



คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) Thai Labour Solidarity Committee (TLSC.)

สำนักงานประสานงาน ๕๐๓/๒๐ ถนนนิคมรถไฟ มีกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๖๕๔-๗๖๘๘ อีเมลฝ่ายวิชาการ prachachon_thai@hotmail.com

Website: www.unithailand.org

สรุปการดำเนินงาน

คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย ปี 2551

คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (Thai Labour Solidarity Committee: TLSC) เป็นการรวมตัวกันขององค์กรแรงงานในระดับสหพันธ์แรงงาน กลุ่มสหภาพแรงงาน กลุ่มสหภาพแรงงานย่านอุตสาหกรรม และองค์กรพัฒนาเอกชนด้านแรงงานต่างๆ โดยก่อตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ.๒๕๔๔ โดยมีงานเปิดตัวที่ยิ่งใหญ่ ณ หอประชุมเล็ก มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ภายใต้การนำของนายปิยเชษฐ์ แคล้วคลาด ซึ่งเป็นประธานของคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทยคนแรก

คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทยมีบทบาทในการรณรงค์เคลื่อนไหวเรียกร้อง และติดตามประเด็นปัญหาแรงงานร่วมกัน เนื่องจากปัญหาความอ่อนแอ ความแตกแยก ความไม่มีเอกภาพของขบวนการแรงงาน ทำให้การเคลื่อนไหวเรียกร้องของผู้ใช้แรงงานไทยเป็นไปอย่างไม่มีพลัง ไม่ได้รับการใส่ใจในการพิจารณาจากรัฐ หลายเรื่องหลายครั้งมีแผนข้อเรียกร้องดี ๆ ที่เสนอโดยองค์กรแรงงานแต่ขาดความเป็นเอกภาพในการทำงาน ขาดการทำงานและติดตามประเด็นปัญหาอย่างต่อเนื่อง และไม่มีการแข่งขันกันทำที่ชัดเจน ทำให้การเคลื่อนไหวของผู้ใช้แรงงานไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ

ด้วยเหตุนี้ ต้นปี ๒๕๔๔ องค์กรแรงงานต่างๆ มีทั้งระดับสภาองค์กรลูกจ้าง สหพันธ์แรงงาน กลุ่มสหภาพแรงงานย่านอุตสาหกรรม กลุ่มสหภาพแรงงาน และองค์กรพัฒนาเอกชนด้านแรงงาน ที่มุ่งมั่นจะเห็นความสำเร็จของการทำงานเพื่อมวลผู้ใช้แรงงาน ได้ตัดสินใจที่จะร่วมมือกันทำงานเพื่อให้ขบวนการแรงงานมีความเป็นเอกภาพและเข้มแข็งยิ่งขึ้น จึงได้รวมตัวกันเป็นคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทยขึ้น จนปัจจุบันมีองค์กรสมาชิกรวม ๓๒ องค์กร และได้กลายเป็นองค์กรแรงงานที่มีบทบาทสำคัญยิ่งในปัจจุบัน

ปัจจุบันปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๔ คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทยมีนางสาววิไลวรรณ แซ่เตีย เป็นประธานคณะกรรมการฯ และนายสาวิทย์ แก้วหวานเป็นเลขาธิการ

รายชื่อสมาชิก ๓๒ องค์กร

๑. สหพันธ์แรงงานโลหะแห่งประเทศไทย
๒. สหพันธ์แรงงานเครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์แห่งประเทศไทย
๓. สหพันธ์แรงงานกระดาษและสิ่งพิมพ์แห่งประเทศไทย
๔. สหพันธ์แรงงานธนาคารและการเงินแห่งประเทศไทย
๕. สหพันธ์แรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย
๖. สหพันธ์แรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอ ตัดเย็บเสื้อผ้า
๗. สหพันธ์แรงงานธุรกิจโรงแรม จังหวัดภูเก็ต
๘. สหพันธ์แรงงานอาหารและเครื่องดื่มแห่งประเทศไทย
๙. สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย
๑๐. ศูนย์ประสานงานกรรมกร
๑๑. กลุ่มสหภาพแรงงานย่านอ้อมน้อย อ้อมใหญ่
๑๒. กลุ่มสหภาพแรงงานย่านพระปะแดง
๑๓. กลุ่มสหภาพแรงงานอุตสาหกรรมเบอร์ล่า



คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) Thai Labour Solidarity Committee (TLSC.)

สำนักงานประสานงาน ๕๐๓/๒๐ ถนนนิคมรถไฟ มีกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๖๕๔-๗๖๘๘ อีเมลฝ่ายวิชาการ prachachon_thai@hotmail.com

Website: www.unithailand.org

๑๔. กลุ่มสหภาพแรงงานภาคตะวันออก
๑๕. กลุ่มผู้ใช้แรงงานสระบุรีและใกล้เคียง
๑๖. มูลนิธิพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ
๑๗. โครงการรณรงค์เพื่อแรงงานไทย
๑๘. สภาเครือข่ายผู้ป่วยจากการทำงานและสิ่งแวดล้อมแห่งประเทศไทย
๑๙. มูลนิธิศูนย์คุ้มครองสิทธิงานอดิเรก
๒๐. มูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพ
๒๑. สมาคมรวมไทยในฮ่องกง
๒๒. เครือข่ายแรงงานนอกระบบ
๒๓. มูลนิธิเพื่อสุขภาพและการเรียนรู้ของแรงงานกลุ่มชาติพันธุ์
๒๔. มูลนิธิไพศาล วิชาชัยนันท์
๒๕. มูลนิธิอารมณ พงศ์พจน์
๒๖. มูลนิธิเพื่อนหญิง
๒๗. กลุ่มบูรณาการแรงงานสตรี
๒๘. กลุ่มเพื่อนประชาชน
๒๙. มูลนิธิเฟดริค เอแบร์ท
๓๐. ศูนย์อเมริกันเพื่อแรงงานนานาชาติ
๓๑. เครือข่ายปฏิบัติการเพื่อแรงงานข้ามชาติ
๓๒. ศูนย์ประสานงานเยาวชนเพื่อประชาธิปไตย

ในปี 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย ได้ทำงานใน 2 ลักษณะ คือ

1. การเคลื่อนไหว รณรงค์ ออกแถลงการณ์ และยื่นข้อเสนอบุคคลและหน่วยงานต่าง ๆ
2. การสัมมนา ฝึกอบรม และจัดเวทีสาธารณะต่าง ๆ

โดยมุ่งเน้นไปที่งานเคลื่อนไหว รณรงค์ ออกแถลงการณ์ และยื่นข้อเสนอบุคคลและหน่วยงานต่าง ๆ มากที่สุด คือ ได้ยื่นข้อเรียกร้องถึง 13 ข้อเรียกร้อง ตามด้วยการสัมมนาและฝึกอบรมต่าง ๆ 10 ครั้ง

เน้นไปที่กลุ่มเป้าหมาย 2 กลุ่มหลัก คือ ผู้ใช้แรงงานไทยโดยตรง ทั้งแรงงานในระบบ และแรงงานนอกระบบ กับแรงงานข้ามชาติระดับล่างไร้ฝีมือ 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สามารถแสดงให้เห็นภาพรวมในรูปตาราง ได้ดังนี้

การเคลื่อนไหว รณรงค์ ออกแถลงการณ์ และยื่นข้อเสนอบุคคลและหน่วยงานต่าง ๆ	การสัมมนา ฝึกอบรม และจัดเวทีสาธารณะต่าง ๆ
1. การตรวจสอบสำนักงานประกันสังคม ในเรื่องโครงสร้างการบริหารงาน, การนำเงินกองทุนประกันสังคมไปใช้โดยผิดวัตถุประสงค์, สิทธิประโยชน์ของผู้ใช้แรงงานและผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม	1. การจัดสัมมนา “นโยบายแรงงานของรัฐบาลใหม่: แรงงานหญิง?”



คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) Thai Labour Solidarity Committee (TLSC.)

สำนักงานประสานงาน ๕๐๓/๒๐ ถนนนิคมรถไฟ มีกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๖๕๔-๗๖๘๘ อีเมลฝ่ายวิชาการ prachachon_thai@hotmail.com

