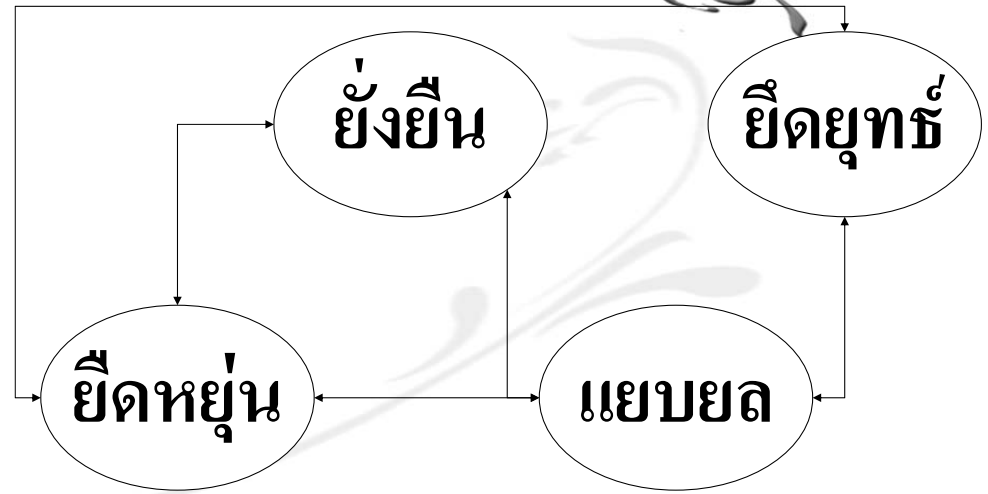




รังสีเทคนิค

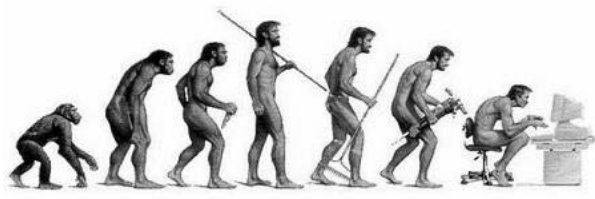
รวมจิต สหมิตร ร่วมพัฒนา

ผศ.ลัดดา เจलयกิตติ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
รศ.ชวลิต วงษ์เอก คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล
รศ.จิตเจริญ ไชยาคำ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น



๓ หลัก ในการพัฒนา สู่การเรียนรู้ที่ ยึดหยุ่น ยั่งยืน แบบยด ยึดยุทธ

- หลักคิด
- หลักวิชา
- หลักปฏิบัติ



หลักคิด

- การทำงาน เพื่อพัฒนา ที่ ยั่งยืน ต้องเกิดการเรียนรู้
- การเรียนรู้ ต้อง คิดได้ และ ได้คิด
- เมื่อ คิดได้ ได้คิด แล้ว ต้อง ให้ สติมา >> ปัญญาจึงเกิด

15 Hs เพื่อความอยู่รอด

1. HEAD ทำงานอย่า
ล้าแต่ทำไปวันๆ ต้อง
ทำให้ถูกต้อง และ ใช้
วิจารณญาณ
ประกอบการตัดสินใจ

10/03/53

5

การประชุม 11th HA National Forum 9 -12 มีนาคม 2553 ศูนย์ประชุมอิมแพค เมืองทองธานี

15 Hs เพื่อความอยู่รอด

2. HAND ทำงานให้เต็ม
กำลัง และ เต็มฝีมือ พร้อม
ที่จะยื่นมือไปช่วยผู้อื่นใน
ทีมงาน มองให้ออก บอก
ให้ได้ ใช้ให้เป็น พัฒนาให้
ถูก ปลุกที่จิตสำนึก

10/03/53

6

การประชุม 11th HA National Forum 9 -12 มีนาคม 2553 ศูนย์ประชุมอิมแพค เมืองทองธานี

15 Hs เพื่อความอยู่รอด

3. HEART ทำงาน
ด้วย หัวใจ เต็มใจ
ตั้งใจ ใส่ใจ และ
ด้วยใจรัก

10/03/53



การประชุม 11th HA National Forum 9 -12 มีนาคม 2553 ศูนย์ประชุมอิมแพค

15 Hs เพื่อความอยู่รอด

4. HARMONY ทำงานอย่าง
สอดคล้อง สอดประสานกัน
5. HABIT ควบคุมนิสัย สติ
และ ตนเอง อยู่ในกติกา ให้
"สติมา วิชาให้ถูกหลัก
ปรับให้เข้ากับ บริบท"

