

มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ 2553

<หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/105 ลว. 24 เม.ย.52>

มติคณะรัฐมนตรี

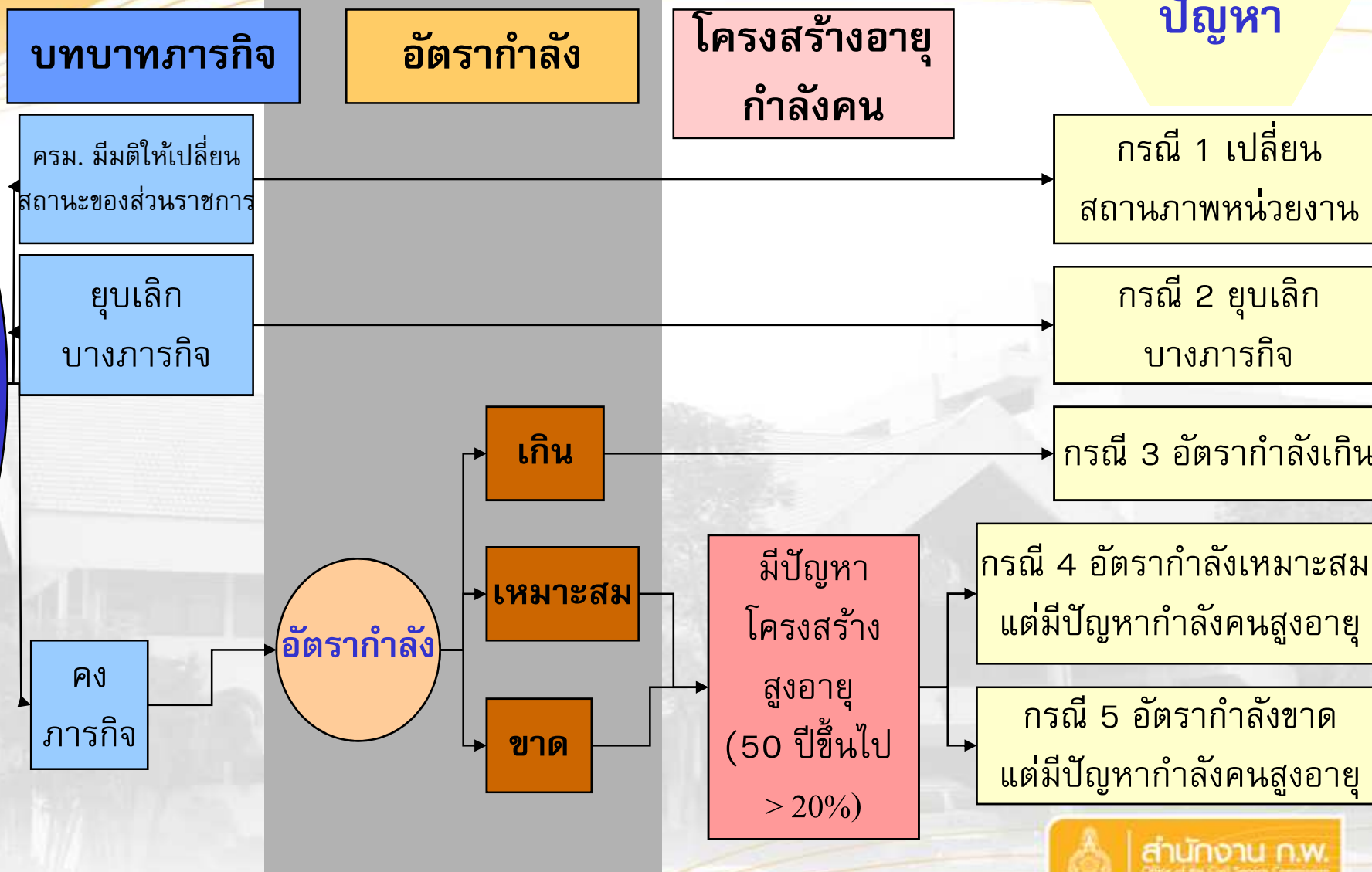
มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 5 มิถุนายน และ 28 สิงหาคม 2550
เห็นชอบมาตรการการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

กรอบระยะเวลาดำเนินมาตรการฯ ไม่เกิน 5 ปีงบประมาณ
(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2556)

แนวคิดพื้นฐานของมาตรการฯ

ประเด็น
ปัญหา

ส่วนราชการ
ทบทวน
บทบาท
ภารกิจ
2552-56
(5 ปี)



รายละเอียดมาตรการฯ
(เดิม)

กลุ่มเป้าหมาย
(อายุ 50 ปีขึ้นไป/อายุราชการ 25 ปีขึ้นไป)

งบประมาณ

การยุบเลิกอัตรา

ส่วนราชการ
ทบพัน
ทบพัน
ภารกิจ
2552-56
(5 ปี)

กรณี 1 เปลี่ยน
สถานภาพหน่วยงาน

กรณี 2 ยุบเลิก
บางภารกิจ

กรณี 3 อัตรากำลังเกิน

กรณี 4 อัตรากำลังเหมาะสม
แต่มีปัญหากำลังคนสูงอายุ
(จำนวนคนอายุ 50 ปีขึ้นไป > 20%)

กรณี 5 อัตรากำลังขาด และ
มีปัญหากำลังคนสูงอายุ
(จำนวนคนอายุ 50 ปีขึ้นไป > 20%)

ไม่กำหนดจำนวน

ร้อยละ 10 ของ
กลุ่มเป้าหมาย

ร้อยละ 10 ของ
กลุ่มเป้าหมาย

ร้อยละ 5 ของ
กลุ่มเป้าหมาย

- เงินก้อน
(งบบุคลากร
ของส่วนราชการ)
- บำเหน็จ/บำนาญ
- บำเหน็จดำรงชีพ
(งบกลาง)