Website: www.unithailand.org

การเคลื่อนไหว วรรณคดี ออกแถลงการณ์ และยื่นข้อเสนอต่อบุคคลและหน่วยงานต่าง ๆ	การสัมมนา ฝึกอบรม และจัดเวทีสาธารณะต่าง ๆ
2. กรรมการไต่ราคา คือ การตรวจสอบการ เลือกตั้งกรรมการไต่ราคา การยื่นคัดค้านผลการ เลือกตั้งกรรมการไต่ราคาที่เกี่ยวข้องกับ ประกันสังคม และการละเมิดสิทธิผู้ประกันตนใน การเลือกตั้งกรรมการไต่ราคา	2. การจัดสัมมนา “ผลกระทบวิกฤตเศรษฐกิจ ต่อ สถานการณ์การเลิกจ้าง”
3. ด้านกฎหมาย คือ 3.1 การเสนอร่างกฎหมาย คือ ร่าง พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.... (ฉบับผู้ใช้แรงงาน), ร่างพระราชบัญญัติ สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.... (ฉบับบูรณาการ ที่ผู้ใช้แรงงานมีส่วน ร่วมกับทุกฝ่ายในการร่าง) และ ร่าง พระราชบัญญัติส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนา แรงงานในงานรับไปทำที่บ้าน พ.ศ.... 3.2 การรับร่างกฎหมาย คือ อนุสัญญาองค์การ แรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 และ 98 3.3 การทักท้วงกฎหมาย คือ พระราชบัญญัติ การทำงานคนต่างด้าว พ.ศ.2551 , นโยบายการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ	3. การจัดเวทีวิชาการ “การรณรงค์เรื่องค่าแรง 2551 พลังเพื่อชีวิตแรงงานที่ดีขึ้น เดี่ยวนี้”
4. การเรียกร้องค่าจ้างที่เป็นธรรม และการคุ้มครอง สิทธิแรงงานในกลุ่มแรงงานนอกระบบ แรงงาน เหมาค่าแรง และ แรงงานข้ามชาติ	4. การประชุมสุดยอดผู้นำคณะกรรมการสมานฉันท์ แรงงานไทย ปรับโครงสร้างใหม่
5. การดำเนินถึงผลกระทบต่อคนงาน จาก วิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ เช่น การแก้ไขปัญหา สินค้าราคาแพง ค่าจ้างที่ไม่พอต่อการดำรงชีพ	5. การประชุมยุทธศาสตร์แรงงานนอกระบบ
6. การจัดตั้งสหภาพแรงงานข้าราชการ	6. การจัดเวทีสาธารณะเรื่อง “ปฏิรูปประกันสังคมสู่ การบริหารงานอย่างมีส่วนร่วมของผู้ประกันตน และ ขยายการคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ”
7. การคัดค้าน ร่าง “พระราชบัญญัติจัดระเบียบการ ชุมนุมในที่สาธารณะ”	7. การจัดคาราวานรณรงค์สิทธิแรงงาน
8. การเคลื่อนไหวทางคืน ปตท.	8. การเสวนาเชิงประวัติศาสตร์แรงงาน (ภูมิภาค) “แรงงานไทยไม่ไร้ราก”



คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) Thai Labour Solidarity Committee (TLSC.)

สำนักงานประสานงาน ๕๐๓/๒๐ ถนนนิคมรถไฟ มัถกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๖๕๔-๗๖๘๘ อีเมลฝ่ายวิชาการ prachachon_thai@hotmail.com

Website: www.unithailand.org

การเคลื่อนไหว วรรณคดี ออกแถลงการณ์ และยื่นข้อเสนอต่อบุคคลและหน่วยงานต่าง ๆ	การสัมมนา ฝึกอบรม และจัดเวทีสาธารณะต่าง ๆ
9. การเคลื่อนไหวให้ยุติการดำเนินคดีเอาผิดกับ 10 แกนนำ ที่ทำหน้าที่ปกป้องผลประโยชน์ของประชาชน	9. การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “บทบาทขบวนการแรงงานกับประเด็นแรงงานข้ามชาติ”
10. การจัดเวที “ท่าทีของเครือข่ายภาคประชาชน ต่อนายสมักร สุนทรเวช”	10. การจัดงานวันแรงงานข้ามชาติสากล
11. การแถลงการณ์ “ประณามการใช้ความรุนแรง”	
12. การเสนอให้พิจารณาผู้สมัครสมาชิกวุฒิสภา ที่สรรหาโดยภาคแรงงาน	
13. การออกแถลงการณ์ “ท่าทีต่อสถานการณ์การเมืองปัจจุบัน”	

สามารถแสดงให้เห็นเนื้องานที่ทำงาน ได้ดังนี้

1. งานเคลื่อนไหว วรรณคดี ออกแถลงการณ์ และยื่นข้อเสนอต่อบุคคลและหน่วยงานต่าง ๆ

ในปี 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทยได้ร่วมกับองค์กรเครือข่ายต่าง ๆ 16 เครือข่าย ประกอบด้วย คณะกรรมการประสานงานองค์กรพัฒนาเอกชน (กป.อพช.), เครือข่ายปฏิบัติการเพื่อแรงงานข้ามชาติ, เครือข่ายแรงงานนอกระบบ, เครือข่ายสลัมสี่ภาค, เครือข่ายสหภาพแรงงานระหว่างประเทศ สำนักงานประเทศไทย, เครือข่ายองค์กรเอกชนด้านแรงงานข้ามชาติ, มูลนิธิชุมชนไทย, มูลนิธิผู้หญิง, มูลนิธิเพื่อนหญิง, ศูนย์ประสานงานเครือข่ายประชาชน, สภาเครือข่ายผู้ป่วยจากการทำงานฯ, สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์, สหพันธ์แรงงานขนส่งระหว่างประเทศ สำนักงานประเทศไทย, สหพันธ์แรงงานนานาชาติ ประจำประเทศ, สหพันธ์แรงงานนานาชาติในกิจการเคมีภัณฑ์ พลังงาน เหมือนแร่ แรงงานทั่วไป ประจำประเทศไทย และ สหพันธ์แรงงานในกิจการสาธารณูปโภคระหว่างประเทศ ประจำประเทศไทย

ได้เคลื่อนไหว วรรณคดี และยื่นข้อเสนอต่อบุคคล องค์กร และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับปัญหาผู้ใช้แรงงาน 8 หน่วยงาน คือ ๗พณฯ นายกรัฐมนตรี, รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน, คณะกรรมการการศึกษาตรวจสอบเรื่องทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล วุฒิสภา, คณะกรรมการสรรหาสมาชิกวุฒิสภา, คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ, ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ, เลขาธิการอาเซียน และ เลขาธิการองค์การแรงงานระหว่างประเทศ



คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.)

Thai Labour Solidarity Committee (TLSC.)

สำนักงานประสานงาน ๕๐๓/๒๐ ถนนนิคมรถไฟ มีกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๖๕๔-๗๖๘๘ อีเมลฝ่ายวิชาการ prachachon_thai@hotmail.com

Website: www.unithailand.org

โดยสามารถแบ่งประเด็นเคลื่อนไหว รณรงค์ ออกแถลงการณ์ และยื่นข้อเสนอดังต่อไปนี้
ต่าง ๆ ได้ 2 ประเด็นหลัก 13 ข้อเรียกร้อง ประกอบด้วย ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับผู้ใช้งานโดยตรง 6
เรื่อง กับ ประเด็นอื่น ๆ 7 เรื่อง

1.1 ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับผู้ใช้งานโดยตรง (ทั้งแรงงานไทยและแรงงานข้ามชาติ)

- 1.1.1 การตรวจสอบสำนักงานประกันสังคม ในเรื่องโครงสร้างการบริหารงาน, การนำเงินกองทุนประกันสังคมไปใช้โดยผิดวัตถุประสงค์, สิทธิประโยชน์ของผู้ใช้งานและผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม
- 1.1.2 กรรมการไตรภาคี คือ การตรวจสอบการเลือกตั้งกรรมการไตรภาคี การยื่นคัดค้านผลการเลือกตั้งกรรมการไตรภาคีที่เกี่ยวข้องกับประกันสังคม และ การละเมิดสิทธิผู้ประกันตนในการเลือกตั้งกรรมการไตรภาคี
- 1.1.3 ด้านกฎหมาย
 - 1.1.3.1 การเสนอร่างกฎหมาย คือ ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.... (ฉบับผู้ใช้งาน), ร่างพระราชบัญญัติสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.... (ฉบับบูรณาการ ที่ผู้ใช้งานมีส่วนร่วมทุกฝ่ายในการร่าง) และ ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานในงานรับไปทำที่บ้าน พ.ศ....
 - 1.1.3.2 การรับร่างกฎหมาย คือ อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 และ 98
 - 1.1.3.3 การทักท้วงกฎหมาย คือ พระราชบัญญัติการทำงานคนต่างด้าว พ.ศ.2551 , นโยบายการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ
- 1.1.4 การเรียกร้องค่าจ้างที่เป็นธรรม และการคุ้มครองสิทธิแรงงานในกลุ่มแรงงานนอกระบบ แรงงานเหมาค่าแรง และ แรงงานข้ามชาติ
- 1.1.5 การคำนึงถึงผลกระทบต่อคนงาน จากวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ เช่น การแก้ไขปัญหาสินค้าราคาแพง ค่าจ้างที่ไม่พอต่อการดำรงชีพ
- 1.1.6 การจัดตั้งสหภาพแรงงานข้าราชการ

1.2 ประเด็นอื่น ๆ

- 1.2.1 การคัดค้าน ร่าง “พระราชบัญญัติจัดระเบียบการชุมนุมในที่สาธารณะ”
- 1.2.2 การเคลื่อนไหวทวงคืน ปตท.
- 1.2.3 การเคลื่อนไหวให้ยุติการดำเนินคดีอาชญากรรมกับ 10 แกนนำ ที่ทำหน้าที่ปกป้องผลประโยชน์ของประชาชน
- 1.2.4 การจัดเวที “ท่าทีของเครือข่ายภาคประชาชน ต่อนายสมัคร สุนทรเวช”
- 1.2.5 การแถลงการณ์ “ประณามการใช้ความรุนแรง”
- 1.2.6 การเสนอให้พิจารณาผู้สมัครสมาชิกวุฒิสภา ที่สรรหาโดยภาคแรงงาน
- 1.2.7 การออกแถลงการณ์ “ท่าทีต่อสถานการณ์การเมืองปัจจุบัน”

มีรายละเอียดแต่ละเรื่อง ดังต่อไปนี้



คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) Thai Labour Solidarity Committee (TLSC.)