10/03/53

8

การประชุม 11th HA National Forum 9 -12 มีนาคม 2553 ศูนย์ประชุมอิมแพค เมืองทองธานี

15 Hs เพื่อความอยู่รอด

6. Humor มีอารมณ์ Joy
+ Join สร้าง Joint เจ๋ง
ไม่ เจ๋ง หรือ เจ้า

7. Help ช่วยเหลือกัน
และกัน

10/03/53

9

การประชุม 11th HA National Forum 9 -12 มีนาคม 2553 ศูนย์ประชุมอิมแพค เมืองทองธานี

15 Hs เพื่อความอยู่รอด

8. Hear ได้ยิน
และ ฟัง



9. Health
สุขภาพจิต กาย

10/03/53

10

การประชุม 11th HA National Forum 9 -12 มีนาคม 2553 ศูนย์ประชุมอิมแพค เมืองทองธานี

15 Hs เพื่อความอยู่รอด

10. Happy งานได้ผล ค คน
เป็นสุข สนุกสร้างสรรค์ สร้าง
ฝันให้เป็นจริง ตั้งใจนิ่ง สู้
องค์กรที่มีชีวิต *Living*

Organization



การประชุม 11th HA National Forum 9 -12 มีนาคม 2553 ศูนย์ประชุมอิมแพค

15 Hs เพื่อความอยู่รอด

11. Humanitarian ผู้มีมนุษยธรรม
12. Human Right สิทธิมนุษยชน
13. Humanized ทำงาน ด้วยความ
เป็น มนุษย์
14. H Honorable ให้เกียรติซึ่งกันและ
กัน
15. H Honest ซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใส
ใจจริง ในการทำงาน

12

การประชุม 11th HA National Forum 9 -12 มีนาคม 2553 ศูนย์ประชุมอิมแพค เมืองทองธานี

5 Ls เพื่อความอยู่รอด

- **LISTEN** ฟังอย่าง
สุนทรีย์สนทนา ฟัง
อย่างนักเรียนรู้จากคน
อื่นจะทำให้เรา^{รู้}มาก
ขึ้น ^{รู้}ฉลาดมากขึ้น

10/03/53

13

การประชุม 11th HA National Forum 9 -12 มีนาคม 2553 ศูนย์ประชุมอิมแพค เมืองทองธานี

5 Ls เพื่อความอยู่รอด

- **LOOK** มองคนอื่น ทำ
อะไรดีนำมาปรับ/
ปรุง/แต่ง/ปฏิบัติ/
ถอดบทเรียน/ลิขิต/
แบ่งปัน/ฝัน/เป้าหมาย

10/03/53

14

การประชุม 11th HA National Forum 9 -12 มีนาคม 2553 ศูนย์ประชุมอิมแพค เมืองทองธานี

สามล้อ

และ

ความรู้

นำมาจัดการ



การพัฒนาที่
ยั่งยืน
อย่างยั่งยืน

Forum 9 -12 มีนาคม 2553 ศูนย์ประชุมอิมแพค เมืองทองธานี

5 Ls เพื่อความอยู่รอด

- **LEARN** เรียนรู้จากการถอด
บทเรียนของตนเอง และ เรียนรู้
จากคนอื่น พร้อมทั้งจะเรียน
ตลอดเวลา องค์กรที่ทันสมัย
ต้องเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
ที่เรียก Learning Organization

10/03/53

16

การประชุม 11th HA National Forum 9 -12 มีนาคม 2553 ศูนย์ประชุมอิมแพค เมืองทองธานี

5 Ls เพื่อความอยู่รอด

- **LAUGH** พกอารมณ์ขัน เป็นยาบำรุง เพื่อผ่อนคลายความตึงเครียดในการแก้สถานการณ์ และ เผชิญปัญหา

17

การประชุม 11th HA National Forum 9 -12 มีนาคม 2553 ศูนย์ประชุมอิมแพค เมืองทองธานี