ยุบเลิก
ตำแหน่ง

ไม่ยุบเลิก
ตำแหน่ง

สิทธิประโยชน์

สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน 8-15 เท่า ตามสูตร

$[8 + \text{อายุราชการที่เหลือ (ปี)}] \times \text{เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)}$

สิทธิประโยชน์อื่น

- ได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินเสมือนข้าราชการผู้ออกจากราชการเหตุเกษียณอายุ (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม)
- ได้รับยกเว้นภาษีในส่วนของเงินก้อนที่ได้รับตามมาตรการ
- ไม่ต้องชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. 2535 รวมถึงกรณีมาตรการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ธอส.-กบข.
- ให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

เงื่อนไขเพิ่มเติม

- ผู้ออกจากราชการจะต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป
- ห้ามบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในฝ่ายบริหาร
- หากบรรจุกลับเข้ารับราชการในหน่วยงานภาครัฐอื่น จะต้องคืนเงินสิทธิประโยชน์ (เงินก้อน)
หากประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ก็ให้บรรจุได้
เฉพาะกรณีมีสัญญาจ้างไม่เกิน 1 ปี โดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

การดำเนินโครงการฯ ให้มีประสิทธิภาพ และไม่มีผลเสียหายต่องานราชการ

- ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้
 - ให้ยกเว้นการใช้มาตรการนี้สำหรับข้าราชการในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณากำหนด (เว้นกรณีจำเป็น อาจให้ออกได้ ไม่เกินร้อยละ 5 ของจำนวนคนในสายงานหรือวิชาชีพนั้น)
 - ห้ามข้าราชการผู้ได้รับทุนการศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ผู้ซึ่งปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานหลังจบ เป็นระยะเวลาน้อยกว่าระยะเวลาศึกษา เข้าร่วมมาตรการ
 - ห้ามข้าราชการผู้รับผิดชอบงานโครงการสำคัญของส่วนราชการเข้าร่วมมาตรการ
 - อื่น ๆ ตามความเหมาะสมของส่วนราชการ

ผลการดำเนินการ
มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552
(ออกจากราชการวันที่ 1 ต.ค. 51)

สรุปการดำเนินมาตรการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

กรณี	จำนวน ส่วน ราชการ ที่เข้าร่วม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวน ผู้เข้าร่วม (คน)	งบประมาณ เงินก้อน (บาท)	บ้ำเหน็จ (ล้านบาท)	บ้ำนาญ (ล้านบาท/ ปี)	บ้ำเหน็จ ดำรงชีพ (ล้านบาท)
1-2	1	-	-	-	-	-	-
3	1	12,326	424	195.2	48.2	70.6	82.9
4*	48	19,548	1,205	456.6	166.3	173.7	287.1
5*	121	260,383	12,254	6,939.1	1,364.6	1,828.6	1,348.6
รวม	171	292,257	13,883	7,590.9	1,579.1	2,072.9	2,718.6



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

* สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ
สำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา ดำเนินการทั้งกรณี 4 และ 5

**มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

(ออกจากราชการวันที่ 1 ต.ค. 52)

ประเด็นเปลี่ยนแปลง

- รับฟังความเห็นของส่วนราชการเมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2551
- คงหลักการและสาระสำคัญของมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ โดยมีการปรับรายละเอียด ดังนี้
 - ปรับจำนวนสูงสุดของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ (โควตา) ตามสัดส่วนของข้าราชการผู้มีอายุ 50 ปีขึ้นไป
 - ใช้กลไก อ.ก.พ. กระทรวงในการเกลี้ยโควตาข้ามกรมภายในกระทรวง
 - กำหนดคุณสมบัติของผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ โดยจะต้องไม่เป็นจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
- คณะอนุกรรมการ คปร. เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2551 เห็นชอบแล้ว

รายละเอียดมาตรการ

กลุ่มเป้าหมาย
(อายุ 50 ปีขึ้นไป/อายุราชการ 25 ปีขึ้นไป)

งบประมาณ

การยุบเลิกอัตรา

ส่วนราชการ
ทบพัน
ทบพัน
ภารกิจ
2552-56
(5 ปี)

กรณี 1 เปลี่ยน
สถานภาพหน่วยงาน

กรณี 2 ยุบเลิก
บางภารกิจ

กรณี 3 อัตรากำลังเกิน

ไม่กำหนดจำนวน

ร้อยละ 10 ของ
กลุ่มเป้าหมาย

ยุบเลิก
ตำแหน่ง

- เงินก้อน (งบบุคลากรของส่วนราชการ)
- บำเหน็จ/บำนาญ
- บำเหน็จดำรงชีพ (งบกลาง)

ไม่ยุบเลิก
ตำแหน่ง

กรณี 4 อัตรากำลัง
เหมาะสม
แต่มีปัญหา
กำลังคนสูงอายุ

จำนวนคนอายุ 50 ปีขึ้นไป

- ตั้งแต่ 20% กลุ่มเป้าหมายไม่เกิน 10%
- ตั้งแต่ 15% แต่ไม่เกิน 20% กลุ่มเป้าหมายไม่เกิน 7.5%
- ตั้งแต่ 10% แต่ไม่ถึง 15% กลุ่มเป้าหมายไม่เกิน 5%

กรณี 5 อัตรา
กำลังขาด และ
มีปัญหา
กำลังคนสูงอายุ

จำนวนคนอายุ 50 ปีขึ้นไป

- ตั้งแต่ 20% กลุ่มเป้าหมายไม่เกิน 5%
- ตั้งแต่ 10% แต่ไม่เกิน 20% กลุ่มเป้าหมายไม่เกิน 3%

กำหนดการปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