สำนักงานประสานงาน ๕๐๓/๒๐ ถนนนิคมรถไฟ มักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๖๕๔-๗๖๘๘ อีเมลฝ่ายวิชาการ prachachon_thai@hotmail.com

Website: www.unithailand.org

ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับผู้ใช้แรงงานโดยตรง

(1) การตรวจสอบสำนักงานประกันสังคม ในเรื่องโครงสร้างการบริหารงาน, การนำเงินกองทุนประกันสังคมไปใช้โดยผิดวัตถุประสงค์, สิทธิประโยชน์ของผู้ใช้แรงงานและผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม

เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย ได้เข้าพบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อยื่นหนังสือเรียกร้องเรื่อง (1) ให้สำนักงานประกันสังคมต้องมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานสำนักงานประกันสังคม ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม มีส่วนร่วมของผู้ประกันตน มีความคล่องตัวในการบริหารงานในรูปแบบขององค์การมหาชน และขยายการคุ้มครองไปสู่ผู้ใช้แรงงานส่วนอื่นที่ยังไม่ได้รับการคุ้มครอง เช่น แรงงานนอกระบบ ฉะนั้นจึงควรให้มีการแก้ไขพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 เพื่อความเป็นอิสระในการบริหารงาน (2) การตรวจสอบการใช้เงินกองทุนประกันสังคมผิดวัตถุประสงค์ โดยเฉพาะการใช้เงินในการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์สารสนเทศของกระทรวงแรงงาน เป็นเงิน 2,800 ล้านบาท

ต่อมาในวันที่ 1 พฤษภาคม 2551 ซึ่งเป็นวันกรรมกรสากล คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) และสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) ได้เสนอข้อเรียกร้องวันกรรมกรสากล ประจำปี 2551 ต่อนายกรัฐมนตรี หนึ่งในหลายประเด็น คือ การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานสำนักงานประกันสังคม

ต่อมาในวันที่ 10 กรกฎาคม 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย ได้ยื่นหนังสือต่อ คุณรสนา โตสิตระกูล ประธานกรรมาธิการศึกษาตรวจสอบเรื่องทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล วุฒิสภา ให้มีการตรวจสอบการบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม เนื่องจากพบว่ามีเงินกองทุนอย่างผิดวัตถุประสงค์ การบริหารงานดังกล่าวอาจก่อผลเสียหายกับกองทุนประกันสังคมและผู้ประกันตนกว่า 9 ล้านคน ดังเช่นที่เกิดขึ้นมาแล้ว ในโครงการต่อไปนี้

1. โครงการจัดหาและดำเนินการระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศแรงงาน ซึ่งได้อนุมัติเงินเมื่อเดือนสิงหาคม 2549 ทั้งสิ้น 2,894,669,702 บาท (สองพันแปดร้อยเก้าสิบล้านหกแสนหกหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยสองบาท) ซึ่งการดำเนินโครงการดังกล่าวมีการใช้งบประมาณที่สูง ไม่มีการเปิดโอกาสให้บริษัทอื่น ๆ ได้มีส่วนร่วมในการประมูล และที่สำคัญโครงการดังกล่าว กฤษฎีกาได้ตีความว่าไม่สามารถดำเนินงานได้หากใช้รูปแบบการดำเนินการเช่นเดิมที่ได้ขออนุมัติไว้

2. โครงการบ้าน สปส.1506 ซึ่งเป็นการใช้เงินกองทุนประกันสังคมปล่อยเงินกู้ผ่านธนาคารเป็นจำนวน 2,500,000,000 บาท (สองพันห้าร้อยล้านบาท) ในช่วงปี 2548-2549 จึงขอให้มีการตรวจสอบโครงการดังกล่าวว่ามีขั้นตอนในการพิจารณาอนุมัติเงินกู้รูปแบบใด มีความโปร่งใสหรือไม่หรือเอื้อประโยชน์ต่อใคร และโครงการบ้านจัดสรรที่เสนอตัวเข้าโครงการมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกอย่างไร มีอัตราดอกเบี้ยจากการกู้ดังกล่าวเข้ากองทุนเป็นจำนวนเท่าใด และเป็นการก่อปัญหาให้เกิดหนี้เสียที่ส่งผลกระทบต่อเกิดความเสียหายต่อกองทุนประกันสังคมหรือไม่

3. โครงการบ้านมิตรภาพ สปส.-ธอส. เพื่อที่อยู่อาศัยของผู้ประกันตน โครงการดังกล่าวนี้ใช้เงินกองทุนประกันสังคม 3,000,000,000 บาท (สามพันล้านบาท) โดยเป็นเพียงความเห็นของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและเลขาธิการสำนักงานประกันสังคมเท่านั้น ไม่ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการ



คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) Thai Labour Solidarity Committee (TLSC.)

สำนักงานประสานงาน ๕๐๓/๒๐ ถนนนิคมรถไฟ มัถกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๖๕๔-๗๖๘๘ อีเมลฝ่ายวิชาการ prachachon_thai@hotmail.com

Website: www.unithailand.org

ประกันสังคมอย่างรอบคอบ นอกจากนี้ระยะเวลาการกู้ยืมที่ยาวนานถึง 30 ปี ซึ่งหากโครงการดังกล่าวเป็นปัญหานี้เสียก็จะส่งผลกระทบต่อกองทุนประกันสังคมและจะหาผู้รับผิดชอบไม่ได้ในที่สุด

4. การใช้เงินกองทุนประกันสังคมจัดทำเสื่อวันแรงงาน ทั้งนี้สำนักงานประกันสังคมได้ใช้เงินกองทุนประกันสังคมในส่วนของงบประมาณสัมพันธ์ จัดทำเสื่อแจกจ่ายในวันแรงงานแห่งชาติมาแล้วเป็นระยะเวลา 3 ปีติดต่อกัน โดยในปีล่าสุดวันแรงงานแห่งชาติปี 2551 ใช้งบประมาณ 2,000,000 บาท (สองล้านบาท) ซึ่งถือว่าเป็นการใช้เงินกองทุนประกันสังคมอย่างผิดวัตถุประสงค์ และถือเป็นการเลือกปฏิบัติในการให้อย่างไม่ทั่วถึงแก่ผู้ประกันตน

ต่อมาในวันที่ 10 กรกฎาคม 2551 ได้ยื่นข้อเสนอเดิมต่อรัฐมนตรีกระทรวงแรงงาน เรื่องให้มีการตรวจสอบการบริหารงานสำนักงานประกันสังคม อีกครั้งหนึ่ง

และในวันที่ 15 ธันวาคม 2551 ได้ยื่นคัดค้านการใช้เงินกองทุนประกันสังคมผิดวัตถุประสงค์ ต่อปลัดกระทรวงแรงงาน อีกครั้ง โดยครั้งนี้เป็นเรื่องของการนำงบประมาณ 1,000 ล้านบาท ซึ่งนำมาจากงบประมาณบริหารร้อยละ 10 ของสำนักงานประกันสังคม (สปส.) ไปซื้อข้าวสารแจกผู้ประกันตนทั้งหมด 9.8 ล้านคน ซึ่งคณะกรรมการสมานฉันท์ เห็นว่าเป็นการแก้ไขปัญหาไม่ถูกจุด และการนำเงินร้อยละ 10 ของสำนักงานประกันสังคม ไปใช้ในลักษณะนี้ถือว่าขัดต่อมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533

(2) **กรรมการไตรภาคี** คือ การตรวจสอบการเลือกตั้งกรรมการไตรภาคี การยื่นคัดค้านผลการเลือกตั้งกรรมการไตรภาคีที่เกี่ยวกับประกันสังคม และ การละเมิดสิทธิผู้ประกันตนในการเลือกตั้งกรรมการไตรภาคี

เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) ได้เข้าพบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อนำเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลือกตั้งกรรมการไตรภาคีคณะต่างๆที่กำลังจะหมดวาระลง และต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการไตรภาคีชุดต่างๆขึ้นมาทดแทน โดยมีข้อเสนอ 2 เรื่อง คือ (1) การใช้เกณฑ์อัตราส่วนในการกำหนดจำนวนสิทธิในการลงคะแนนเสียง โดยนับจำนวนสมาชิกของสหภาพแรงงานต่างๆผู้ลงคะแนน ในอัตราส่วนจำนวนสมาชิก 50 คน ต่อ 1 เสียงในการลงคะแนนเลือกตั้ง ทั้งนี้หากจำนวนสมาชิกของสหภาพนั้นๆไม่ถึง 50 คน ให้สามารถออกเสียงได้ 1 เสียง (2) ต้องเปิดโอกาสให้สมาชิกหรือกรรมการของสหภาพแรงงานทุกสหภาพแรงงานได้มีสิทธิสมัครเข้ารับเลือกตั้ง ไม่ควรกำหนดว่าจะต้องมาจากสภาแรงงานเท่านั้น

ต่อมาในวันที่ 15 ธันวาคม 2551 ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อปลัดกระทรวงแรงงาน 2 เรื่อง คือ

(1) การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครรับเลือกตั้งและผู้ลงคะแนนเสียงในการเลือกตั้งกรรมการไตรภาคี ใน 3 ประเด็น คือ (1.1) ผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง มีคุณสมบัติครบถ้วนหรือไม่ (1.2) องค์กรสหภาพแรงงานที่ไปลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง ยังดำเนินกิจกรรมสหภาพแรงงานอยู่อย่างต่อเนื่องหรือไม่ (1.3) มีการใช้สิทธิการเลือกตั้งซ้ำซ้อนหรือไม่

(2) การยื่นคัดค้านผลการเลือกตั้งกรรมการไตรภาคีที่เกี่ยวกับประกันสังคม เนื่องจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการไตรภาคี 8 คณะ ในวันที่อาทิตย์ที่ 30 พฤศจิกายน 2551 แบ่งออกเป็น 10 เขตภาคนั้น เพื่อที่จะให้ได้ผู้ที่มีคะแนนสูงสุดในแต่ละคณะตามที่กำหนดไว้เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้ง ซึ่งคณะกรรมการไตรภาคีที่เกี่ยวข้องกับประกันสังคม ที่มีการเลือกตั้งในครั้งนี้มี 3 คณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการประกันสังคม รายละเอียดตามมาตรา 8 พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 ,



คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) Thai Labour Solidarity Committee (TLSC.)