5 Ls เพื่อความอยู่รอด

- **Living Organization** เป็นองค์กรที่มีชีวิต ที่มีความรัก และ ความเข้าใจ ความผูกพันในความเป็นมนุษย์

18

การประชุม 11th HA National Forum 9 -12 มีนาคม 2553 ศูนย์ประชุมอิมแพค เมืองทองธานี

Red Ocean Strategy

- กลยุทธ์น่านน้ำสีแดง ถือเป็นหนทางหนึ่งที่เคยช่วยให้หลายองค์กรประสบความสำเร็จ แต่ในความสำเร็จนั้นกลับก่อให้เกิดความรุนแรงในแวดวง เพราะด้วยวิถีทางแห่งกลยุทธ์น่านน้ำสีแดงแล้ว การแข่งขันเพื่อให้ได้มาซึ่งความเป็น “เบอร์หนึ่ง” การมุ่งเอาชนะคู่แข่ง เพื่อแย่งชิงส่วนแบ่ง

การประชุม 11th HA National Forum 9 -12 มีนาคม 2553 ศูนย์ประชุมอิมแพค เมืองทองธานี

Blue Ocean Strategy

- กลยุทธ์น่านน้ำสีคราม จึงเป็นแนวทางด้านองค์กรที่เกิดขึ้นตามมา เพื่อหลีกเลี่ยงการแข่งขันทางการตลาดแบบเดิม กลยุทธ์น่านน้ำสีครามจะไม่แข่งขัน ไม่เอาชนะกันด้วยการลอกเลียนแบบ แต่จะเลือกพัฒนาให้แหวกแนวไปจากที่มีอยู่ เน้นความเป็นสิ่งใหม่ล่าสุดที่ไม่เคยมีมาก่อน ใช้ “นวัตกรรมใหม่” และ “ความต่าง” เป็นตัวดึงดูดความสนใจ ซึ่งนั่นคือการหนีที่ไม่มีวันสิ้นสุด!

การประชุม 11th HA National Forum 9 -12 มีนาคม 2553 ศูนย์ประชุมอิมแพค เมืองทองธานี

White Ocean Strategy

- “กลยุทธ์น่านน้ำสีขาว” เป็นฐานที่มั่นเสริมในการทำองค์กรอย่างยั่งยืน ไม่ว่าจะอยู่ในน่านน้ำสีแดงหรือสีครามก็ตาม หากผู้บริหารและองค์กรมีความยึดมั่นอยู่บนคุณงามความดี ศีลธรรม และ ปรับมุมมองจากที่เคยตัดดวงผลประโยชน์จากสังคม มาเป็นการช่วยเหลือ แบ่งปัน และ เป็นส่วนหนึ่งของส่วนรวม โดยคำนึงถึงภาพกว้างของ **People, Planet, Profit** และ **Passion** เป็นแรงขับเคลื่อนในการบริหารงานทุกภาคส่วน ตั้งแต่พันธกิจ วิสัยทัศน์ นโยบาย การผลิต การบริหาร การตลาด การสื่อสาร การบริหารงานบุคคล

การประชุม 11th HA National Forum 9 -12 มีนาคม 2553 ศูนย์ประชุมอิมแพค เมืองทองธานี



Orange Ocean Strategy

การพัฒนาที่ยั่งยืน
และ
ยั่งยืน

- “น่านน้ำสีส้ม” จะเกิดความสอดคล้องเรียงของจุดมุ่งเน้น กลยุทธ์ โครงสร้าง กระบวนการ การบริหารการพัฒนาคนและวัฒนธรรมองค์กร และ ยังจะเป็น “เข็มทิศ” ที่นำมาสู่การใช้ “จิตปัญญา และ จินตนาการ ในการพัฒนาให้องค์กร เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน”

การประชุม 11th HA National Forum 9 -12 มีนาคม 2553 ศูนย์ประชุมอิมแพค เมืองทองธานี

การพัฒนาที่ยั่งยืน
และ
ยั่งยืน

หลักวิชา การเรียนรู้



การประชุม 11th HA National Forum 9 -12 มีนาคม 2553 ศูนย์ประชุมอิมแพค เมืองทองธานี

บันไดสี่ขั้นสู่การเรียนรู้



(Learning)



10/03/53

นำเสนอแนวคิดโดย ดร. ประพนธ์ ฟ้าสุขยัตติ สถาบันส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อสังคม (สคส.) 19 ธ.ค. 47

