



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติกรเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของสำนักงานรัฐมนตรี
และสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

ด้วยคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2553 มีมติเห็นชอบมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 (ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553) ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในหนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ต่วนที่สุดที่ นร 1008.1/228 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2553 ประกอบกับมติคณะกรรมการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2553 จึงให้กำหนดสายงานที่ผู้ดำรงตำแหน่งมีสิทธิเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) จำนวนผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการ และแนวปฏิบัติกรเข้าร่วมมาตรการฯ ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ดังนี้

1. สายงานที่ผู้ดำรงตำแหน่งมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ

ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งทุกสายงานในสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

2. จำนวนผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ

จำนวนข้าราชการในสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ที่มีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ รวมไม่เกิน 7 คน (คิดจากร้อยละ 5 ของกลุ่มเป้าหมาย)

หมายเหตุ จำนวนผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาเป็นไปตามประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล กรณีที่ 5 คือส่วนราชการมีอัตรากำลังไม่เพียงพอแก่การทำงาน ตามบทบาทภารกิจและมีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนข้าราชการของส่วนราชการ โดยกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการได้ไม่เกินร้อยละ 5 ของกลุ่มเป้าหมาย (ไม่เกิน 7 คน) และใช้งบประมาณภายในวงเงินงบประมาณงบบุคลากรที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ (ไม่รวมเงินตัดโอนระหว่างปี)

3. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ

3.1 เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

3.2 ผู้ออกจากราชการจะต้องมีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามมาตรการฯ (วันที่ 30 กันยายน 2553) และต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ (วันที่ 1 ตุลาคม 2553)

3.3 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

3.4 ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น ๆ เป็นต้น

3.5 ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามมาตรการฯ จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

4. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการพิจารณาผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

4.1 เป็นผู้ที่มีปัญหาด้านสุขภาพ (แนบใบรับรองแพทย์)

4.2 มีเหตุผลและความจำเป็นในการสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ เช่น ต้องดูแลบุตรที่เจ็บป่วย หรือบุตรที่พิการ เป็นต้น (แนบหลักฐาน)

4.3 อายุราชการที่เหลือ

4.4 อายุราชการ

4.5 ไม่เป็นผู้รับผิดชอบงานโครงการสำคัญของสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

5. การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อเข้าร่วมมาตรการฯ

ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ตามแบบที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น เมื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้ขอลาออกขึ้นไปหนึ่งชั้น) ได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการแล้วให้รับพิจารณาเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เมื่อสิ้นสุดสายบังคับบัญชาในระดับจังหวัดหรือสำนัก/กองแล้วให้ผู้สมัครไปยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ด้วยตนเอง ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

6. กำหนดวันรับสมัคร

ข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ให้ยื่นใบสมัคร (หนังสือขอลาออกจากราชการ) ด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ 19-29 กรกฎาคม 2553 (ในวันและเวลาราชการ) ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ทั้งนี้การจัดลำดับที่ก่อนหลังให้มารับบัตรคิวที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

7. การถอนหนังสือขอลาออกจากราชการ

ผู้ที่ยื่นใบสมัคร (หนังสือขอลาออกจากราชการ) แล้วไม่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการฯ ให้ยื่นหนังสือขอลาถอนหนังสือขอลาออกจากราชการตามแบบที่กำหนด ระหว่างวันที่ 9-21 สิงหาคม 2553 (ในวันและเวลาราชการ)

8. การพิจารณาการอนุญาตลาออก

เมื่อผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก (ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551) พิจารณาอนุญาตการลาออกแล้ว ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล นำรายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ เสนอต่อคณะกรรมการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดหรือไม่ และพิจารณาอนุมัติเข้าร่วมมาตรการฯตามจำนวนเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 2 (ไม่เกิน 7คน) ทั้งนี้ การอนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการฯ จะต้องพิจารณาในเรื่องงบประมาณบุคลากร (เงินเหลือจ่าย) ให้เพียงพอและไม่มีผลกระทบและเกิดความเสียหายแก่ราชการเป็นสำคัญ

9. การออกคำสั่ง

เมื่อคณะกรรมการฯ มีมติอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ แล้ว ให้กลุ่มบริหารงานบุคคลจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ ในวันที่ 30 กันยายน 2553 และคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 เสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 เพื่อพิจารณาลงนามในคำสั่งต่อไป

10. หากมีปัญหาเกิดขึ้น ให้ถือการวินิจฉัยของคณะกรรมการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)ปีงบประมาณ พ.ศ.2554 เป็นที่สุด

ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการฯ สอบถามรายละเอียดและข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา โทร. 0 2356 0713,0 2283 1504 และที่ www.mots.go.th

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. 2553



(นายอรรชชัย บุรกรรมโกวิท)

ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

กรณีประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ขอลาออก..... เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๕๓

๑

เรื่อง ขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
เรียน.....