สำนักงานประสานงาน ๕๐๓/๒๐ ถนนนิคมรถไฟ มีกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๖๕๔-๗๖๘๘ อีเมลฝ่ายวิชาการ prachachon_thai@hotmail.com

Website: www.unithailand.org

คณะกรรมการอุทธรณ์ รายละเอียดตามมาตรา 86 พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 และคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน รายละเอียดตามมาตรา 31 พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.2537 จากการเลือกตั้งคณะกรรมการไตรภาคี 3 คณะดังกล่าว มีการดำเนินการที่ไม่เป็นธรรม เช่น มีการตัดสิทธิการลงคะแนนเสียงของผู้ประกันตนในสถานประกอบการขนาดเล็ก จำกัดสิทธิผู้ประกันตนไม่มีการรวมตัวจัดตั้งเป็นกลุ่ม (ผู้เป็นลูกจ้างชั่วคราวของรัฐ ลูกจ้างองค์กรพัฒนาเอกชน และในวันเดียวกันคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย ยังได้ยื่นข้อเรียกร้องข้อนี้ ต่อประธานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติด้วยเช่นกัน

(3) ด้านกฎหมาย

(3.1) การเสนอร่างกฎหมาย คือ ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.... (ฉบับผู้ใช้แรงงาน), ร่างพระราชบัญญัติสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.... (ฉบับบูรณาการ ที่ผู้ใช้แรงงานมีส่วนร่วมทุกฝ่ายในการร่าง) และ ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานในงานรับไปทำที่บ้าน พ.ศ....

เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย ได้เข้าพบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อยื่นหนังสือเรียกร้องให้รัฐบาลรับร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน เนื่องจากพบว่าการกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ในงานรับไปทำที่บ้าน พ.ศ.2547 มีข้อจำกัดหลายประการ ได้แก่ การคุ้มครองค่าแรงขั้นต่ำของผู้รับงานไปทำที่บ้าน , การไม่คุ้มครองต้นทุนการผลิต ในส่วนของผู้รับงานไปทำที่บ้าน , การไม่สามารถใช้สิทธิทางกฎหมายต่อผู้ว่าจ้างหรือเจ้าของงานที่แท้จริงได้ และ การที่กระทรวงแรงงานไม่บังคับใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ แม้จะประกาศในราชกิจจานุเบกษามานานกว่า 2 ปี แล้วก็ตาม

ต่อมาในวันที่ 1 พฤษภาคม 2551 ซึ่งเป็นวันกรรมกรสากล คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย และสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้เสนอข้อเรียกร้องวันกรรมกรสากล ประจำปี 2551 ต่อนายกรัฐมนตรี ประเด็นหนึ่งที่สำคัญ คือ การเรียกร้องให้รัฐบาลประกาศใช้ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.... (ฉบับผู้ใช้แรงงาน) และ ร่างพระราชบัญญัติสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.... (ฉบับบูรณาการ ที่ผู้ใช้แรงงานมีส่วนร่วมทุกฝ่ายในการร่าง)

การเรียกร้องให้รัฐบาลต้องประกาศใช้ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.... (ฉบับผู้ใช้แรงงาน) เนื่องจากพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 ได้ใช้บังคับมาเป็นเวลานาน บทบัญญัติหลายประการไม่เหมาะสมกับสภาวะทางเศรษฐกิจสังคม และพัฒนาการด้านแรงงานสัมพันธ์ อีกทั้งเพื่อให้ผู้ใช้แรงงานทุกประเภทกิจการ ทุกสาขาอาชีพทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน สามารถจัดตั้งสหภาพแรงงานได้ ภายใต้ระบบกฎหมายฉบับเดียวกัน

การเรียกร้องให้รัฐบาลต้องประกาศใช้พระราชบัญญัติสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ฉบับบูรณาการร่วมของผู้ใช้แรงงาน) เนื่องจากผู้ใช้แรงงานไม่สามารถเข้ารับการบริการด้านสาธารณสุขตามระบบการประกันตนของสำนักงานประกันสังคมได้ เมื่อมีอาการเจ็บป่วยที่เกิดขึ้นมาจากการทำงาน หรือการได้รับอุบัติเหตุจากการทำงาน

วันที่ 7 พฤษภาคม 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (TLSC) ร่วมกับองค์กรแรงงานต่าง ๆ ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อการประชุมรัฐมนตรีกระทรวงแรงงานอาเซียน ผ่านเลขาธิการอาเซียน และ



คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) Thai Labour Solidarity Committee (TLSC.)

สำนักงานประสานงาน ๕๐๓/๒๐ ถนนนิคมรถไฟ มักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๖๕๔-๗๖๘๘ อีเมลฝ่ายวิชาการ prachachon_thai@hotmail.com

Website: www.unithailand.org

เลขาธิการองค์การแรงงานระหว่างประเทศ อีกครั้งหนึ่งในประเด็นเรื่องการผลิตสินค้าให้รัฐบาลไทยรับร่างพระราชบัญญัติสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย ฯ

วันที่ 8 พฤษภาคม 2551 ร่วมกับสภาเครือข่ายผู้ป่วยจากการทำงานฯ เสนอร่างพระราชบัญญัติสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย ฯ ในโอกาสครบรอบ 15 ปี ไศกนาฏกรรมเคเดอร์ ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

และในวันที่ 17 พฤศจิกายน 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทยได้ยื่นข้อเสนอของผู้ใช้แรงงานเพื่อกำหนดเป็นนโยบายภาครัฐ ต่อนายกรัฐมนตรีคนใหม่ คือ นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ หนึ่งในหลายประเด็นที่ยื่น คือ เรียกร้องให้รัฐบาลรับร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ..... (ฉบับข้อเสนอของผู้ใช้แรงงาน) และร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.....

(3.2) การรับร่างกฎหมาย คือ อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 และ 98

เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2551 ซึ่งเป็นวันกรรมกรสากล คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) และสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) ได้เสนอขอเรียกร้องวันกรรมกรสากล ประจำปี 2551 ต่อนายกรัฐมนตรี ประเด็นหนึ่งที่สำคัญ คือ การเรียกร้องให้รัฐบาลไทยให้สัตยาบันรับรองอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 และ 98 ซึ่งอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและการคุ้มครองสิทธิในการรวมตัวกัน และฉบับที่ 98 ว่าด้วยสิทธิในการรวมตัวกันเพื่อเจรจาต่อรอง

ต่อมาในวันที่ 7 พฤษภาคม 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (TLSC) ร่วมกับองค์กรแรงงานต่าง ๆ ได้ยื่นขอเรียกร้องต่อการประชุมรัฐมนตรีกระทรวงแรงงานอาเซียน ผ่านเลขาธิการอาเซียน และเลขาธิการองค์การแรงงานระหว่างประเทศ อีกครั้งหนึ่งในประเด็นดังกล่าว

(3.3) การทักท้วงกฎหมาย คือ พระราชบัญญัติการทำงานคนต่างด้าว พ.ศ.2551 และนโยบายการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ

เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2551 ซึ่งเป็นวันกรรมกรสากล คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) และสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) ได้เสนอขอเรียกร้องวันกรรมกรสากล ประจำปี 2551 ต่อนายกรัฐมนตรี ประเด็นหนึ่งที่สำคัญ คือ รัฐบาลต้องยกเลิกนโยบายการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ เนื่องจากเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกับการกินดีอยู่ดีของประชาชนและความมั่นคงปลอดภัยของประเทศชาติ ควรเป็นสิ่งที่รัฐต้องดำเนินการเอง เพื่อให้แน่ใจว่าจะสร้างความเสมอภาคเท่าเทียม ในการเข้าถึงและใช้บริการอย่างเป็นธรรมกับคนทุกกลุ่ม

ต่อมาในวันที่ 10 กรกฎาคม 2551 ได้ยื่นข้อเสนอต่อรัฐมนตรีกระทรวงแรงงาน เรื่องการทักท้วงเนื้อหาในพระราชบัญญัติการทำงานคนต่างด้าว พ.ศ.2551 เนื่องจากพบว่ากฎหมายฉบับนี้ออกมาโดยสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ในช่วงที่ประเทศไทยอยู่ภายใต้ปกครองแบบเผด็จการ ไม่มีการทำประชาพิจารณ์ ไม่มีการหารือกับผู้ที่ได้รับผลกระทบโดยตรง และออกมาในวันเดียวกับกฎหมายความมั่นคงภายในของประเทศไทย และยังเห็นว่าหากมีการบังคับใช้กฎหมายฉบับนี้จะเกิดปัญหาตามมามากขึ้น ฉะนั้นจึงเรียกร้องให้รัฐบาล



คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) Thai Labour Solidarity Committee (TLSC.)