Quality

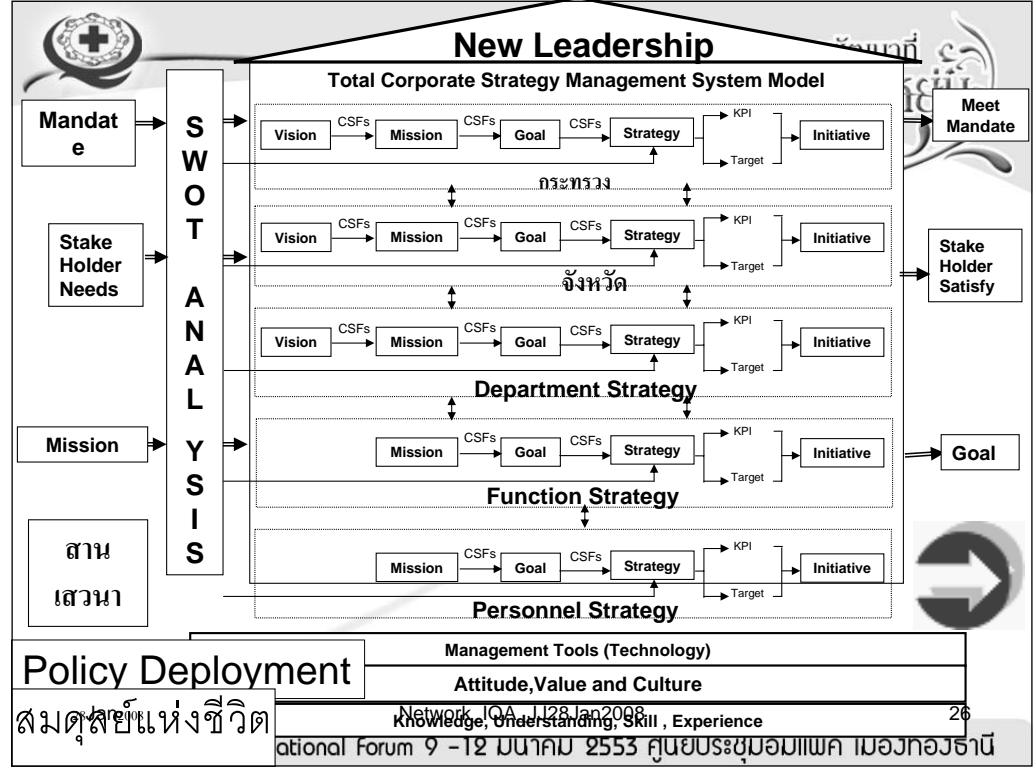
Management Quality

Service Quality

Profession Quality

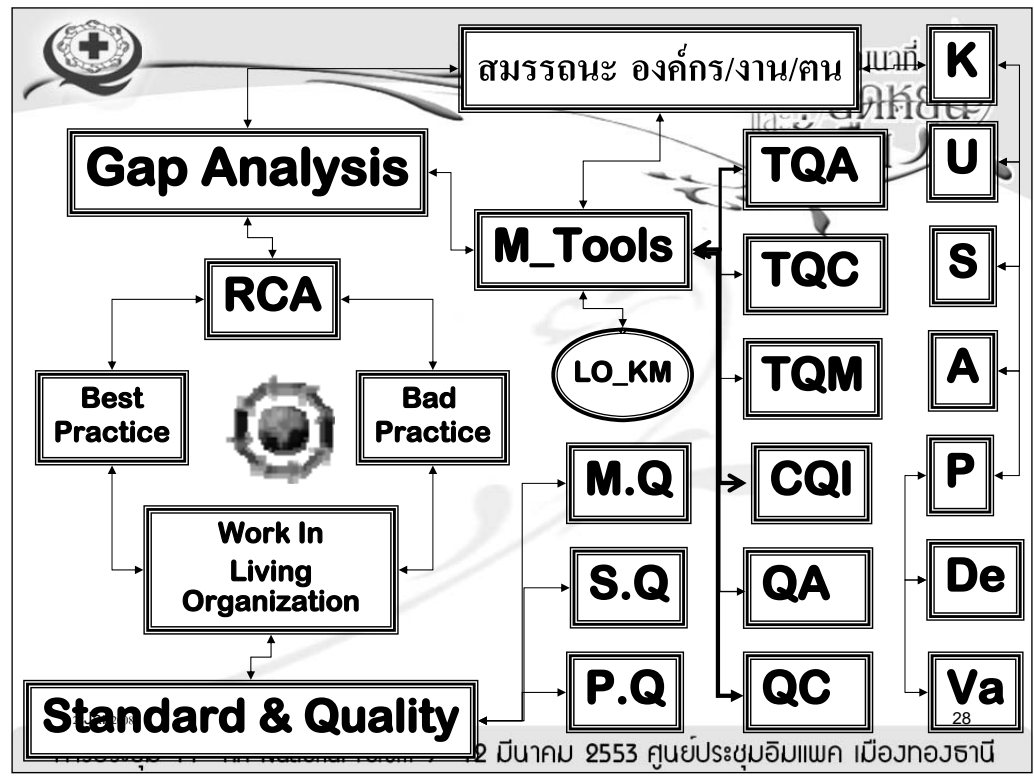