ด้วยข้าพเจ้า เกิดเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ.....ปี.....เดือน
(นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓) เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. เวลาราชการปกติ.....ปี.....เดือน
(นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ไม่รวมเวลาวิฤกษ์และนับเฉพาะวันรับราชการที่รับเงินเดือน) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งทางการ
บริหาร ตำแหน่งตามสายงาน..... ระดับ/ยศ กอง/สำนัก/
ศูนย์/สถานศึกษา จังหวัด กรม กระทรวง
ได้รับเงินเดือน (ณ วันกรอกใบสมัคร) ในระดับ/อันดับ อัตรา บาท ได้รับเงินประจำตำแหน่ง/วิทยฐานะ
อัตรา..... บาท (ไม่รวมเงินตอบแทนพิเศษที่จ่ายในอัตราหนึ่งเท่าของเงินประจำตำแหน่ง) มีความประสงค์จะขอลาออกจากราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) เนื่องจาก.....

อนึ่ง ข้าพเจ้าได้รับทราบรายละเอียดของมาตรการฯ เป็นอย่างดีแล้ว และยอมรับในเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ
ทุกประการ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

๒ **ความเห็นของผู้บังคับบัญชา**

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ผู้ขอลาออกยื่นแบบหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๕๕๓ เวลา.....น.

- เห็นควรอนุญาตให้ลาออก
- ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (เขียนเท่ากองขึ้นไป)

- เห็นควรอนุญาตให้ลาออก
- ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่

๓ **ความเห็นการเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ**

ได้ตรวจสอบแล้วข้าราชการตามรายชื่อข้างต้น

- มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ
- ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่

๔ **ความเห็นของผู้มีอำนาจอนุญาต**

อนุญาตให้ลาออกวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓

ไม่อนุญาตเนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่

มติคณะกรรมการของส่วนราชการ

อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ

ไม่อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ

๖) แบบหนังสือรับรองการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

๑. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ดังนี้

(๑) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เป็นต้น

(๒) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดทูลโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับทางราชการในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย โดยข้าพเจ้าได้ปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ ข้าพเจ้ายินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

(๔) มีอายุและเวลาราชการตรงตามที่กรอกในด้านหลังใบสมัคร

๒. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ ข้าพเจ้าจะไม่ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในสังกัดฝ่ายบริหารอีก

๓. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ หากข้าพเจ้าประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ข้าพเจ้าจะบรรจุเป็นพนักงานราชการโดยสัญญาจ้าง ระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปีโดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

๔. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ระบุในเอกสารฉบับนี้เป็นความจริงทุกประการ หากข้อมูลที่ระบุไว้ในเอกสารฉบับนี้เป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้ทางราชการพิจารณาคำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๕. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการฯ ให้คณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อกำกับการดำเนิน การตามมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการฯ ให้เป็นที่ที่สุด

(ลงชื่อ)

(.....)

หมายเหตุ

๑. ให้ยื่นหนังสือขอลาออกตามมาตรการฯ นี้ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น

๒. เมื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่ง) ได้รับหนังสือขอลาออกฯ แล้ว ให้บันทึกวันที และเวลาที่ยื่นหนังสือขอลาออกฯ นั้น ไว้เป็นหลักฐาน

๓. ให้การเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้ถูกต้องครบถ้วนโดยเร็ว

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกฯ นี้ ถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ภายใน ๑๔ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกฯ

๕. การลาออกตามมาตรการฯ นี้ จะมีผลโดยสมบูรณ์เมื่อส่วนราชการมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ

๖. เพื่อประโยชน์ของท่านเองในการดำเนินชีวิตหลังจากจากราชการ “โปรดกรอกที่อยู่ที่สามารถติดต่อ ได้หลังจากออกจากราชการ ส่งพร้อมแบบหนังสือขอลาออกฯ นี้ด้วย”

โปรดกรอรายละเอียดดังต่อไปนี้ให้ครบถ้วน เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการเบิกจ่ายเงินก่อนให้แก่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ
 เลขประจำตัวประชาชนของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ มีความประสงค์ให้กรมบัญชีกลางจ่ายเงินก่อน
 ตามมาตรการฯ โดยโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร.....สาขา.....ประเภทบัญชี
 ออมทรัพย์ กระแสรายวัน เลขที่บัญชี.....

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังออกจากราชการ

ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง ระดับ กรม

บ้านเลขที่ หมู่ ซอย ถนน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังออกจากราชการ

ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง ระดับ กรม

บ้านเลขที่ หมู่ ซอย ถนน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์

**แบบหนังสือขอร้องรับการลาออกจากราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)

กรณีประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้แจ้งขอลาออกไว้.....

เขียนที่.....

วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๕๓

**เรื่อง ขอร้องรับการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔**

เรียน (ผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลาออกจากราชการ)

ตามที่ข้าพเจ้า.....

ตำแหน่ง.....สังกัด..... ได้ยื่นแบบ

หนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อน
กำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เมื่อวันที่..... เดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ นั้น

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะขอร้องรับการเข้าร่วมมาตรการฯ ดังกล่าว เนื่องจาก.....

.....
.....
.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

(.....)