สำนักงานประสานงาน ๕๐๓/๒๐ ถนนนิคมรถไฟ มีกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๖๕๔-๗๖๘๘ อีเมลฝ่ายวิชาการ prachachon_thai@hotmail.com

Website: www.unithailand.org

ยกเลิกเนื้อหาบางส่วน เช่น การให้อำนาจเจ้าหน้าที่เข้าตรวจค้นสถานที่ที่สงสัยได้ว่ามีคนต่างด้าวทำงาน โดยไม่มีหมายค้นในเวลากลางวัน , การหักเงินแรงงานข้ามชาติเพื่อสบทบในกองทุนสงเคราะห์ , การให้สินบนนำจับ แก่ผู้แจ้งจับ , การชำระค่าธรรมเนียมการจ้างแรงงานต่างด้าว (levy) และ การกำหนดลงโทษแรงงานข้ามชาติ ที่รุนแรงกว่าบทลงโทษต่อนายจ้าง

และในวันที่ 17 พฤศจิกายน 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทยได้ยื่นข้อเสนอของผู้ใช้แรงงานเพื่อกำหนดเป็นนโยบายภาครัฐ ต่อนายกรัฐมนตรีคนใหม่ คือ นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ หนึ่งในหลายประเด็นที่ยื่น คือ เรียกร้องให้รัฐบาลทบทวนพระราชบัญญัติการทำงานคนต่างด้าว พ.ศ.2551

(4) การเรียกร้องค่าจ้างที่เป็นธรรม และการคุ้มครองสิทธิแรงงานในกลุ่มแรงงานนอกระบบ แรงงานเหมาค่าแรง และ แรงงานข้ามชาติ

เมื่อวันที่ 4 มีนาคม คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย เครือข่ายปฏิบัติการเพื่อแรงงานข้ามชาติ (ANM) และเครือข่ายองค์กรด้านแรงงานข้ามชาติ (MWG) ได้เข้าพบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อยื่นข้อเสนอต่อแนวทางการจัดการและการคุ้มครองแรงงานข้ามชาติ ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยมีประเด็นสำคัญๆ ดังนี้ ด้านการคุ้มครองสิทธิแรงงานข้ามชาติ ด้านความปลอดภัยในการทำงานของแรงงานข้ามชาติ และด้านแนวนโยบายการจัดการแรงงานข้ามชาติ

ต่อมาเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2551 ซึ่งเป็นวันกรรมกรสากล คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย และสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้เสนอข้อเรียกร้องวันกรรมกรสากล ประจำปี 2551 ต่อนายกรัฐมนตรี ประเด็นหนึ่งที่สำคัญ คือ การเรียกร้องค่าจ้างที่เป็นธรรม เนื่องจากค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพของลูกจ้างต่อวันสูงมาก ในขณะที่ค่าจ้างขั้นต่ำปัจจุบันไม่ถึง 200 บาท เพื่อให้แรงงานสามารถดำรงชีพอยู่ได้ในสังคมปัจจุบันอย่างมีคุณภาพพอสมควร จึงเสนอค่าจ้างขั้นต่ำต้องเป็น 233 บาทต่อวัน โดยให้ยึดถือเป็นอัตราเดียวกันหมดทั่วประเทศ

และประเด็นการคุ้มครองสิทธิแรงงานในกลุ่มแรงงานนอกระบบ แรงงานเหมาค่าแรง และ แรงงานข้ามชาติ เรียกร้องให้มีการคุ้มครองสิทธิแรงงาน รัฐบาลต้องมีมาตรฐานในการควบคุมดูแลเพื่อคุ้มครองสิทธิแรงงานที่มีมาตรฐานในการตรวจสอบและเอาผิดต่อผู้กระทำผิด อีกทั้งกลไกรูปแบบในการให้สิทธิต่อผู้ใช้แรงงานที่ดีกว่าเดิม ทั้งในส่วนของแรงงานในระบบ แรงงานเหมาค่าแรง และแรงงานนอกระบบ เช่น ผู้รับงานไปทำที่บ้าน แรงงานภาคเกษตร คนขับรถรับจ้างประเภทต่างๆ ฯลฯ อีกทั้งต้องให้สิทธิด้านแรงงานและการคุ้มครองต่อแรงงานข้ามชาติ ทั้งนี้สิทธิด้านต่างๆ ต้องเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยครอบคลุมไปถึงเรื่องค่าจ้างสวัสดิการ สิทธิในการรวมตัวและเจรจาต่อรอง อีกทั้งสิทธิในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานและสุขอนามัย

ต่อมาในวันที่ 7 พฤษภาคม 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย ร่วมกับองค์กรแรงงานต่างๆ ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อการประชุมรัฐมนตรีกระทรวงแรงงานอาเซียน ผ่านเลขาธิการอาเซียน และเลขาธิการองค์การแรงงานระหว่างประเทศ อีกครั้งหนึ่ง ในประเด็นเรื่องกำหนดค่าจ้างที่เป็นธรรม , การคุ้มครองแรงงานนอกระบบ โดยเสนอให้ทุกรัฐบาลในอาเซียนออกกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ภายใต้หลักมาตรฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ และเรียกร้องให้สำนักงานประกันสังคมต้องคุ้มครองแรงงานทุกระบบอย่างทั่วถึง , การบังคับให้มีการคุ้มครองสิทธิแรงงานข้ามชาติ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันกับสิทธิแรงงานในประเทศนั้นๆ รวมถึงการสร้างกลไกในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานข้ามชาติอย่างเป็นรูปธรรม



คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) Thai Labour Solidarity Committee (TLSC.)

สำนักงานประสานงาน ๕๐๓/๒๐ ถนนนิคมรถไฟ มีกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๖๕๔-๗๖๘๘ อีเมลฝ่ายวิชาการ prachachon_thai@hotmail.com

Website: www.unithailand.org

ในวันที่ 10 กรกฎาคม 2551 ได้ยื่นข้อเสนอต่อรัฐมนตรีกระทรวงแรงงาน เรื่องให้มีการคุ้มครองสิทธิแรงงานนอกระบบอีกครั้งหนึ่ง

และในวันที่ 17 พฤศจิกายน 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทยได้ยื่นข้อเสนอของผู้ใช้แรงงานเพื่อกำหนดเป็นนโยบายภาครัฐ ต่อนายกรัฐมนตรีคนใหม่ คือ นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ หนึ่งในหลายประเด็นที่ยื่น คือ ข้อเสนอกรณีแรงงานนอกระบบ และแรงงานเหมาค่าแรง

(5) การคำนึงถึงผลกระทบต่อคนงาน จากวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ เช่น การแก้ไขปัญหาสินค้าราคาแพง ค่าจ้างที่ไม่พอต่อการดำรงชีพ

เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2551 ซึ่งเป็นวันกรรมกรสากล คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) และสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.) ได้เสนอข้อเรียกร้องวันกรรมกรสากล ประจำปี 2551 ต่อนายกรัฐมนตรี ประเด็นหนึ่งที่สำคัญ คือ ให้รัฐบาลมีการควบคุมราคาสินค้า ให้ราคาสินค้ามีความเป็นธรรม เพื่อให้คนงานสามารถดำรงชีพอยู่ได้อย่างเหมาะสม ไม่ให้มีการขึ้นราคาไปในอัตราที่สูงกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน

ต่อมาในวันที่ 15 มิถุนายน 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย ร่วมกับศูนย์ประสานงานเครือข่ายประชาชนได้เปิดสภาประชาชนสมัชชาวิสามัญ ญัตติ “ข้าวยากหามากแพง” เพื่อนำเสนอปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เกิดจากวิกฤตข้าวยากหามากแพง ณ ห้องประชุมมาลัย คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และในวันที่ 24 มิถุนายน 2551 ได้เคลื่อนไหวกู้วิกฤตให้รัฐบาลมีมาตรการในการควบคุมและแทรกแซงราคาสินค้าที่มีความจำเป็นในการอุปโภคบริโภคในชีวิตประจำวัน และผลักดันให้มีการปรับค่าจ้างของผู้ใช้แรงงานให้มีความเหมาะสมต่อการดำรงชีพในสภาพเศรษฐกิจที่มีค่าครองชีพสูงเช่นปัจจุบัน ร่วมกับเครือข่ายองค์กรภาคประชาชนต่างๆ ณ หมุดอภิวัด 2475 ลานพระบรมรูปทรงม้า เพื่อเคลื่อนขบวนไปยังรัฐสภา

ในวันที่ 10 กรกฎาคม 2551 ได้ยื่นข้อเสนอต่อรัฐมนตรีกระทรวงแรงงานอีกครั้งหนึ่ง เรื่องให้มีการแก้ไขปัญหาค่าสินค้าราคาแพง และค่าจ้างที่ไม่พอต่อการดำรงชีพ