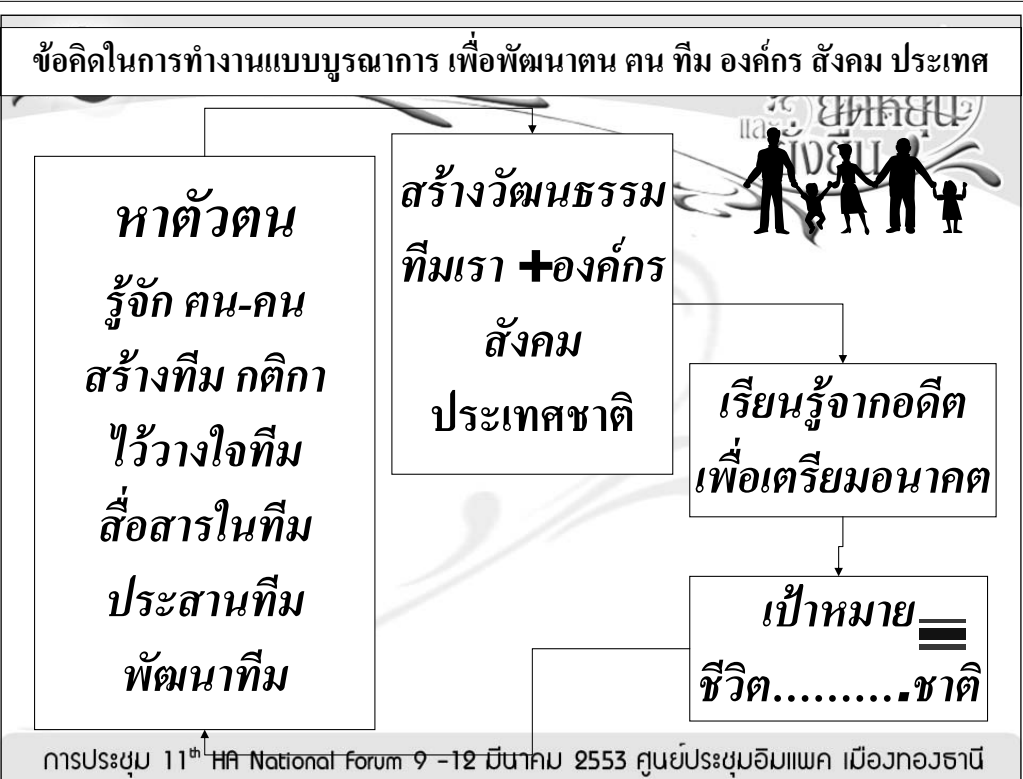
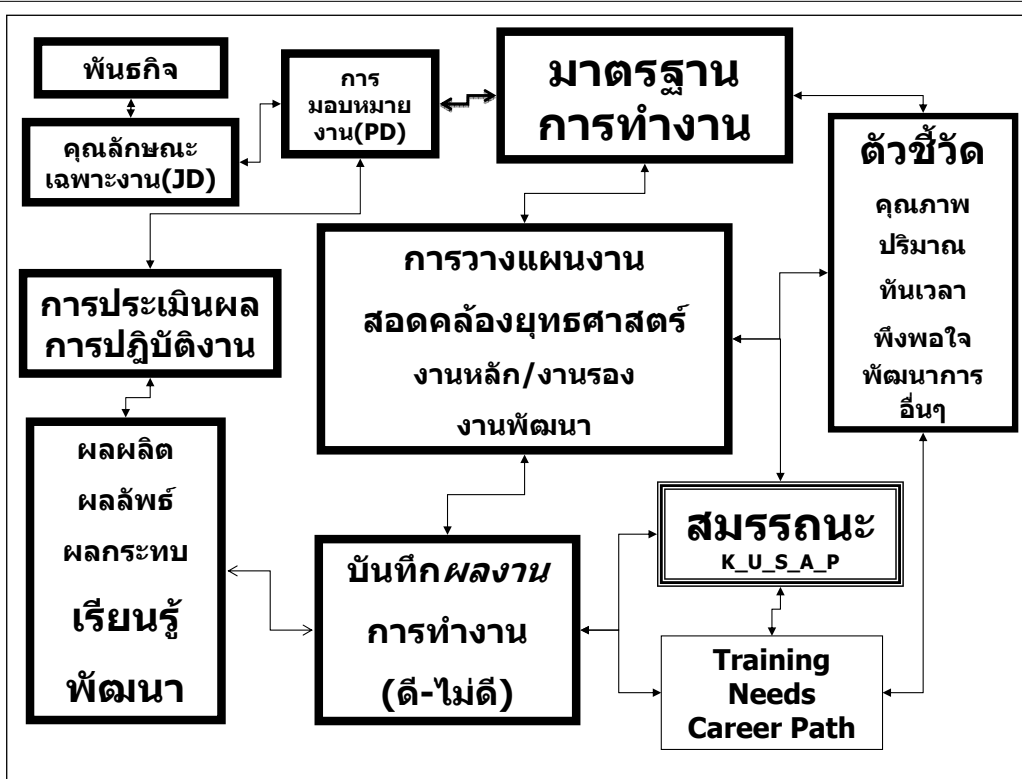
**KUSAPDe = Knowledge
Understanding
Skill
Attitude
Performance
Development**



