



ข้อเสนอแนะ **Share and Learn 2010**

- ประเด็น เป้าหมาย
- วัน เวลา ที่เหมาะสม>>>ประจำเดือน/ประจำสามเดือน/ประจำปี
- Tacit K ประสบการณ์>>>Explicit Kกระดาษ/www>>>R2R>>>mini research>>>Implementation ใช้งานจริง
- งานได้ผล คนเป็นสุข สนุกสร้างสรรค์ สร้างฝันให้เป็นจริง
- เรื่องเดิม/งานเก่า(ยั่งยืน/ต่อยอด/นวัตกรรม)>>>หน้าใหม่>>>ผู้เชี่ยวชาญ สร้างคนใหม่>> เรื่องเล่าเร้าพลัง **success story telling**
- นำเสนอ **3O output/outcome/our impact** เพื่อพัฒนา
- ประเด็น เป้าหมาย **CQI>>>พัฒนาวิชาชีพ/สหสาขาวิชาชีพ/สถาบัน**
- ข้อควรระวัง
 - ไม่เข้าช้อนกับกระบวนการบริหารประจำของฝ่ายบริหาร
 - หาประเด็นที่สามารถขยายผล

ข้อเสนอแนะ **Share and Learn 2010**

- ประเด็นการถอดบทเรียน **SST** และ ความเชื่อมโยง จากหน้างานมาสู่ฝ่ายบริหาร ไม่เกิด
- สรุป จาก รอง สุรพล
 - ท่านที่มามีความตั้งใจ
 - จัดงานย่อย จาก ทุก๑/๒/๓ เดือน มาเป็น งานมหกรรม **Share and Learn** ประจำปี
 - วิธีการ
 - เชิญมาเล่า ถอดบทเรียน **Key success factor** และ การพัฒนาที่ยั่งยืน (ต่อยอด/พัฒนา/แตกหน่อ/เครือข่ายการเรียนรู้ ได้ **30**) และ การสนับสนุน
 - ฝ่ายพยาบาล: ป้าขาว งานบริการคลินิก/แก้ว วิจัยในงานพยาบาล/
 - นภา และ อ.แมน การเรียนการสอน สอนแล้วเด็กเป็นสุขสนุกสร้างสรรค์ ตัดเกรด ประเมินผล **formative evaluation**

ข้อเสนอแนะ **Share and Learn 2010**

- วิธีการ
 - เชิญมาเล่า ถอดบทเรียน **Key success factor** และ การพัฒนาที่ยั่งยืน (ต่อยอด/พัฒนา/แตกหน่อ/เครือข่ายการเรียนรู้ ได้ **30**) และ การสนับสนุน
 - ฝ่ายพยาบาล: ป้าขาว งานบริการคลินิก/แก้ว วิจัยในงานพยาบาล/
 - นภา และ อ.แมน การเรียนการสอน สอนแล้วเด็กเป็นสุขสนุกสร้างสรรค์ ตัดเกรด ประเมินผล **formative evaluation TQF**
 - สารบรรณ รัตน์
- ดี **day** พฤษภาคม สุกรั๋บ้าย หรือ ควบกับ คณะวันพุธ ที่ไม่ใช่เรื่อง ที่ทุกคน ควรเข้า เวลา ๑๓๓๐ เป็นต้นไป
- การ **share** ไปเครือข่าย เช่น ร.พ สมทบ>>>อุบล/อุดร/ขอนแก่น/สาคาม ฯลฯ