วันที่ 17 พฤศจิกายน 2551 ได้ยื่นข้อเสนอของผู้ใช้แรงงานเพื่อกำหนดเป็นนโยบายภาครัฐ ต่อนายกรัฐมนตรีคนใหม่ คือ นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ หนึ่งในหลายประเด็นที่ยื่น คือ ข้อเสนอเพื่อแก้ไขปัญหา “ผลกระทบต่อคนงาน จากวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ” เพื่อพิจารณาเป็นแนวทางและหลักการในการดำเนินการต่อไป ประกอบด้วย ข้อเสนอการแก้ไขปัญหาหาระยะสั้น คือ ให้กระทรวงแรงงานตั้งคณะกรรมการตรวจสอบสถานประกอบการที่มีปัญหา , การผลักดันแก้ไขการประกันการว่างงานของประกันสังคม ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับแรงงานสูงอายุ, ตั้งกองทุนให้ความช่วยเหลือจ่ายเงินชดเชยแก่คนงานที่ไม่ได้รับค่าชดเชย, มีการตั้งกองทุนเงินกู้ยืมแก่ลูกจ้าง เพื่อให้มีการสร้างอาชีพใหม่, การยกเลิกภาษีมูลค่าเพิ่ม, กำหนดให้สถานประกอบการเปิดเผยข้อเท็จจริงในการประกอบการ และข้อเสนอการแก้ไขปัญหาหาระยะยาว คือ รัฐต้องเร่งการสร้างงานในชนบทที่ยั่งยืน , จัดตั้งสถาบันฝึกคนตกงาน (re-training) เพิ่มศักยภาพให้คนงานพร้อมกลับสู่ตลาดแรงงาน, การบังคับใช้กรอบ OECD และ Code of Conduct

และในวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 ได้ยื่นข้อเสนอเพื่อแก้ไขปัญหา “ผลกระทบต่อคนงาน จากวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ” ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน อีกครั้งหนึ่ง



คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) Thai Labour Solidarity Committee (TLSC.)

สำนักงานประสานงาน ๕๐๓/๒๐ ถนนนิคมรถไฟ มีกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๖๕๔-๗๖๘๘ อีเมลฝ่ายวิชาการ prachachon_thai@hotmail.com

Website: www.unithailand.org

(6) การจัดตั้งสหภาพแรงงานข้าราชการ

เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทยได้ออกแถลงการณ์สนับสนุนการรวมตัวจัดตั้งสหภาพข้าราชการ ซึ่งเป็นการรวมตัวตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย 2550 มาตรา 64 แต่รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี นายจักรภพ เพ็ญแข ไม่เห็นด้วย โดยเห็นว่าการรวมตัวเป็นสหภาพของข้าราชการเป็นการเข้าสู่ระบอบอำมาตยาธิปไตยของระบบราชการ และคิดว่าสหภาพแรงงานไม่มีความจำเป็นเพราะจะทำให้เกิดความไม่สงบ แต่คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทยได้เห็นว่าการรวมตัวกันจัดตั้งสหภาพข้าราชการ ถือเป็นการก้าวเข้าสู่การปกครองระบอบประชาธิปไตยในระบบข้าราชการ ให้หลุดพ้นจากระบอบอำมาตยาธิปไตยซึ่งเป็นการปกครองแบบอำนาจนิยม เป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างระบบการบริหารงานราชการที่เป็นประชาธิปไตย และยังเป็นกลไกซึ่งก่อให้เกิดกระบวนการตรวจสอบการบริหารราชการภายในตัวเองทำให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงาน

ประเด็นอื่นๆ

(1) การคัดค้าน ร่าง “พระราชบัญญัติจัดระเบียบการชุมนุมในที่สาธารณะ”

เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย ได้ออกแถลงการณ์คัดค้าน ร่าง “พระราชบัญญัติจัดระเบียบการชุมนุมในที่สาธารณะ” เนื่องจากเห็นว่าเป็นการจำกัดสิทธิเสรีภาพในการรวมตัวของประชาชนเพื่อแสดงออกและนำเสนอความคิดเห็น ตามความในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2550 มาตรา 63

(2) การเคลื่อนไหวทางคืน ปตท.

เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย ได้เคลื่อนไหวทางคืน ปตท. ร่วมกับสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

(3) การเคลื่อนไหวให้ยุติการดำเนินคดีอาผิดกับ 10 แกนนำ ที่ทำหน้าที่ปกป้องผลประโยชน์ของประชาชน

เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย ได้ยื่นจดหมายต่อผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พลตำรวจเอก เสรีพิศุทธ์ เตมียาเวส ให้ยุติการดำเนินคดีอาผิดกับ 10 แกนนำ ที่ทำหน้าที่ปกป้องผลประโยชน์ของประชาชน จากเหตุการณ์การชุมนุมที่หน้ารัฐสภา เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2550 เนื่องจากเห็นว่าการออกหมายเรียกและดำเนินคดีต่อบุคคลทั้ง 10 นั้นไม่มีความชอบธรรม จึงเรียกร้องให้ยุติการดำเนินคดีทุกกรณีต่อบุคคลดังกล่าว คือ นายจอห์น อังภากรณ์ นายสาวิทย์ แก้วหวาน นายศิริชัย ไม้งาม นายไพโรจน์ พลเพชร นายพิชิต ชัยมงคล นายอำนาจ พลละมี นายอนิรุจน์ ชาวสนิท นายนัดเชอ ยีหะหมัด น.ส.สารี อ๋องสมหวัง และ น.ส.สุภิญญา กลางณรงค์

(4) การจัดเวที “ท่าทีของเครือข่ายภาคประชาชน ต่อนายสมักร สุนทรเวช”

เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย ร่วมกับองค์กรภาคประชาชนต่างๆ จัดเวที “ท่าทีของเครือข่ายภาคประชาชนต่อนายสมักร สุนทรเวช” ณ ห้องประชุม มูลนิธิพิพิธภัณฑ์



คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) Thai Labour Solidarity Committee (TLSC.)

สำนักงานประสานงาน ๕๐๓/๒๐ ถนนนิคมรถไฟ มักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๖๕๔-๗๖๘๘ อีเมลฝ่ายวิชาการ prachachon_thai@hotmail.com

Website: www.unithailand.org

แรงงานไทย นิคมรถไฟมักกะสัน ราชเทวี กรุงเทพฯ เพื่อแสดงท่าทีและความเห็นต่อ นายสมัคร สุนทรเวช ในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวกับสถานการณ์การเมืองปัจจุบันที่เกิดขึ้น

(5) การแถลงการณ์ “ประณามการใช้ความรุนแรง”

เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย และเครือข่ายสหภาพแรงงานระหว่างประเทศ สำนักงานประเทศไทย (UNI-TLC) ได้ออกแถลงการณ์ “ประณามการใช้ความรุนแรง” ที่เกิดขึ้นในเช้าวันที่ 2 กันยายน 2551 จนเป็นเหตุให้มีผู้เสียชีวิต และได้รับบาดเจ็บหลายราย จึงเห็นว่า

1. ขอประณามกลุ่มแนวร่วมประชาธิปไตยต่อต้านเผด็จการแห่งชาติ (นปช.) ในการเคลื่อนผู้ชุมนุมกลุ่มของตนเองไปที่ทำเนียบรัฐบาล
2. ขอประณามเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ตำรวจ ซึ่งไม่มีท่าทีที่จะจัดการกับสถานการณ์การปะทะดังกล่าวที่เกิดขึ้นในขณะที่เกิดเหตุ
3. ขอประณามการประกาศใช้พระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ.2548 ของรัฐบาล ซึ่งถือเป็นการจำกัดสิทธิเสรีภาพของบุคคล
4. เรียกร้องให้รัฐบาลแสดงความรับผิดชอบต่อเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นนี้ ด้วยการลาออกทั้งคณะ

(6) การเสนอให้พิจารณาผู้สมัครสมาชิกวุฒิสภา ที่สรรหาโดยภาคแรงงาน

เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย เสนอให้คณะกรรมการสรรหาสมาชิกวุฒิสภา พิจารณาผู้สมัครสมาชิกวุฒิสภา ที่สรรหามาจากภาคแรงงาน คือ นายสมศักดิ์ โกศัยสุข เป็นคนงานจากภาครัฐวิสาหกิจ ได้รับการเสนอชื่อโดยสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการรถไฟแห่งประเทศไทย และ นายชัยสิทธิ์ สุขสมบูรณ์ เป็นผู้นำแรงงานที่โดดเด่นจากภาคเอกชน ได้รับการเสนอชื่อโดยสหภาพแรงงานธนาคารกรุงเทพ ให้ได้รับการคัดเลือกเป็นสมาชิกวุฒิสภา

(7) การออกแถลงการณ์ “ทำที่ต่อสถานการณ์การเมืองปัจจุบัน”

เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย ได้ออกแถลงการณ์เรื่อง “ทำที่ต่อสถานการณ์การเมืองปัจจุบัน” เนื่องจากมีความกังวลต่อประเด็นปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้นในขณะนี้ จึงมีข้อเสนอต่อฝ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง คือ

1. สนับสนุนให้ทุกฝ่ายใช้แนวทางสันติวิธีในการแก้ไขปัญหา
2. ไม่เห็นด้วยกับการฉวยโอกาสในการทำรัฐประหาร
3. สนับสนุนสิทธิเสรีภาพของสื่อมวลชนในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานของตนเอง
4. เสนอให้มีบุคคลหรือองค์กรกลางมาทำหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเวทีเพื่อหาทางออกของความขัดแย้ง
5. เสนอให้ผู้ต้องหาในกรณีบุกรุกสถานีวิทยุโทรทัศน์ NBT จำนวน 82 คน ได้รับสิทธิพื้นฐานในการประกันตน
6. มีความเห็นว่าการตั้งข้อหาต่อแกนนำพันธมิตรประชาชนเพื่อประชาธิปไตยและพวก จำนวน 9 คน ในข้อหาบงกชนั้น มีความรุนแรงในการตั้งข้อหาเกินกว่าเหตุ
7. ให้รัฐบาลลาออกจากการบริหารประเทศ



คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) Thai Labour Solidarity Committee (TLSC.)