ห้าคำถาม สิบห้าประเด็น สามระดับ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

	ระดับองค์การ	ระดับองค์กร	ระดับองค์ Gu
๑.ทำไมต้องมีเรา	พันธกิจ	ความมุ่งหมาย	เป้าหมายชีวิต
๒.เราทำอะไรบ้าง	ระบบงานหลัก	กระบวนการหลัก	กิจกรรมหลัก
๓.ทำไปเพื่ออะไร	เป้าหมายของระบบงาน	เป้าหมายของกระบวนการ	เป้าหมายของกิจกรรม
๔.ทำได้ดีหรือไม่	TOWS analysis	เครื่องชี้วัด KPI/CSF	เรียนรู้ความสำเร็จ ปัญหา/อุปสรรค
๕.จะทำให้ดีขึ้นอย่างไร	แผนยุทธศาสตร์	แผนพัฒนาคุณภาพ Career Path/TNA	ปรับปรุงสมรรถนะตนเอง





หลักปฏิบัติ หลังการคิด

- การเรียนรู้ต้อง คิดได้ และ ได้คิด
- คิดก่อนทำกิจกรรม หรือ การตรวจ คือ **Before Action Review**
- คิดระหว่างทำกิจกรรม **During Action Review**
- คิดหลังทำกิจกรรม **After Action (Learning) Review**
- คิดวางแผนเพื่อการพัฒนา **Passion Plan หรือ สัญญาใจไฟปรารถนา**

การประชุม 11th HA National Forum 9 -12 มีนาคม 2553 ศูนย์ประชุมอิมแพค เมืองทองธานี

Edit View Favorites Tools Help

Back

www.gotoknow.org

Search Share Sidewiki Check Translate AutoFill Sign

Windows Live มีอะไรใหม่ เพื่อนประวัติ ลงหมาย รูปถ่าย ปฏิทิน แบ่งปัน ลงชื่อเข้าใช้

จากใจของ JJ สาเฮ ร่วมสร้างสรรค์

Blog as Social Network

หน้าแรก เมนูรวม เมนูของฉัน ออกจากระบบ

home / blog / uackku / 342969 ค้นหา

นำบล็อกนี้ไปเผยแพร่ด้วยตนเอง แก้ไขบล็อก Theme Blog ย้ายบันทึก ลบบันทึก แก้ไขบันทึก เพิ่มบันทึก

