโอกาสได้รับค่าตอบแทนสูงขึ้น เมื่อเลื่อนระดับตำแหน่ง

5. เกิดความเป็นธรรม/ไม่ล้าหลัง ในการบริหารงานบุคคล

ส่วนที่ 3 การปรับตำแหน่งลูกจ้างประจำเข้าสู่ระบบใหม่

1 มีนาคม 2553

๑ ส่วนราชการดำเนินการตามหนังสือเวียน ว4 / 2553 โดยหยุดการดำเนินการเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่ง เปลี่ยนตำแหน่ง และตัดโอนตำแหน่ง ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้มอบอำนาจให้ส่วนราชการดำเนินการตาม ว5 / 2547

๑ การขอปรับระดับชั้น จาก 3 เป็น 4 จะพิจารณาเฉพาะค่าขอที่ครบถ้วน และได้รับก่อน 15 ก.พ. 53 เท่านั้น

ส่วนที่ 3 การปรับตำแหน่งลูกจ้างประจำเข้าสู่ระบบใหม่ (ต่อ)

1-18 มีนาคม 2553

- ส่วนราชการตรวจสอบชื่อตำแหน่ง / หน้าที่โดยย่อที่กำหนดไว้ในเอกสารว่าครอบคลุมหน่วยงานหรือไม่ และหากตำแหน่งใดที่มีคนครองอยู่ ไม่ปรากฏชื่อตำแหน่งเดิมในรายการเปรียบเทียบเข้าสู่ระบบใหม่ ให้แจ้งสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ 18 มี.ค. 53

ส่วนที่ 3 การปรับตำแหน่งลูกจ้างประจำเข้าสู่ระบบใหม่ (ต่อ)

1-30 มีนาคม 2553

๑ ส่วนราชการทำบัญชีจัดตำแหน่งลูกจ้างประจำเข้าสู่ระบบใหม่
ในรูปแบบตารางที่กำหนด โดยใช้ฐานข้อมูลอัตรากำลังจากแบบ คปร. 9
มาปรับกับตารางเทียบตำแหน่งจากระบบเดิมเข้าสู่ระบบใหม่ โดยให้จัด
ตำแหน่งตามระดับเดิม

๑ ส่วนราชการตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีจัดตำแหน่งเดิม
เข้าสู่ระบบใหม่ ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. ให้แล้วเสร็จภายใน 30 มี.ค. 53

บัญชีจัดตำแหน่งลูกจ้างประจำเข้ากลุ่มงานตามระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 เมษายน 2553

(กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ ว..... ลงวันที่ มีนาคม 2553)

ส่วนราชการ

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด/พื้นที่ปฏิบัติงาน			ตำแหน่งตามระบบเดิม				ตำแหน่งตามระบบใหม่				หมายเหตุ	
		กลาง/ ภูมิภาค	จังหวัด	สำนัก/เขต/ แขวง/ศูนย์	หมวด	ชื่อ ตำแหน่ง	ชั้น	ชื่อผู้ครอง ตำแหน่ง	กลุ่ม งาน	รหัส	ชื่อ ตำแหน่ง	ระ ดับ		

1. กลุ่มงานบริการพื้นฐาน

ตำแหน่งตามระบบใหม่				ตำแหน่งตามระบบเดิม		
รหัส	ชื่อตำแหน่ง	กลุ่ม	ระดับ	ชื่อตำแหน่ง	ชั้น	หมวด
1405	พนักงานโรงพิมพ์	บริการพื้นฐาน	1	พนักงานเรียงพิมพ์		หมวดกึ่งฝีมือ
				พนักงานเรียงพิมพ์ด้วยมือ		หมวดกึ่งฝีมือ
				ผู้ช่วยช่างเรียงพิมพ์		หมวดกึ่งฝีมือ
			2	ช่างเรียงพิมพ์ (1)		หมวดฝีมือ
				พนักงานโรงพิมพ์		หมวดฝีมือ
				ช่างเรียงพิมพ์ (2)		หมวดฝีมือ
/2 หัวหน้า	หัวหน้าพนักงานเรียงพิมพ์		หมวดฝีมือ			
1406	ผู้ช่วยพนักงานแยกสี	บริการพื้นฐาน	1	ผู้ช่วยพนักงานแยกสี		หมวดกึ่งฝีมือ
			2			
1407	พนักงานแท่นพิมพ์ และตัดกระดาษ	บริการพื้นฐาน	2	ช่างตัดและพับกระดาษ		หมวดกึ่งฝีมือ
				ช่างตัดกระดาษ		หมวดกึ่งฝีมือ

ส่วนที่ 3 การปรับตำแหน่งลูกจ้างประจำเข้าสู่ระบบใหม่ (ต่อ)

30 มีนาคม 2553

- ◎ ส่วนราชการส่งบัญชีจัดตำแหน่งที่ผ่านการตรวจสอบความถูกต้องแล้ว ให้สำนักงาน ก.พ. จำนวน 2 ชุด
- ◎ สำนักงาน ก.พ. ออกหนังสือเวียนเรื่องการจัดระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำใหม่ เพื่อให้มีผลใช้บังคับในวันที่ 1 เม.ย. 53

ส่วนที่ 4 การบริหารอัตรากำลังตามระบบใหม่

พฤษภาคม 2553

สำนักงาน ก.พ. ออกหนังสือเวียนเรื่องการบริหารอัตรากำลัง
ลูกจ้างประจำตามระบบใหม่ โดยส่วนราชการสามารถปรับระดับชั้น
งาน เปลี่ยนสายงานได้ แต่มีเงื่อนไขไม่ให้เปลี่ยนสำหรับบางตำแหน่ง
ตามรายชื่อตำแหน่งที่จะแนบไว้ตามหนังสือเวียน

ช่วงถาม - ตอบ