มาตรการปรับปรุงอัตรากำลัง ของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553

กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือ
มีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป

เปิดรับสมัคร : 18-29 กรกฎาคม 2553
(ในวันทำการ)

ผู้ที่ครบเกษียณอายุในวันที่ 30 กันยายน 2555
สามารถสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ได้เป็นครั้งสุดท้าย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

(ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553)



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

วัตถุประสงค์

เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีขนาดและคุณภาพที่เหมาะสม สอดคล้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ และการใช้กำลังคนภาครัฐเป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัด เต็มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด

หลักการ

มุ่งใช้ข้าราชการให้ลาออกจากราชการก่อนครบอายุเกษียณ เพื่อสนับสนุนการแก้ไขประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

การดำเนินการ

ข้าราชการที่จะเข้าร่วมโครงการฯ ได้ ต้องอยู่ในส่วนราชการที่ดำเนินโครงการฯ โดยส่วนราชการจะต้องพิจารณาแล้วเห็นว่าการดำเนินโครงการฯ จะไม่ก่อความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับในการจ่ายสิทธิประโยชน์เงินก้อน

ทั้งนี้ ใควตาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ขึ้นอยู่กับกรณีที่ส่วนราชการเลือก

คุณสมบัติผู้สมัคร (โดยสังเขป)

1. มีอายุ 50 ปีขึ้นไป (อายุ 45 ปีขึ้นไปสำหรับข้าราชการทหาร) หรือ มีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2553

2. มีเวลาราชการที่เหลือตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

สำหรับโครงการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 คุณสมบัติข้อนี้จะแก้ไขเป็น “ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป”

3. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวน หรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

4. ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย

5. ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

สิทธิประโยชน์เงินก้อน

เงินก้อน* = [8 + เวลาราชการที่เหลือ (ปี)] × [เงินเดือน + เงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี)]

* รวมแล้วต้องไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (หรือเงินวิทยฐานะ)

เงื่อนไขสำหรับข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ

• ห้ามบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในส่วนราชการที่สังกัดฝ่ายบริหาร

• หากประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ให้บรรจุได้ในกรณีที่มีสัญญาจ้างไม่เกิน 1 ปีโดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

ระยะเวลารับสมัคร

ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามแบบฟอร์มต่อผู้บังคับบัญชาในระหว่างวันที่ 18-29 กรกฎาคม 2553 (เฉพาะวันทำการ)

วันที่ออกจากราชการ

หากได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการจะต้องออกจากราชการในวันที่ 1 ตุลาคม 2553

คำถามคำตอบ

- ถาม ผู้สมัครจะต้องมีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป และมีเวลาราชการตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป ด้วยหรือไม่
ตอบ ไม่ใช่ คุณสมบัติดังกล่าวเพียงอย่างเดียวหนึ่งก็สมัครเข้าร่วมโครงการได้
- ถาม ผู้ที่จะครบเกษียณอายุราชการในวันที่ 30 กันยายน 2554 (เกิดระหว่างวันที่ 2 ตุลาคม 2493 ถึง 1 ตุลาคม 2494) จะมีสิทธิสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ในปีนี้ ซึ่งออกจากราชการในวันที่ 1 ตุลาคม 2553 หรือไม่
ตอบ ได้ เนื่องจากยังมีเวลาราชการเหลืออีก 1 ปี



3. ถาม หากจะเข้าร่วมโครงการในปีถัดไป คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (ออกจาก ราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2554) จะมี หลักเกณฑ์ใดแตกต่างจากปีนี้ หรือไม่

ตอบ ได้แก่ไขคุณสมบัติของผู้เข้าร่วม โครงการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เกี่ยวกับระยะเวลาราชการที่เหลือ จากเดิม “มีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป” เป็น “มีเวลาราชการ เหลือตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป” ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2553

4. ถาม ผู้ที่จะครบเกษียณอายุราชการในวันที่ 30 กันยายน 2555 (เกิดระหว่างวันที่ 2 ตุลาคม 2494 ถึง 1 ตุลาคม 2495) มีสิทธิสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ในปี งบประมาณ พ.ศ. 2555 (ออกจาก ราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2554) ได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ เนื่องจากมีเวลาราชการเหลือ ไม่ถึง 2 ปี หากประสงค์จะสมัคร เข้าร่วมโครงการฯ จะสมัครได้ในปี งบประมาณ พ.ศ. 2554 (ออกจาก ราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2553) นี้ เป็นปีสุดท้าย (ดูข้อ 3)

5. ถาม การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิ ในการเข้าร่วมมาตรการฯ รวมเวลา ราชการที่วิคุณหรือไม่

ตอบ ไม่รวมเวลาราชการที่วิคุณ

6. ถาม การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิ ในการเข้าร่วมมาตรการฯ หากมีเศษ 6 เดือน จะนับเป็น 1 ปี หรือไม่
ตอบ เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนให้นับเป็น 1 ปี

7. ถาม หากจะสมัครเข้าร่วมโครงการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยใช้ หลักเกณฑ์ที่กำหนดว่าเป็นผู้ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป จะต้องเป็นผู้ที่เกิดระหว่าง วันที่เท่าใด

ตอบ เกิดระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2494 ถึง 1 ตุลาคม 2503

(ดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ www.ocsc.go.th หรือสอบถามที่การเจ้าหน้าที่ส่วนราชการต้นสังกัด)