JJ คนसानฝัน สาเฮสร้างสรรค์

ประวัติ :: ตามร่วมข้อมูล :: อนุทิน :: บล็อก :: แพลตฟอร์ม (รวมบล็อก) :: โฟล์ :: คำถาม :: เว็บไซต์ :: มีผลติดต่อ

คำอธิบายบล็อก

คุณ ธรรมดา เสาหา ร่วมสร้างสรรค์

Gotoknow.org Blogger of the Month รางวัลสูงสุดเมื่อ 2552

Internet

คำอธิบายบล็อก

คุณ ธรรมดา เสาหา ร่วมสร้างสรรค์

Gotoknow.org Blogger of the Month รางวัลสูงสุดเมื่อ 2552

เกี่ยวกับบล็อก

สารบัญ (3370 บันทึก)

บันทึกแยกรายเดือน

มีนาคม 2553

บันทึกที่ได้รับความนิยมล่าสุด

- บทบาท สถานหาวิทยาลัย ก...
- น้ำเอม นำใจ คนไทยน่ารัก
- รวมเพลงจิตอาสา ต่อต้าน...
- JJ Tracer2010 V13 ตามร...
- นข เจริญการใหญ่ UKM17...

บันทึกที่มีผู้เยี่ยมชมมากที่สุด

ปิดใช้งานชั่วคราว อนุประห่างปรับปรุง

นักศึกษา รุ่นที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๒

คนसानฝัน สาเฮสร้างสรรค์

ประวัติ :: ตามร่วมข้อมูล :: อนุทิน :: บล็อก :: แพลตฟอร์ม (รวมบล็อก) :: โฟล์ :: คำถาม :: เว็บไซต์ :: มีผลติดต่อ

จำนวนการเข้าชม: 211 ความเห็น: 6

นวัตกรรมการเรียนรู้สำหรับนักศึกษารังสีเทคนิค ที่ร่วมมือกันแดง

นวัตกรรมการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างนักศึกษาและอาจารย์

ป้ายนี้ได้ถูกขโมย ที่พวกเราระหว่างอาจารย์ต้อมและJJ ได้ปรึกษาหารือร่วมกันที่จะจัดให้มี การทบทวนการเรียนรู้อิง หลังจากนักศึกษารังสีเทคนิค รุ่นที่ ๘ ได้ ขึ้นมาฝึกงานที่ห้องถ่ายรังสี ที่ได้ดำเนินการสองอาทิตย์กว่า



เราแบ่งนักศึกษาออกเป็นกลุ่มละ ๑๐ ท่าน เพื่อไม่ให้กลุ่มใหญ่เกินไป

ทุกท่านจะได้เรียนรู้ไปพร้อมกัน ท่านอาจารย์ เพชรกร ให้ความรู้ด้านเทคนิค ส่วน JJ สวมบทบาทเป็น "รังสีแพทย์" เพื่อทำงาน "สหสาขาวิชาชีพ"



ALR ฝึกปฏิบัติ แล้วทบทวน ครู ทวีศศิษฐ์ คิดสร้างสรรค์

จำนวนการเข้าชม: 8 ความเห็น: 0

RT Morning Talk for SD

รายงานสดสด มาจาก ห้องเรียน นักเรียนรังสีเทคนิค รุ่นที่ ๘ หลักสูตรต่อเนื่อง

อาจารย์ เพชรกร หรือ ต้อม สัมปะปี (คลิก) จัด Morning Talk

นักศึกษา รุ่นที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓

AAR (After Action Review) ทบทวนการฝึกงาน ของนักศึกษารังสีเทคนิค หลักสูตรต่อเนื่อง รุ่นที่ ๘ เพื่อให้ เจ้าของ หรือ นักศึกษา ที่ขึ้นฝึกงาน ภาคฤดูร้อน




คำอธิบายบล็อก

สารบัญ (3370 บันทึก)

บันทึกแยกรายเดือน

มีนาคม 2553

บันทึกที่ได้รับความนิยมล่าสุด

- บทบาท สถานหาวิทยาลัย ก...
- น้ำเอม นำใจ คนไทยน่ารัก
- รวมเพลงจิตอาสา ต่อต้าน...
- JJ Tracer2010 V13 ตามร...
- นข เจริญการใหญ่ UKM17...

