

ประกาศผู้ช่วยผู้ว่าการโรงไฟฟ้า 2
ที่ 18/2549
เรื่อง นโยบายด้านการจัดการความรู้ พ.ศ.2550

เพื่อเป็นการรองรับนโยบายการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ สายงาน รวฟ. จึงต้องดำเนินการให้มีการจัดการความรู้อย่างทั่วถึงในโรงไฟฟ้าแม่เมาะ ชฟฟ.2 จึงประกาศนโยบายด้านการจัดการความรู้ไว้ดังนี้

ข้อ 1. ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการและสนับสนุนการจัดการความรู้ตามแผนแม่บทของ รวฟ. และแผนงานของคณะกรรมการจัดการองค์ความรู้โรงไฟฟ้าแม่เมาะ

ข้อ 2. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจัดให้มีกิจกรรมถ่ายทอดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน เช่น ประชุมทบทวนหลังการทำงานหรือแก้ปัญหาทางงาน (After Action Review – AAR), จัดประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เป็นต้น เพื่อสร้างบรรยากาศและแรงจูงใจที่สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ ทั้งในระดับผู้ปฏิบัติงาน ระดับหน่วยงาน และระดับองค์กร

ข้อ 3. ให้มีคณะทำงานวิชาชีพสำหรับเป็นแหล่งถ่ายทอดแลกเปลี่ยนเรียนรู้จำนวน 7 คณะ ได้แก่ Boiler, Turbine, Control & Instrumentation, Electrical, FGD Maintenance, Power Plant Operation และ FGD Operation และสามารถจัดตั้งเพิ่มเติมได้อีกตามความจำเป็น โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นสนับสนุนการดำเนินการของคณะทำงานวิชาชีพดังกล่าว

ข้อ 4. ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการรวบรวม/จัดเก็บความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการทำงานทั้งในอดีตและปัจจุบัน เช่น WI, Problem Solving, Development, Innovation, Case Study เป็นต้น โดยคัดเลือกเฉพาะส่วนที่มีคุณค่าทางธุรกิจแล้วจัดเก็บในคลังความรู้

ข้อ 5. ให้ทุกหน่วยงานใช้ Web ภูมิปัญญา (<http://Phumpunya.egat.co.th>) เป็นคลังจัดเก็บความรู้ เพื่อใช้ในการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของสายงาน ชฟฟ.2. และให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับเข้าไปเยี่ยมชม แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเป็นกำลังใจ

ข้อ 6. ให้การจัดการความรู้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ และเป็นปัจจัยหนึ่งในการนำมาพิจารณาความดีความชอบ โดยมุ่งเน้นการนำความรู้ที่มีอยู่มาใช้ในการทำงานหรือพัฒนาให้เกิดความรู้ใหม่

ประกาศ ณ 29 ธันวาคม 2549

(นายสุรศักดิ์ สุภวิทิตพัฒนา)
ผู้ช่วยผู้ว่าการโรงไฟฟ้า 2