สำนักงานประสานงาน ๕๐๓/๒๐ ถนนนิคมรถไฟ มีกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๖๕๔-๗๖๘๘ อีเมลฝ่ายวิชาการ prachachon_thai@hotmail.com

Website: www.unithailand.org

8. ส่งเสริมการใช้หลักการประชาธิปไตยแก้ไขปัญหามิในทุกด้าน

2. การสัมมนา ฝึกอบรม และจัดเวทีสาธารณะต่าง ๆ

ในปี 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทยได้ร่วมกับองค์กรต่าง ๆ 7 องค์กร คือ กลุ่มบูรณาการแรงงานสตรี มูลนิธิอารมณ พงศ์พจน์ มูลนิธิเพื่อนหญิง มูลนิธิพิทักษ์แรงงานไทย มูลนิธิเพื่อแรงงานหญิงแห่งเอเชีย (CAW) มูลนิธิฟรีดริค เอแบร์ท และศูนย์ยุทธศาสตร์วิชาการแรงงานนอกระบบ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จัดสัมมนา ฝึกอบรม และจัดเวทีสาธารณะต่าง ๆ รวม 10 ครั้ง แบ่งประเด็นตามกลุ่มเป้าหมายได้ 3 กลุ่ม คือ (1) กลุ่มแรงงานไทยในระบบ (2) กลุ่มแรงงานนอกระบบ (3) กลุ่มแรงงานข้ามชาติ ซึ่งแต่ละกลุ่ม ประกอบไปด้วยเรื่องต่างๆดังนี้ คือ

1. กลุ่มแรงงานไทยในระบบ

- 1.1 การจัดสัมมนา “นโยบายแรงงานของรัฐบาลใหม่: แรงงานหญิง?”
- 1.2 การจัดสัมมนา “ผลกระทบวิกฤตเศรษฐกิจ ต่อสถานการณ์การเลิกจ้าง”
- 1.3 การจัดเวทีวิชาการ “การรณรงค์เรื่องค่าแรง 2551 พลังเพื่อชีวิตแรงงานที่ดีขึ้น เดียวนี้”
- 1.4 การประชุมสุดยอดผู้นำคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย ปรับโครงสร้างใหม่

2. กลุ่มแรงงานนอกระบบ

- 2.1 การประชุมยุทธศาสตร์แรงงานนอกระบบ
- 2.2 การจัดเวทีสาธารณะเรื่อง “ปฏิรูปประกันสังคมสู่การบริหารงานอย่างมีส่วนร่วมของผู้ประกันตน และขยายการคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ”
- 2.3 การจัดคาราวานรณรงค์สิทธิแรงงาน
- 2.4 การเสวนาเชิงประวัติศาสตร์แรงงาน (ภูมิภาค) “แรงงานไทยไม่ไร้ราก”

3. กลุ่มแรงงานข้ามชาติ

- 3.1 การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “บทบาทขบวนการแรงงานกับประเด็นแรงงานข้ามชาติ”
- 3.2 การจัดงานวันแรงงานข้ามชาติสากล

มีรายละเอียดแต่ละเรื่อง ดังต่อไปนี้

กลุ่มแรงงานไทยในระบบ

(1) การจัดสัมมนา “นโยบายแรงงานของรัฐบาลใหม่: แรงงานหญิง?”

เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย ร่วมกับกลุ่มบูรณาการแรงงานสตรี และมูลนิธิฟรีดริค เอแบร์ท ได้จัดสัมมนาเรื่อง “นโยบายแรงงานของรัฐบาลใหม่: แรงงานหญิง?” ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ปาร์ค กรุงเทพฯ ฯ ในงานมีการแถลงข่าวข้อเสนอจากผู้ใช้แรงงานหญิงต่อรัฐบาลใหม่ , การอภิปรายหัวข้อ “ศูนย์เลี้ยงเด็ก – คีบหน้าไปถึงไหนและควรปรับแนวทางการรณรงค์อย่างไร”, การเสวนาเรื่องแรงงานหญิง – บทบาทในไตรภาคี และแนวทางส่งเสริม

(2) การจัดสัมมนา “ผลกระทบวิกฤตเศรษฐกิจ ต่อสถานการณ์การเลิกจ้าง”



คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) Thai Labour Solidarity Committee (TLSC.)

สำนักงานประสานงาน ๕๐๓/๒๐ ถนนนิคมรถไฟ มัถกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๖๕๔-๗๖๘๘ อีเมลฝ่ายวิชาการ prachachon_thai@hotmail.com

Website: www.unithailand.org

เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย ร่วมกับ มูลนิธิพิพิธภัณฑ์แรงงานไทย จัดสัมมนา “ผลกระทบวิกฤตเศรษฐกิจ ต่อสถานการณ์การเลิกจ้าง” ณ ห้องประชุม มูลนิธิพิพิธภัณฑ์แรงงานไทย นิคมรถไฟมัถกะสัน ราชเทวี กรุงเทพฯ พบว่า สภาพปัญหาที่เกิดขึ้นร่วมกัน คือ ลูกจ้าง Sub Contract / Out Source หรือเหมาค่าแรงถูกเลิกจ้างก่อน, โรงงานห้องแถวและแรงงานนอกระบบ ได้รับผลกระทบในอันดับต่อมา, การลดวันทำงาน ลดชั่วโมงการทำงาน ตัดล่วงเวลา, ยอดสั่งสินค้าลดลง มีการชะลอตัว และการใช้มาตรา 75 ของนายจ้าง

ต่อมาในเรื่องการแก้ปัญหา มีการใช้ยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสหภาพแรงงาน (ระยะสั้น) คือ ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับความมั่นคงในการทำงาน, ไขกติกการเจรจาต่อรองและแรงงานสัมพันธ์ในการแก้ปัญหา ร่วมกัน, ตั้งคณะทำงานเฝ้าระวังปัญหาและตรวจสอบ พร้อมให้ความช่วยเหลือคนงาน และการให้การศึกษาคนงาน เพื่อสามารถวิเคราะห์สถานการณ์เหล่านี้ได้

และยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสหภาพแรงงาน (ระยะยาว) คือ คนงานร่วมกันจัดตั้งกองทุนเงินออม เพื่อเป็นกองทุนในการบรรเทาปัญหา, ยื่นข้อเรียกร้องในเรื่องกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ, การรวมตัวอย่างเข้มแข็งของคนงาน เพื่อเรียกร้องเรื่องรัฐสวัสดิการ, รณรงค์ให้แรงงานนอกระบบและแรงงานข้ามชาติ มาอยู่ในระบบและเข้าสู่ประกันสังคมทั้งหมด และ รณรงค์ให้คนงานรวมตัวเข้มแข็ง สร้างฐานเสียงทางการเมือง เพื่อต่อกรกับพรรคการเมืองในการกำหนดนโยบาย

(3) การจัดเวทีวิชาการ “การรณรงค์เรื่องค่าแรง 2551 พลังเพื่อชีวิตแรงงานที่ดีขึ้น เดียวกัน”

เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) ร่วมกับมูลนิธิเพื่อแรงงานหญิงแห่งเอเชีย (CAW) ได้จัดเวทีวิชาการ “การรณรงค์เรื่องค่าแรง 2551 พลังเพื่อชีวิตแรงงานที่ดีขึ้น เดียวกัน” ณ โรงแรมบางกอกพาเลซ กรุงเทพฯ เพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์ค่าครองชีพในปัจจุบันที่ยกระดับสูงขึ้นเป็นอย่างมากอันส่งผลกระทบต่อพี่น้องผู้ใช้แรงงาน ในงานมีการเสวนาในประเด็นรณรงค์ต่างๆ เช่น การรณรงค์เรื่องค่าแรงในประเทศไทย, การรณรงค์เรื่องค่าแรงในภูมิภาคเอเชีย, ความมั่นคงของค่าแรงในประเทศฟิลิปปินส์, ความเป็นจริงเรื่องค่าแรงในบังกลาเทศ, ILO และค่าแรงที่เหมาะสม, การต่อสู้เรื่องค่าแรงขั้นต่ำในฮ่องกง และ ค่าแรงมาตรฐานในเอเชีย ทฤษฎีและปฏิบัติ

(4) การประชุมสุดยอดผู้นำคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย ปรับโครงสร้างใหม่

เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทยได้จัด “การประชุมสุดยอดผู้นำคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย: ปรับโครงสร้างใหม่” เปลี่ยนแปลงตัวเองให้แข็งแกร่งเพื่อเปลี่ยนแปลงโลกในที่สุด ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ปาร์ค กรุงเทพฯ

เนื่องด้วย Trade Union Solidarity Centre of Finland (SASK) ร่วมกับคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย ได้จัดทำงานวิจัย “การศึกษาโครงสร้างกระบวนการแรงงานไทย” ซึ่งจากการวิจัยดังกล่าวทำให้เห็นถึงรูปแบบการรวมตัวของขบวนการแรงงานไทยในระดับต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นสหภาพแรงงาน สหพันธ์แรงงาน ฯลฯ และจากงานวิจัยนี้ทำให้เห็นว่าโครงสร้างของขบวนการแรงงานไทยปัจจุบันเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ขบวนการแรงงานไทยไม่เข้มแข็ง ไม่เป็นเอกภาพ แม้การทำงานของคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย จะมีความสำเร็จระดับหนึ่ง



คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) Thai Labour Solidarity Committee (TLSC.)

