

แบบประเมินเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
เพื่อเลื่อนพนักงานส่วนตำบลขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในระดับ 3 ขึ้นไป
ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ผู้ขอประเมินเป็นผู้กรอก)

1. ชื่อผู้ขอรับการประเมิน
2. วุฒิการศึกษา สาขา ระดับการศึกษา
สถานศึกษา จบการศึกษาเมื่อปี
3. เริ่มรับราชการครั้งแรกเมื่อวันที่ ตำแหน่ง
4. ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสาขางาน หรือสาขางานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี ดังนี้
 - 4.1รวมปีเดือน
 - 4.2รวมปีเดือน
5. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ระดับ ชั้น บาท
ส่วน เมื่อวันที่เดือน พ.ศ.
6. ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย (ถ้ามี)
..... ไม่มี
7. ผู้ขอรับการประเมินขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นถูกต้องเป็นจริง

ลงชื่อ.....ผู้รับการประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง

หมายเหตุ ผู้ประเมินได้แก่ ผอ.สำนัก/กอง หรือหัวหน้าส่วนซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา
แบบประเมินสำหรับสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งที่เริ่มต้นจากระดับ 3

ตอนที่ 1 รายการประเมินคุณลักษณะบุคคล	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>1. ความประพฤติ</p> <p>- เป็นการพิจารณาอุปนิสัยและความประพฤติส่วนตัว ตลอดจนการปฏิบัติงานตามนโยบาย ระเบียบ แบบแผน และข้อบังคับของส่วนราชการนั้นๆ การรักษาวินัยข้าราชการจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นๆ</p>	20	
<p>2. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่</p> <p>- เป็นการพิจารณาความตั้งใจในการทำงาน ความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จเป็นผลดี การไม่ละเลยต่องาน รวมถึงความเต็มใจและความกล้าที่จะรับผิดชอบต่อผลเสียหายที่อาจเกิดขึ้นไม่ปิดความรับผิดชอบง่ายๆ และความจริงใจที่จะปรับปรุงตัวเองให้ดีขึ้น</p>	20	
<p>3. ความอดสาหัส</p> <p>- เป็นการพิจารณาความมีมานะ อดทน เอาใจใส่ในหน้าที่การงานกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานโดยอุทิศเวลาให้กับทางราชการ ไม่เฉื่อยชาและมีความขยันหมั่นเพียร</p>	20	
<p>4. ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- เป็นการพิจารณาความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ</p>	20	
<p>5. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ</p> <p>- เป็นการพิจารณาความสามารถในการปฏิบัติงานด้วยความละเอียดไม่มีข้อผิดพลาด ประหยัดทรัพยากรการบริหารของทางราชการและไม่ประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติงาน</p>	20	
รวม	100	

ตอนที่ 2 สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน

- () ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)
- () ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ 60)

ระบุเหตุผล.....
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)
(.....)

ตำแหน่ง
วันที่

ความเห็นของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- () สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใหม่ได้ เนื่องจากผ่านการประเมิน
- () ไม่สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใหม่ เนื่องจากไม่ผ่านการประเมิน

(ลงชื่อ)
(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....