บันทึกที่มีผู้เยี่ยมชมมากที่สุด

ปิดใช้งานชั่วคราว อนุประห่างปรับปรุง

แพลตฟอร์มที่รวมบล็อกนี้ (333)

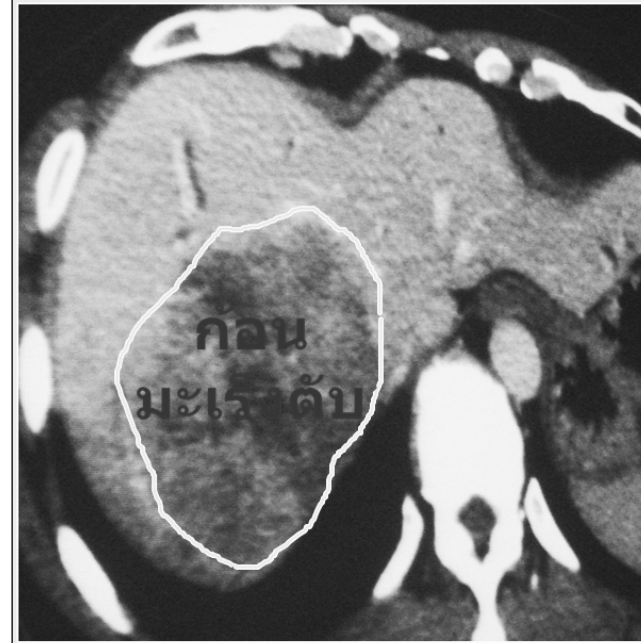
ขอเสนอเข้าวงการจ...

Songkhla Hospital KM

ได้มีกิจกรรม ALR (After Learning Review) เพื่อดูว่า *KUSA* ใหม่
K Knowledge ความรู้นั้นได้ตามที่กำหนดหรือไม่
U Understanding เข้าใจจริงไหม โดยที่ อ.ด้อม และ อ.JJ มาร่วม
 ช่วยเสริมด้าน **Clinical** และ เทคนิค ที่ได้เรียนรู้
S Skill ทักษะที่ต้องได้รับจากการฝึกปฏิบัติ
A Attitude เป็นการปลูกฝัง รากฐานของวิชาชีพ ที่ดี ให้มีการ
 "หมทวน การทำงาน และ การเรียนรู้ ทุกวัน ด้วยตน ทีม และ ครู"



SD Sustianable Development ที่เริ่มจาก โรงเรียนรังสีเทคนิค ซึ่ง
 เป็น เจตนารมณ์ ศ.นพ.ทวี ทั้งสูบุตร อดีต หัวหน้าภาควิชารังสีวิทยา



อดีตคณบดีผู้ก่อตั้ง คณะแพทยศาสตร์ และ อดีต อธิการบดี ม.ช



อดีตคณบดีผู้ก่อตั้ง คณะแพทยศาสตร์ และ อดีต อธิการบดี ม.ช และ
 ผู้ก่อตั้ง สร้างสถานที่โรงเรียนรังสีเทคนิค ของภาควิชารังสีวิทยา
 คณะแพทยศาสตร์ ที่สร้างโอกาส ให้คนทำงานด้านสาขาวิชาเทคนิค
 ที่จบหลักสูตรอนุปริญญา ได้มาศึกษาต่อเนื่อง เพื่อ "ยกระดับ
 มาตรฐาน และ คุณภาพ ของวิชาชีพ ให้สามารถปฏิบัติงาน สอด
 ประสานกับโรงพยาบาลคุณภาพ ในปัจจุบัน และ อนาคต"
 ต้องกราบ ขอบพระคุณ ศ.นพ.ทวี ครู เพื่อศิษย์ ของ ศิษย์ ม.ช จริงๆ
 ครับ

จากท่านนวัตน์ JJ นำมาปรุง



วิชาความสามารถ

ความรู้อาจไม่คลาดเคลื่อน

สิ่งหนึ่งซึ่งอาจเลือน

คือมนุษยธรรมและน้ำใจ

จะนี้ต้องตระหนัก

ประจักษ์ค่าแห่งคำไข

เป็น "คน" คือ เป็น ใคร

ร่วมแรงใจ ร่วมพัฒนา