สำนักงานประสานงาน ๕๐๓/๒๐ ถนนนิคมรถไฟ มีกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๖๕๔-๗๖๘๘ อีเมลฝ่ายวิชาการ prachachon_thai@hotmail.com

Website: www.unithailand.org

แต่ก็พบว่าโครงสร้างองค์กรในรูปแบบปัจจุบันเป็นการรวมตัวแบบหลวมๆ ทำให้การทำงานไม่มีประสิทธิภาพ ขาดพลังและความมีส่วนร่วมจากสมาชิกซึ่งคือคนงาน จากสภาพปัญหาข้างต้นนี้จึงมีความจำเป็นในการจัด “การประชุมสุดยอดผู้นำคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย”: ปรับโครงสร้างใหม่ “เปลี่ยนแปลงตัวเองให้แข็งแกร่งเพื่อเปลี่ยนแปลงโลกในที่สุด เพื่อนำเสนอผลการศึกษาโครงสร้างขบวนการแรงงานไทย และนำไปสู่การเสนอให้มีการปรับโครงสร้างคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย ที่จะทำให้ขบวนการแรงงานไทยเข้มแข็ง

กลุ่มแรงงานนอกระบบ

(1) การประชุมยุทธศาสตร์แรงงานนอกระบบ

เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย และมูลนิธิพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ โดยการสนับสนุนจากแผนงานพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ได้ร่วมกันจัดการประชุมยุทธศาสตร์แรงงานนอกระบบ ณ ห้องประชุมมูลนิธิพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ โดยการประชุมดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อกำหนดแผนงานและยุทธศาสตร์ในการดำเนินโครงการสร้างความร่วมมือระหว่างแรงงานในระบบและนอกระบบ ให้มีความเชื่อมโยงต่อเนื่องกับโครงการอื่นๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง โครงการนโยบายสาธารณะแผนคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำและเครือข่ายแรงงานนอกระบบ ให้มีความเชื่อมโยงกันอย่างเป็นรูปธรรมและมีผลการดำเนินงานที่เต็มศักยภาพต่อไป

(2) การจัดเวทีสาธารณะเรื่อง “ปฏิรูปประกันสังคมสู่การบริหารงานอย่างมีส่วนร่วมของผู้ประกันตน และขยายการคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ”

เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย มูลนิธิพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ มูลนิธิอารมณ พงศ์พังษ์ มูลนิธิเพื่อนหญิง และศูนย์ยุทธศาสตร์วิชาการแรงงานนอกระบบ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยการสนับสนุนจาก สำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสุขภาพ (สสส.) ได้กำหนดจัดเวทีสาธารณะเพื่อนำเสนอความต้องการของกลุ่มผู้ใช้แรงงานในประเด็นนโยบายการคุ้มครอง และการขยายหลักประกันทางสังคมของภาครัฐต่อผู้ใช้แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ในหัวข้อเรื่อง “ปฏิรูปประกันสังคมสู่การบริหารงานอย่างมีส่วนร่วมของผู้ประกันตน และขยายการคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ” ณ ห้องประชุมสโมสรตำรวจ ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ

โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อนำเสนอความต้องการของกลุ่มผู้ใช้แรงงาน โดยเฉพาะในประเด็นนโยบายการคุ้มครองและการขยายหลักประกันทางสังคมของภาครัฐต่อผู้ใช้แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ผ่านกลไกเครื่องมือที่มีอยู่อย่างคือสำนักงานประกันสังคม เพื่อผลักดันให้เกิดการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงรูปแบบการบริหารงานสำนักงานประกันสังคม การขยายสิทธิประโยชน์คุ้มครองให้แก่ผู้ประกันตนและการขยายความคุ้มครองไปสู่ผู้ประกอบการอาชีพในภาคเศรษฐกิจนอกระบบที่ไม่ได้รับการคุ้มครอง

(3) การจัดการวาระนรณรงค์สิทธิแรงงาน

โดยมีการจัดการวาระนรณรงค์สิทธิแรงงาน 2 ครั้ง (1) ในพื้นที่ย่านอุตสาหกรรมภาคตะวันออก จังหวัดชลบุรี เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2551 ณ ตลาดโดม ต.สัตหีบ ชลบุรี (2) ในพื้นที่ย่านอุตสาหกรรมอ้อมน้อย อ้อมใหญ่ เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2551 ณ ตลาดนิศาชล สมุทรสาคร



คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) Thai Labour Solidarity Committee (TLSC.)

สำนักงานประสานงาน ๕๐๓/๒๐ ถนนนิคมรถไฟ มีกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๒๖๕๔-๗๖๘๘ อีเมลฝ่ายวิชาการ prachachon_thai@hotmail.com

Website: www.unithailand.org

กิจกรรมนี้ทำให้ทราบถึงความหลากหลายของประเด็นปัญหาของผู้ใช้แรงงาน ซึ่งมีความหลากหลายมากมาย ทำให้เห็นว่าผู้ใช้แรงงานไม่ได้รับข้อมูลข่าวสารในเรื่องสิทธิของตนเองที่พึงได้รับอย่างสมควร ทราบถึงประเด็นปัญหาที่เป็นประเด็นสำคัญของแทบทุกกลุ่มปัญหา คือ เรื่องการบริการทางด้านสาธารณสุขที่ยังไม่ครอบคลุมทั่วถึง และได้ข้อสรุปว่าประเด็นข้อเสนอเพื่อพัฒนาการบริการด้านสาธารณสุขจึงควรจะเป็นตรงร่วมในการเคลื่อนไหว

กิจกรรมต่างในการจัดการวาระนครรงค์ประกอบด้วย

- การถามตอบปัญหา
- เสวนาสื่อปัญหาจากการจ้างงานที่ไม่เป็นธรรม จากผู้ประสบปัญหา ไม่ว่าจะเป็นแรงงานนอกระบบ แรงงานเหมาค่าแรง แรงงานในระบบ ประเด็นปัญหาด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อม ฯลฯ
- การแสดงศิลปวัฒนธรรม โดย วงมราด
- นิทรรศการแรงงานนอกระบบ และประกันสังคม
- การออกบ้านจำหน่ายสินค้าของเครือข่ายแรงงานนอกระบบ

(4) การเสวนาเชิงประวัติศาสตร์แรงงาน (ภูมิภาค) “แรงงานไทยไม่ไร้ราก”

โดยเป็นการจัดเสวนาในวันที่ 15-16 กรกฎาคม 2551 ณ โรงแรมเดอะแรมมี่ลี เชียงใหม่ เป็นลักษณะการบรรยายให้ความรู้ โดยแบ่งการบรรยายออกเป็น 3 ช่วง ประกอบด้วย

- ประวัติศาสตร์แรงงานไทย และวิวัฒนาการขบวนการแรงงานไทย
- สิทธิและสวัสดิการของแรงงานในสถานประกอบการ
- สิทธิในการรวมตัวจัดตั้งองค์กรแรงงาน

นอกจากนี้ได้มีการนำเสนอรูปแบบเทียบเคียงในการรวมตัวกันระหว่างแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบที่สามารถทำให้สอดคล้องกันได้ เพื่อปฏิบัติงานร่วมกันต่อไปในอนาคต

กลุ่มแรงงานข้ามชาติ

(1) การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “บทบาทขบวนการแรงงานกับประเด็นแรงงานข้ามชาติ”

เมื่อวันที่ 21-23 มีนาคม 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) ร่วมกับ มูลนิธิเฟดริค เอแบร์ทซ์ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ “บทบาทขบวนการแรงงานกับประเด็นแรงงานข้ามชาติ” เพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับความร่วมมือของขบวนการแรงงานกับองค์กรพัฒนาเอกชนในประเด็นแรงงานข้ามชาติ ณ โรงแรมเซ็นทรัลเพลส จังหวัดสมุทรสาคร โดยมีประเด็นประชุม ดังนี้ คือ การนำเสนอภาพรวมประเด็นแรงงานข้ามชาติ , การสัมมนากลุ่มย่อย เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ในการรณรงค์ประเด็นแรงงานข้ามชาติ , การศึกษาดูงานประเด็นแรงงานข้ามชาติในพื้นที่ , การเสวนาเรื่องการรวมกลุ่มแรงงานข้ามชาติ , การอภิปรายทั่วไปเรื่องความเป็นไปได้ในการนำหลักการมาประยุกต์ใช้ในบริบทประเทศไทย และ การเสวนากลุ่มย่อยเรื่องบทบาทสหภาพแรงงานในการส่งเสริมการรวมกลุ่มแรงงานข้ามชาติ

(2) การจัดงานวันแรงงานข้ามชาติสากล

เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2551 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย ร่วมกับเครือข่ายปฏิบัติการเพื่อแรงงานข้ามชาติ จัดกิจกรรมวันแรงงานข้ามชาติสากล ณ สำนักงานกลางคริสเตียน เชียงสะพานหัวช้าง